



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

# 2021

ESG Report



**EDILIZIACROBATICA®**  
Le soluzioni arrivano dall'alto









Il Report di Sostenibilità

Report di Sostenibilità al 31 dicembre 2021<sup>1</sup>

Periodo di rendicontazione: 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021

Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 823.568,50

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup>Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-50 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>2</sup>Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-1 e 102-3 del GRI 102: Informativa generale 2016.



# Indice

<b>1. Lettera agli Stakeholders</b>	<b>6</b>
<b>2. Highlights 2021</b>	<b>8</b>
2.1 Performance economiche e servizi offerti	9
2.2 ESG Highlights	11
<b>3. Storia, Mission, Vision e Sostenibilità</b>	<b>14</b>
3.1 Il gruppo EdiliziAcrobatica – Storia, Mission e Vision	15
3.2 Innovazione per la creazione di valore sostenibile	18
3.3 ESG Policy, UN Global Compact e SDGs	20
3.4 Rating e gestione del rischio	23
3.5 Covid-19: impatti e politiche di adattamento	24
3.7 Analisi di Materialità e perimetro di rendicontazione	25
<b>4. Governance &amp; compliance</b>	<b>29</b>
4.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo	30
4.2 Governance della sostenibilità	35
4.3 Sistemi di gestione e controllo	36
4.4 Compliance, etica, trasparenza, anticorruzione e altre politiche aziendali	39
4.5 Sostenibilità della catena di fornitura	44
4.6 Sicurezza informatica e protezione dei dati	47
<b>5. La responsabilità ambientale</b>	<b>48</b>
5.1 Politica ambientale	49
5.2 Life Cycle Assessment	50
5.3 Consumi energetici	56
5.4 Emissioni di gas serra (GHG)	57
5.5 Mobilità sostenibile	59
5.5 Rifiuti	60
5.6 Risorse idriche	61
<b>6. L'impegno sociale</b>	<b>62</b>
6.1 Gestione del personale, diversità ed inclusione	63
6.2 Salute e sicurezza sul lavoro	69
6.3 Rispetto dei diritti umani	73
6.4 Formazione dei dipendenti e attrazione dei talenti	74
6.5 Supporto alla comunità locale	76
<b>7. Appendice</b>	<b>78</b>
7.1 Nota metodologica	79
7.2 Dati e indicatori	80
7.3 Descrizione dei temi materiali	99

## Lettera agli stakeholders

Circa 30 anni fa nasceva EdiliziAcrobatica, che avrebbe rivoluzionato il modo di fare edilizia in Italia, in Europa e nel Mondo.

Oggi EdiliziAcrobatica conta oggi oltre 100 aree operative attive tra Italia, Francia e Spagna, e oltre 1500 persone a cui assicuriamo un lavoro in un'azienda solida e strutturata.

Ciò che ha sempre caratterizzato EdiliziAcrobatica è stata l'assoluta attenzione per le sue persone: gli uomini e le donne che ogni giorno lavorano con i nostri colori, condividendo i principi e i valori che abbiamo scelto di seguire. Per questo, già dopo le due quotazioni in Borsa su Euronext Growth Milan ed Euronext Growth Paris, il Gruppo ha ritenuto necessario intraprendere un cammino chiaro al fine di definire ruoli, regole e consuetudini all'interno di EdiliziAcrobatica. Un cammino che si traduce oggi nell'integrazione al nostro modello di business della componente ESG. E' stato un passaggio del tutto naturale per un'azienda come la nostra che ha tra le sue caratteristiche principali un ridotto impatto ambientale, dato innanzitutto dalle sue tecniche lavorative assolutamente non invasive.

Infine, l'approccio sostenibile che EdiliziAcrobatica ha portato avanti, ha orientato il Gruppo ad effettuare scelte importanti: un approccio sostenibile, come spesso confermato dalle reazioni positive delle persone, ad esempio non considera alcune spese come semplici costi, bensì come grandi leve di cambiamento. In tal senso aumentare i benefits e supportare le inclinazioni dei singoli, spesso ha portato a risultati in termini di idee e qualità che hanno nettamente superato le aspettative, e il beneficio ha superato i costi che il Gruppo ha dovuto sostenere. La nostra è una Società che, pur necessitando di asset fisici e di capitali, si basa sulle persone e quindi sulle tematiche sociali. Di conseguenza, l'attenzione alle persone, rimarrà uno dei pilastri della nostra strategia di lungo termine.

Se ad oggi siamo già i migliori nel settore delle ristrutturazioni in esterna, va da sé che il nostro obiettivo è esserlo anche dal punto di vista della sostenibilità.



**Riccardo Iovino**  
CEO and Founder



**Martina Pegazzano**  
ESG Manager  
and Investor Relator

Nel 2021 abbiamo aderito all'UN Global Compact, e definito la ESG Policy con cui abbiamo creato la cornice della sostenibilità e implementato tante altre policy all'interno del gruppo. Abbiamo anche lavorato per l'implementazione del Modello 231/2001 definendo ruoli e responsabilità, nominando un comitato ESG composto dall'Organo Dirigente in modo che ogni funzione aziendale sia coinvolta attivamente.

E ancora: abbiamo commissionato il nostro Life Cycle Assessment a Tetis Institute – Spin off dell'Università di Genova - che ha misurato in condizioni omogenee come EdiliziAcrobatica impatti sull'ambiente rispetto alle identiche attività implementate tramite l'edilizia tradizionale.

Per noi le risorse umane, come detto in precedenza, sono al centro del nostro modo di fare impresa e sono la chiave del successo. La formazione per noi è fondamentale, le nostre persone sono costantemente formate, per migliorarsi e realizzarsi lavorativamente. A tal proposito stiamo migliorando il software della formazione, strumento che aiuta ogni singola risorsa del Gruppo ad effettuare il numero corretto di ore di training coerenti con la propria attività lavorativa. Data l'immensa importanza delle policy implementate lo scorso anno, e nondimeno, del Modello 231, le ore di training includono anche la formazione sul Codice Etico.

Per quanto riguarda il genere, il nostro lavoro è percepito come tipicamente maschile, ma la parola "tipico" non fa parte certo del DNA di un'azienda che ha rivoluzionato il modo di fare edilizia usando le funi laddove si erano sempre usati i ponteggi. Oggi nel gruppo abbiamo le nostre muratrici acrobatiche, e nell'headquarter è particolarmente rilevante la presenza femminile.

Negli ultimi mesi abbiamo potenziato l'attività di stakeholder engagement: sappiamo di essere solo all'inizio di questo importante percorso, ed è fondamentale il contributo da parte di tutti, interni ed esterni.

Sempre a partire dal coinvolgimento di colleghi e di clienti, fornitori, business partners e investitori, abbiamo elaborato l'analisi di materialità che ci ha portato alla redazione del nostro primo report di sostenibilità.

Infine, per quanto riguarda il nostro futuro: con l'ottenimento del rating di sostenibilità, la valutazione degli impatti del ciclo di vita dei servizi e la redazione del primo report di sostenibilità, riteniamo di aver compiuto alcuni passi importanti che rappresenteranno la base per il futuro sostenibile dell'azienda. Le sfide per il 2023 saranno ancora più avvincenti.





## **2. Highlights 2021**

## 2.1 Performance economiche e servizi offerti <sup>4</sup>

**RICAVI****+ 89,9% RISPETTO AL 2020****COSTI DELLA PRODUZIONE****RAPPORTO TRA COSTI E RICAVI = 75% + 23,5% RISPETTO AL 2020  
(-14% RISPETTO AL 2020)****VALORE ECONOMICO  
TRATTENUTO (EBITDA)**



## SERVIZI OFFERTI <sup>4</sup>



### INTERVENTO SICURO E TEMPESTIVO

- ✓ Rimozione di oggetti instabili dell'edificio: facciata, cornicione, balcone, rimozione di piastrelle



### RISTRUTTURAZIONE

- ✓ Ristrutturazione e manutenzione di facciate, balconi e cornicioni
- ✓ Manutenzione e sostituzione di grondaie e pluviali.



### INSTALLAZIONE

- ✓ Esecuzione del sistema idraulico
- ✓ Installazione della rete per uccelli
- ✓ Installazione e manutenzione di linee di vita.
- ✓ Installazione di cartelloni pubblicitari e altre varie installazioni.



### IMPERMEABILIZZAZIONE

- ✓ Rimozione di infiltrazioni localizzate o rifacimento completo del sistema di impermeabilizzazione che può riguardare balconi, tetti, cornicioni e siepi



### MANUTENZIONE

- ✓ Manutenzione ordinaria delle coperture, così come la ricostruzione



### SANIFICAZIONE E MULTISERVIZI

- ✓ Ciclo di pulizia e disinfezione per superfici di ogni dimensione



### RIPRISTINO

- ✓ Rimozione o incapsulamento di lastre di ardesia e amianto (effettuata da personale qualificato in subappalto a ditte qualificate, autorizzate e specializzate)



### PULIZIA DEGLI EDIFICI

- ✓ Pulizia di muri e facciate (vetrate e/o pannelli di rivestimento)
- ✓ Pulizia di tetti
- ✓ Pulizia di pannelli solari e mulini a vento
- ✓ Pulizia di grondaie e pluviali

<sup>4</sup> Questo contenuto fa riferimento al punto a.ii, a.iii, a.iv dell'Informativa 102-7 del GRI 102: Informativa generale 2016.



## 2.2 ESG Highlights



### ENVIRONMENT



Il Business di EdiliziAcrobatica si caratterizza per un ridotto impatto ambientale, soprattutto se paragonato a quello dell'edilizia tradizionale in termini di emissioni di gas serra, consumi energetici e utilizzo di risorse idriche.



#### LIFE CYCLE ASSESSMENT



**"ENERGY ACROBATICA 110"**  
SERVIZI SPECIFICI PER  
L'EFFICIENZA ENERGETICA  
E LA TRANSIZIONE ECOLOGICA



#### PIANO DI CONVERSIONE DELLA FLOTTA AZIENDALE IN VEICOLI ELETTRICI E IBRIDI



**98%**  
DEI RIFIUTI DESTINATI AD  
OPERAZIONI DI RECUPERO



## SOCIAL



EdiliziAcrobatica ha sempre dato molta importanza al rispetto dei diritti umani, alla salute e sicurezza, allo sviluppo del capitale umano, alla formazione, e al supporto delle comunità locali.

# 961

**DIPENDENTI**  
(+41% RISPETTO  
AL 2020)

# 54%

**TASSO MEDIO DI  
CRESCITA DEL PERSONALE**  
DAL 2018

# 1192

**DIPENDENTI ASSUNTI**  
DAL 2018

# 104.044

**ORE DI FORMAZIONE**  
(+40% RISPETTO AL 2020)



**SISTEMA DI GESTIONE SALUTE  
E SICUREZZA ADOTTATO DA  
EDILIZIACROBatica SpA**

# 33%

**DONNE NEL CONSIGLIO DI  
AMMINISTRAZIONE**



**ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO  
DEDICATA A BAMBINI IN  
OSPEDALE**



## GOVERNANCE



EdiliziAcrobatica ha rafforzato la struttura della governance della sostenibilità, istituendo un comitato dedicato, sviluppando un framework ESG e implementando la "ESG Policy".



**ADESIONE AL GLOBAL COMPACT  
DELLE NAZIONI UNITE**



**CASI DI VIOLAZIONE E SANZIONI  
LEGATE AL QUADRO NORMATIVO  
ESG**



**ISTITUZIONE DI UN  
COMITATO ESG**

**231** MODELLO  
ORGANIZZATIVO  
AI SENSI  
D.LGS.231/2001





### **3. Storia, Mission, Vision e Sostenibilità**



## 3.1 Il gruppo EdiliziAcrobatica – Storia, Mission e Vision

### Storia

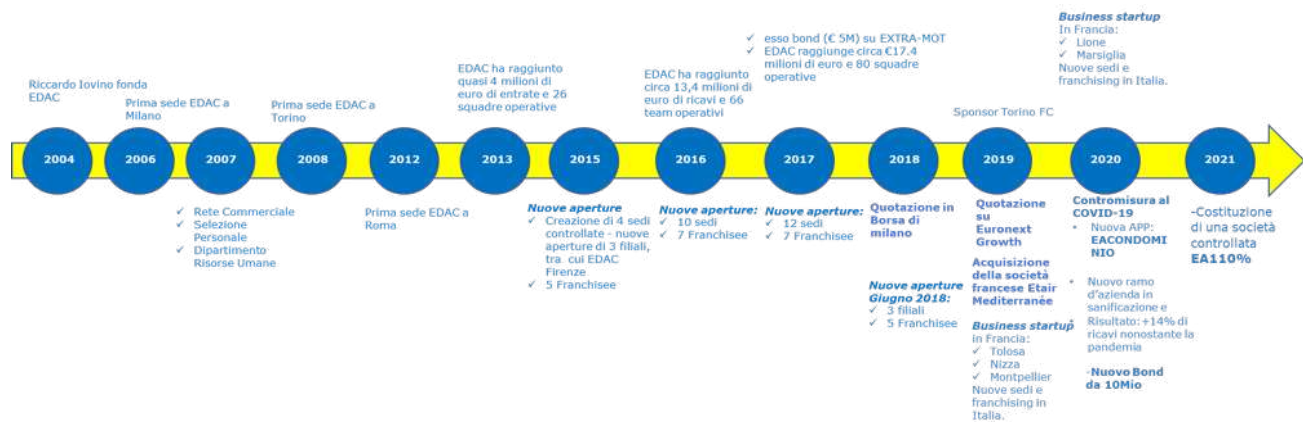
Ideata nel 1994 e ufficialmente fondata nel 2004, EdiliziAcrobatica S.p.A. (da ora in avanti "EdiliziAcrobatica", "la "Società", il "Gruppo" o "EDAC") è oggi l'azienda leader in Italia ed in Europa nel settore dell'edilizia operativa in doppia fune di sicurezza. L'idea di non utilizzare ponteggi, velocizzare e rendere di fatto più sostenibili gli interventi di ristrutturazione e manutenzione, si è trasformata in una realtà rivoluzionaria che sta cambiando il tradizionale modo di fare edilizia.

Nel 2007 EDAC cambia radicalmente il suo approccio al business, infatti, grazie alla **collaborazione con la società OSM Edac I-Profile**, specializzata in formazione professionalizzate, viene implementato un sistema di formazione dedicata e personalizzata con lo scopo di mettere al centro del business la crescita del capitale umano, con percorsi mirati a garantirne la piena soddisfazione e realizzazione di ogni collaboratore e figura professionale.

Nel 2017 l'azienda compie un ulteriore passo importante accedendo al mercato dei capitali con l'emissione di Bond quotati su ExtraMot-Pro (Borsa Italiana) per 5 milioni di Euro.

A novembre 2018 EDAC fa il suo ingresso in Piazza Affari mentre a marzo del 2019, anche a seguito dell'acquisizione di un'azienda a Perpignan, la Società viene quotata anche sul mercato europeo del capitale Euronext Growth Paris, creando di fatto la prima double-listed company edile del mondo.

Nel corso del 2020 EDAC lancia l'App EA Condominio proponendo la sua offerta nel mondo multiservizi, e il suo organico complessivo raggiunge il numero di 1000 collaboratori. Il 2020 rappresenta un momento fondamentale in quanto entrano a far parte dell'azienda le prime muratrici acrobatiche donne, coerentemente all'approccio aziendale volto a favorire



Nel 2015, EDAC crea il primo franchising di edilizia operativa al mondo, diventando una realtà imprenditoriale ancora più unica. Il progetto Franchising di EdiliziAcrobatica nasce quando, grazie alla partecipazione al "Salone del Franchising di Milano" del 2015, il modello perfettamente scalabile del core business di EdiliziAcrobatica riscuote un'attenzione mai avuta prima. Infatti, proprio durante il salone viene firmato il primo accordo per l'apertura di un Franchising a Biella, al quale hanno fatto seguito numerosi altri accordi. Oggi sono presenti più di 30 Franchising di EdiliziAcrobatica in tutta Italia: dalla Valtellina alla Sicilia passando per l'Emilia Romagna, il Veneto e la Toscana.

politiche di Diversity & Inclusion all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

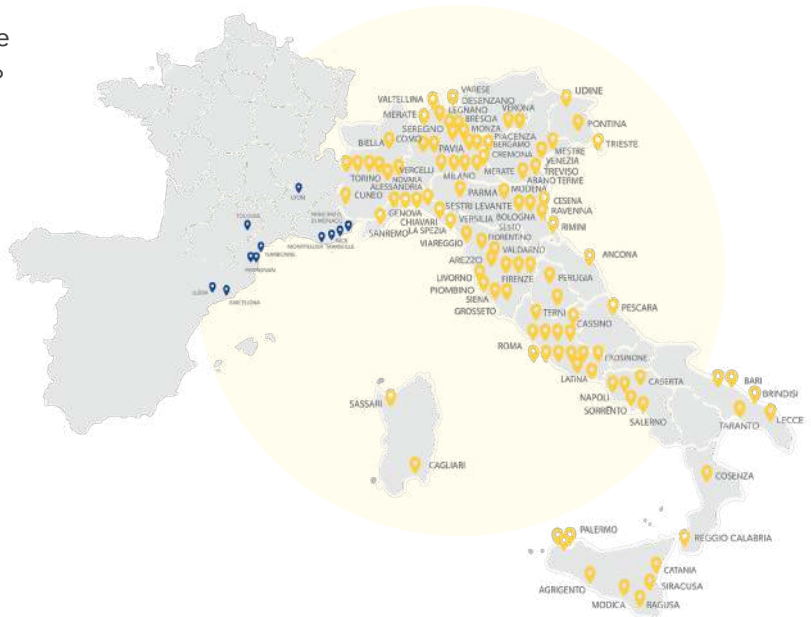
Nel corso del 2021 viene fondata EnergyAcrobatica<sup>5</sup>, la branch dell'azienda specificamente dedicata ai progetti di ristrutturazione che rientrano nel bonus edilizio 110. A maggio del 2021 EDAC acquisisce un ramo dell'azienda catalana "Accés Vertical" costituendo EA Iberica, entrando così nel mercato Spagnolo e proseguendo il percorso di internazionalizzazione.

<sup>4</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-4 e 102-6 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>5</sup> Questo contenuto fa riferimento al punto a.ii dell'Informativa 102-10 del GRI 102: Informativa generale 2016.

Al 31.12.2021, EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di EdiliziAcrobatica France Sas, il 90% di EdiliziAcrobatica Iberica SL, l'80% di Energy Acrobatica 110 Srl.<sup>6</sup>

Al 31/12/2021 EdiliziAcrobatica rappresenta quindi un "Gruppo" che vanta oltre 100 aree operative in tutta Italia, nel sud della Francia e in Spagna.



## Mission

**EdiliziAcrobatica si pone l'obiettivo di cambiare il modo di fare edilizia in Italia, in Europa, e in tutto il Mondo specializzandosi in lavori con doppia fune di sicurezza, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche.** Il Gruppo inoltre è sempre alla ricerca di strumenti e modalità di lavoro che continuino a collocare la Società come leader di questo mercato. **A partire dal 2020, EdiliziAcrobatica ha avviato una nuova business unit "Multiservizi"** basata sulla disinfestazione, pulizia, derattizzazione e sanificazione degli ambienti, estremamente coerente con il suo business originario per tipologia di clientela<sup>7</sup>.

Il Core Business dell'azienda è costituito dall' **attività di ristrutturazione e manutenzione su corda a doppia fune di sicurezza e da attività multiservizi.** La prima viene svolta attraverso filiali proprie e in franchising ed è rivolta soprattutto ai condomini. **La richiesta di servizi di manutenzione e ristrutturazione sta aumentando sia a livello regionale che internazionale,** con l'entrata sul mercato Francese e Spagnolo. Caratteristica del periodo post Covid, è stato un sensibile aumento del numero di clienti. Per quanto concerne l'**Attività multiservizi,** questa avviene attraverso una business unit autonoma che fornisce servizi volti a sanificare sia ambienti interni che aree comuni, utilizzando le procedure indicate dalle Linee Guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità: sanificazioni, pulizie, derattizzazioni e disinfestazione.

Analizzando invece nel dettaglio il business di EdiliziAcrobatica, di seguito viene quindi presentata una lista riassuntiva dei servizi specifici che la Società offre sul mercato:

- lavori di costruzione e ristrutturazione;
- risanamento di immobili civili, industriali, commerciali e rurali, ivi compresi i servizi di pulizia effettuati all'interno di immobili di ogni tipo;
- pulizia esterna di edifici;
- pulizia specializzata;
- attività di disinfestazione e disinfestazione interna ed esterna di edifici o altro;
- attività di disinfestazione e disinfestazione interna ed esterna;
- derattizzazione, giardinaggio;
- scavi e lavori stradali;
- costruzione con prefabbricati leggeri e pesanti, con materiali refrattari e isolanti;
- applicazione di rivestimenti;
- esecuzione di impianti elettrici (ivi incluso i ponti radio);
- esecuzione di impianti idraulici, di condizionamento e riscaldamento;
- installazione di arredi fissi e mobili, anche con utilizzo di personale che raggiunge i punti di intervento in assenza di tradizionali ponteggi;
- tutte attività realizzate con l'ausilio di tecniche di sicurezza su corda;
- consulenza ed assistenza tecnica nei settori di attività sopraelencati.

<sup>7</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.



## "Ci prendiamo cura di tutti i nostri clienti"



### FAMIGLIE

Le famiglie possono programmare un piano di manutenzione del condominio pianificando il lavoro e le spese.



### AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO

Servizio di assistenza per quanto concerne un supporto tecnico rapido, soluzioni innovative e la gestione dei lavori di costruzioni, dal preventivo al completamento del cantiere.



### GRANDI OPERE E MONUMENTI

Possibilità di eseguire lavori su monumenti ed edifici storici senza disturbare i turisti grazie all'accesso su corda in altezza. Per esempio, i tecnici su corda di EDAC hanno lavorato su Ponte Vecchio a Firenze, sul Foro Romano e sulla Rocca Salimbeni a Siena.



### CORPORATE E HOTELS

Al giorno d'oggi, l'immagine è più importante che mai nel settore turistico. Se una struttura appare trascurata o non identificata, influenzerà negativamente l'opinione pubblica e la reputazione online. EdiliziAcrobatica offre le opportunità di restyling del tuo hotel con lavori sulle facciate, senza interrompere l'attività.

Per i servizi sopraindicati la Società stipula contratti di affiliazione commerciale, franchising, in qualità di franchisor.

**Per quanto riguarda i servizi offerti da Energy Acrobatica 110 S.r.l., essi sono strettamente connessi agli incentivi previsti dal Superbonus 110**, ovvero, un'agevolazione inclusa nel Decreto Rilancio che eleva al 110% l'aliquota di detrazione delle spese sostenute dal 1° luglio 2020, per specifici interventi in ambito di efficienza energetica, di interventi antisismici, di installazione di impianti fotovoltaici o delle infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici negli edifici.

Grazie a **EnergyAcrobatica 110 S.r.l. il gruppo fornisce un supporto concreto ad interventi volti alla transizione ecologica**, attraverso un processo

**ENERGYACROBATICA** 

certificato e trasparente, una piattaforma dedicata all'avanzamento della commessa e alla gestione documentale collaborativa.

L'obiettivo del Gruppo è sostenere gli amministratori di condominio e i condomini nell'espletamento di tutte le pratiche legate all'incentivo del 110% per poterne beneficiare senza rischi nella modalità più semplice.

## Vision

Grazie ad una tipologia di business che per natura ha un limitato impatto ambientale, EDAC è in grado di **concentrare e amplificare i suoi sforzi in ambito ambientale e sociale a beneficio dell'ambiente, delle comunità, e di tutti i suoi stakeholders, in particolare delle persone la cui soddisfazione è ritenuta un obiettivo primario.**

**“Le persone sono le vere protagoniste, noi crediamo nel potenziale di ognuna di loro”**

Questo è il principio ispiratore dell'azienda che si traduce nella filosofia e nell'etica imprenditoriale che la contraddistingue, con **l'attenzione sempre costante per l'inclusione, la meritocrazia, il sostegno mirato per ciascuna delle risorse che vi lavorano.**

I numeri e il successo che l'azienda ha conseguito sono semplicemente il risultato del quotidiano impegno nel trasformare in azione i valori a cui si ispira.

Le risorse più preziose di EdiliziAcrobatica sono, pertanto, gli uomini e le donne che la compongono

che lavorano ogni giorno condividendo l'obiettivo del Gruppo di crescere sempre con il coinvolgimento di ciascuna risorsa come unica e insostituibile.

Per favorire e aiutare la crescita, professionale e umana, delle persone che fanno parte della Società, per aiutarle a realizzare i propri sogni e a raggiungere i propri obiettivi, EDAC ha creato **l'Academy Interna di formazione, con cui mensilmente vengono erogate giornate di formazione a tutte le risorse del Gruppo,** fornendo gli strumenti necessari per diventare la persona che ciascuno sceglie di essere, con l'obiettivo di trasmettere valori come la collaborazione, l'importanza di ottenere un risultato, e il rispetto dell'ambiente e del territorio.

**La Società ha inoltre l'obiettivo di tutelare l'ambientale nel perseguire i risultati di business,** stabilendo parametri ai quali attenersi, sia per ogni singolo sito che a livello generale, attraverso gli indicatori ambientali che verranno tenuti in considerazione. Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model e per contribuire al miglioramento della qualità della vita, **EdiliziAcrobatica ha deciso di costruire un framework ESG e, a partire dal 2020, ha iniziato a introdurre tutta una serie di azioni per ridurre l'impatto ambientale prodotto.**

## 3.2 Innovazione per la creazione di valore sostenibile

Grazie alla sua tecnica innovativa, che trae origine dalle tecniche di arrampicata, **EdiliziAcrobatica è in grado di effettuare lavori di ristrutturazione, messa in sicurezza, tinteggiatura e molto altro ancora, in tempi rapidi e con un metodo più sostenibile se comparato all'edilizia convenzionale.** Al fine di quantificare tali performance ambientali, nel 2021 la Società ha deciso di predisporre uno studio di Life Cycle Assessment – valutazione del ciclo di vita (LCA) - dei propri principali servizi per effettuare una comparazione rispetto alle analoghe attività svolte mediante edilizia tradizionale. Lo studio è stato condotto da “Tetis Institute S.r.l.”, Spin Off dell'Università di Genova.

L'obiettivo dello studio è stato quello di valutare i potenziali impatti ambientali legati alla realizzazione di diversi interventi in facciata tramite operazioni su corda.

La metodologia impiegata per la quantificazione delle prestazioni ambientali è la Valutazione del Ciclo di Vita (LCA) regolata dalle norme ISO 14040-14044. **I risultati hanno dimostrato come il modello di business di EdiliziAcrobatica richiede sensibilmente meno mezzi ed equipment rispetto all'edilizia tradizionale riducendo quindi i relativi impatti ambientali<sup>8</sup>.**

EDAC ha integrato inoltre formalmente i fattori ESG all'interno del Business Model e del proprio decisionale, finalizzato alla gestione e mitigazione dei rischi e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo per tutti i propri stakeholders. La formalizzazione è solo una naturale conseguenza dell'approccio sostenibile che il Gruppo adotta nello svolgimento delle proprie attività. Coerentemente con quanto appena descritto, attraverso

<sup>8</sup> Per maggiori informazioni su metodologia e risultati, si rimanda al paragrafo 4.2 e alla sezione “dati e indicatori in appendice”.

Coerentemente con quanto appena descritto, attraverso l'integrazione e l'attuazione di un business sostenibile all'interno della governance e delle attività ambientali e sociali, il Gruppo si pone l'obiettivo di aumentare la creazione di valore per i propri stakeholders attraverso:

- **la creazione e la valorizzazione di nuove opportunità di business** per attrarre investitori e clienti interessati alla corretta gestione delle tematiche e delle opportunità ESG;
- **la riduzione dei costi**, incrementando efficienze e risparmi di risorse e limitando l'esposizione a potenziali passività;
- **la riduzione dei rischi economici, finanziari e reputazionali**, attraverso una conoscenza approfondita di tutte le principali metriche non finanziarie.

Inoltre, EDAC ha definito una chiara governance legata all'innovazione. L'Organo Dirigente di EdiliziAcrobatica si incontra su base mensile per condividere l'avanzamento dei progetti innovativi. Trimestralmente tutti i manager di EdiliziAcrobatica hanno la possibilità di condividere le proposte di progetti e avanzamento degli stessi. L'Organo Dirigente a sua volta fa una valutazione delle nuove proposte, verifica l'allineamento delle stesse rispetto al Business Plan annuale e triennale e, se allineato, conferisce al progetto una priorità collocandolo temporalmente nel piano strategico del Gruppo.

Un ulteriore passo importante è stato l'ottenimento della certificazione ISO 9001 al cui interno è previsto un sistema di gestione e monitoraggio dei processi, ivi compresi quelli legati all'innovazione dei prodotti e servizi, che vengono prontamente condivisi all'interno del Gruppo.

Nel 2021 EDAC ha inoltre lavorato per dotarsi di un nuovo sistema di gestione complessivo per quanto concerne i seguenti ambiti:

- **Customer Relationship Management;**
- **Enterprise Resource Planning;**
- **HR Management;**
- **Training.**

In termini di nuovi servizi innovativi offerti sul mercato, l'azienda ha sviluppato l'App "EA Condominio" con l'obiettivo di fornire al Cliente un rapidissimo strumento per lo scambio di informazioni e segnalazioni con gli esperti del Gruppo.

In conclusione, ad ogni progetto innovativo viene evidenziato il prodotto finale di valore. Esso consiste nel risultato che ogni dipartimento mira a raggiungere attraverso le metriche identificate in sottoprodotti singoli, monitorati e aggiornati settimanalmente<sup>9</sup>.

## 3.3 ESG Policy, UN Global Compact e SDGs

### ESG Policy

Le opere edili in esterna realizzate esclusivamente con l'abilità umana e pochi necessari materiali, rendono estremamente sostenibile il business model di EdiliziAcrobatica che, rispetto all'edilizia tradizionale, permette una riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, dei consumi energetici e dell'uso di risorse idriche. Consapevole di questo aspetto distintivo, **la società punta in futuro a ridurre le proprie emissioni anche grazie alla conversione ecologica dei mezzi di spostamento e trasporto aziendali.**

Un passaggio fondamentale nel percorso di sostenibilità del Gruppo è stato l'**adozione di una ESG Policy** (o altresì "politica" o "politiche") che permette un nuovo approccio alla creazione di valore a beneficio di ogni classe di stakeholder e si pone come impegno primario

quello di **costruire un solido framework ESG.**

**La considerazione di elementi ambientali, sociali e di governance (ESG), è dunque diventato un driver importante di tutte le decisioni presenti e future del Gruppo.**

Nel novembre 2020 EdiliziAcrobatica ha incaricato una società di consulenza ESG per cominciare un percorso che l'ha portata ad ottenere il rating ESG di Sustainalytics. EdiliziAcrobatica **ha deciso di integrare "formalmente" i fattori ESG all'interno del Business Model e del suo processo decisionale, finalizzato alla gestione e mitigazione dei rischi ed avente l'obiettivo di creazione di valore sostenibile nel lungo periodo per tutti i suoi stakeholders.**

<sup>9</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016

Obiettivo della **ESG Policy**, è **illustrare come EdiliziAcrobatica intenda integrare i fattori ESG all'interno del suo business model, garantendo un approccio responsabile e finalizzato ad una crescita sostenibile nel lungo termine.**

Un corretto approccio al business "sostenibile" mira a superare le previsioni della compliance promuovendo a livello di azionariato e del top management una profonda consapevolezza dei fattori che potrebbero influire negativamente sul proprio business, dei sottostanti rischi e delle opportunità volte a massimizzare il ritorno economico nel lungo periodo.

A seguito della redazione della ESG Policy e della diffusione, EdiliziAcrobatica sottolinea il suo impegno a:

- **integrare le tematiche ESG nelle diverse funzioni** aziendali e nei processi decisionali;
- impegnarsi a **ridurre ulteriormente le emissioni di CO2** in proporzione al fatturato;
- **chiedere adeguata informativa relativamente alle tematiche ESG** ai principali fornitori;
- **promuovere** l'accettazione e l'attuazione di un **business sostenibile** con tutti i propri stakeholders;
- **comunicare** le attività e i progressi compiuti durante il percorso di sostenibilità.

**Il top management di EdiliziAcrobatica ritiene fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi ESG il coinvolgimento di tutti i collaboratori.** A tal fine ogni anno è previsto che vengano descritti i progressi realizzati con un piano di comunicazione ad hoc da parte dell'ESG Manager e che venga implementato un sondaggio anonimo con lo scopo di raccogliere idee e contributi e definire le priorità.

Infine, EDAC è impegnata a supportare il processo di miglioramento e diffusione dei principi inclusi nella ESG Policy anche attraverso: la partecipazione ad eventi ed attività di promozione ed integrazione dei fattori ESG nelle scelte industriali, l'attività di ricerca e miglioramento delle pratiche in tale ambito (anche avvalendosi di consulenti esterni), la promozione di una cultura interna attraverso una continua attività di formazione e il coinvolgimento del proprio personale.



<sup>10</sup> Per maggiori informazioni su metodologia e risultati, si rimanda al paragrafo 4.2 e alla sezione "dati e indicatori in appendice".



## Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite

Il gruppo promuove lo sviluppo e la crescita economica sostenibile anche grazie all'adesione, al coinvolgimento e all'impegno nelle iniziative del Global Compact delle Nazioni Unite, condividendone e applicandone i 10 principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta di un impegno, siglato con le Nazioni Unite, per contribuire a una nuova fase della globalizzazione caratterizzata da sostenibilità, cooperazione internazionale e partnership in una prospettiva multi-stakeholder per quanto concerne i seguenti 10 punti:



### Diritti umani:

**1** Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;

**2** assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

### Lavoro:

**3** Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

**4** l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

**5** l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

**6** l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

### Ambiente:

**7** Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

**8** intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

**9** incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

### Lotta alla corruzione:

**10** Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

EdiliziAcrobatica si impegna quindi a rendere il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della propria strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda, e a favorire lo sviluppo di progetti collaborativi che promuovono i più ampi obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.



## Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Agenda 2030

Ratificati nel 2015 da tutti gli Stati Membri delle Nazioni Unite, i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) riguardano la salute della biosfera, la società umana e l'economia. Fondata sulla scienza, l'Agenda 2030 con i suoi SDGs, mette in rilievo dove siamo e dove dobbiamo andare per garantire una vita dignitosa e di qualità per tutti.

Ogni scelta ha un impatto, perché ogni cosa è interconnessa, a livello biologico e tecnologico. Oggi come mai prima. L'Agenda 2030 fornisce un supporto concreto nel misurare la realtà, mettere in relazione dati e azioni, problemi e soluzioni.



L'approccio di EdiliziAcrobatica alla sostenibilità deriva da una naturale predisposizione del core business nel rivoluzionare il settore dell'edilizia attraverso l'innovazione. Lo scopo è quello di generare valore aggiunto e includere all'interno del modello di business le tematiche ambientali e sociali che hanno un importante impatto sul nostro pianeta e sulle persone

che lo abitano. In riferimento al programma d'azione "Agenda 2030" approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, le attività principali di EDAC contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile evidenziati e descritti nella grafica di seguito.

### IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)



Training professionale frequente e propedeutico.  
Attrazione di nuovi talenti.



Interventi di efficienza energetica attraverso EA 110.



Iniziative sociali (Associazione Supereroi acrobatici)  
Inclusione sociale all'interno della società.



Iniziative specifiche per ridurre il gender gap.  
Migliorare il gender equality all'interno della società.



Sicurezza e igiene negli ambienti di lavoro  
Ricerca continua di partnership e crescita economica.



EA 110 contribuisce a rendere le città più sostenibili  
Iniziative sociali a supporto della comunità.

## 3.4 Rating e gestione del rischio

Valutare gli aspetti ambientali, sociali e di governance di un'azienda permette di restituire un'informazione sulle prospettive di sostenibilità di un'attività economica e sulla sua capacità di generare valore, contribuendo a direzionare i capitali nel verso auspicato della

cosiddetta transizione ecologica. **Alla luce quanto espresso in precedenza, EdiliziAcrobatica durante il corso del 2021 ha conseguito uno score ESG da parte della Società di Rating Sustainalytics.**

### EdiliziAcrobatica SpA

Business Support Services Italy MIL:EDAC



#### ESG Risk Rating

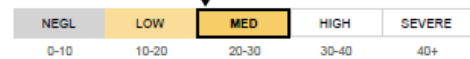
**20.8**

Updated May 6, 2021

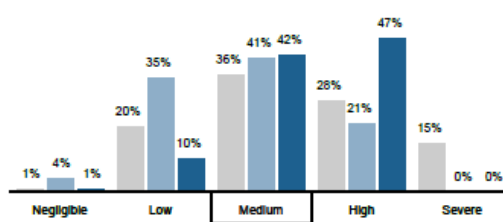
Not available

Momentum

#### Medium Risk



#### ESG Risk Rating Distribution



#### ESG Risk Rating Ranking

UNIVERSE	RANK (1 <sup>st</sup> = lowest risk)	PERCENTILE (1 <sup>st</sup> = lowest risk)
Global Universe	3214/13496	25th
Commercial Services INDUSTRY	152/378	41st
Business Support Services SUBINDUSTRY	16/124	13th

L'ESG risk rating di 20,8 posiziona il Gruppo nella parte bassa della classe di rischio "Medio". Questo punteggio analizza la **rilevanza delle tematiche ambientali, sociali, e di governance**, e di come l'azienda gestisce i rischi derivanti da tali temi, a **livello assoluto**. Tiene conto sia di fattori comprimibili, quelli che possono dipendere dalla gestione e dalle scelte societarie, e quelli incomprimibili, che sono cioè fuori dal nostro controllo.

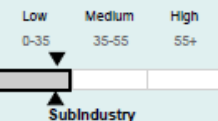
L'ESG risk exposure o esposizione al rischio ESG è un insieme di fattori che presentano potenziali rischi economici e di governance, ambientali e sociali del cluster di riferimento dell'impresa.

L'esposizione al rischio ESG è un insieme di fattori che presentano potenziali rischi economici e di governance, ambientali e sociali per le imprese. **Il punteggio assegnato da Sustainalytics per quanto riguarda l'esposizione al rischio ESG è 29.2, quindi rientra nella categoria di esposizione al rischio più bassa (0-35).** La

#### ESG Risk Exposure

**29.2**  
Low

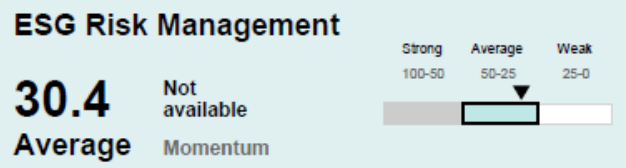
Not available  
Momentum



Risk Exposure viene valutata sulla base dei macro-trend associati alla sub-industry con aggiustamenti precisi in base alle caratteristiche della Società analizzata.

Come punto di partenza, viene determinata l'esposizione delle Società che operano nella stessa sub-industry (caratterizzata da prodotti e modelli di business approssimativamente simili) rispetto a una serie di temi ESG potenzialmente rilevanti. I fattori utilizzati per dare consistenza alle valutazioni includono la registrazione degli eventi delle società, dati esterni strutturati (ad es. emissioni di CO2), relazioni aziendali e ricerche di terze parti.

**Complessivamente, l'esposizione al rischio ESG di EdiliziAcrobatica, secondo Sustainalytics, è bassa ed è inferiore alla media di settore. La governance dei servizi, la salute, la sicurezza sul lavoro, le emissioni, gli effluenti e i rifiuti sono aspetti che il Gruppo tiene fortemente in considerazione durante ogni attività eseguita. La seconda dimensione dei rating ESG è il Risk Management, considerato come un insieme di impegni, azioni e risultati aziendali che dimostrano l'efficacia nella gestione dei rischi ESG a cui l'azienda è esposta. Il punteggio complessivo che viene attribuito al sistema di gestione per EdiliziAcrobatica è 30.4 (valutazione medio-bassa all'interno di un range 50-25).**



**Il punteggio ottenuto è per EdiliziAcrobatica un punto di partenza da cui attuare nuove iniziative finalizzate al miglioramento della propria politica di gestione del rischio lungo tutta la catena del valore<sup>11</sup>.**

## 3.5 Covid-19: impatti e politiche di adattamento

La pandemia da SARS-CoV-19 ha significativamente modificato il contesto operativo di EdiliziAcrobatica che ha cercato di adeguarsi alle nuove leggi e alle nuove politiche fiscali. **Nella fase ancora acuta della pandemia è stata creata una nuova Business Unit** per pulizie e disinfestazioni di interni, che da un lato puntava a completare l'offerta per i condomini, dall'altro aveva l'obiettivo di aprire il mercato alle aziende.

Analogamente, il proliferare di incentivi fiscali per il settore immobiliare ha reso necessaria l'istituzionalizzazione di figure di raccordo per sovrintendere la parte operativa e quella finanziaria del progetto. EdiliziAcrobatica, in un'ottica di continua specializzazione verso tecniche e materiali di costruzione sostenibili, ha costituito la sua business unit legata alla sostenibilità. Contestualmente, durante la pandemia, il Gruppo ha deciso di investire in un nuovo strumento per avvicinare le persone, ovvero la App "EA Condominio".

**Il periodo post pandemico è stato contraddistinto da un'accelerazione del business tradizionale, che ha portato all'espansione del business in Francia e Spagna.**

Inoltre, sono state costituite nuove business unit con l'obiettivo di incrementare i servizi per le società corporate, oltre a rafforzare il tradizionale canale di servizi rivolto ai condomini.

Dal punto di vista delle criticità indotte dalla pandemia, l'accelerazione della crescita è arrivata in una fase in cui la società stava focalizzandosi sul rafforzamento del management team e della governance in generale; pertanto, alcuni processi sono stati rallentati e il management è stato costretto ad amplificare gli sforzi. Il raggiungimento di una serie di obiettivi intermedi, nondimeno, sta contribuendo a riequilibrare il contesto organizzativo<sup>12,13</sup>.

<sup>11</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>12</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>13</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

## 3.7 Analisi di Materialità e perimetro di rendicontazione

L'analisi di materialità è il processo che consente di identificare i temi rilevanti da gestire attraverso la politica di sostenibilità e da rendicontare mediante il Report di Sostenibilità.

**Tale analisi permette di individuare i temi che riflettono gli impatti significativi dell'azienda su economia, ambiente e società, e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli Stakeholders.**

EdiliziAcrobatica promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza, collaborazione e reciproco rispetto nei confronti dei suoi Stakeholder con i quali intende mantenere un costante canale di comunicazione. Lo scopo è quello di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi e prevenire possibili situazioni di conflitto.

**A tal proposito la Società considera come propri stakeholder: azionisti, dipendenti, finanziatori, collaboratori esterni, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività, mass-media e comunità locali<sup>14,15</sup>.**

L'analisi di materialità è stata condotta in linea con quanto previsto dagli standard di rendicontazione del Global Reporting Initiative (GRI).

Ai fini dell'identificazione dei temi potenzialmente rilevanti per EdiliziAcrobatica<sup>16</sup>, sono state prese in considerazione le principali tendenze tra i peers nella definizione delle tematiche materiali, l'analisi delle iniziative e delle politiche implementate fino ad oggi dalle società, nonché la considerazione dei temi suggeriti dai GRI Sustainability Reporting Standards e dal Sustainability Accounting Standard Board (SASB).

La prospettiva interna, ossia quella che viene determinata dalle impressioni del top management della società stessa (asse delle ascisse nella matrice di materialità), è stata valutata attraverso un workshop effettuato con il top management della capogruppo e, in parallelo, grazie alla somministrazione di un questionario anonimo ad un campione di Manager.

La prospettiva esterna che a sua volta viene determinata dalle valutazioni espresse dai portatori di interesse verso la società (asse delle ordinate della matrice di materialità), è stata ottenuta grazie alla compilazione, da parte di un gruppo di stakeholders (suddivisi tra clienti, fornitori, business partners, azionisti e investitori) di un questionario online, attraverso il quale è stato richiesto loro di indicare la rilevanza per ciascun tema materiale potenziale proposto<sup>17</sup>.



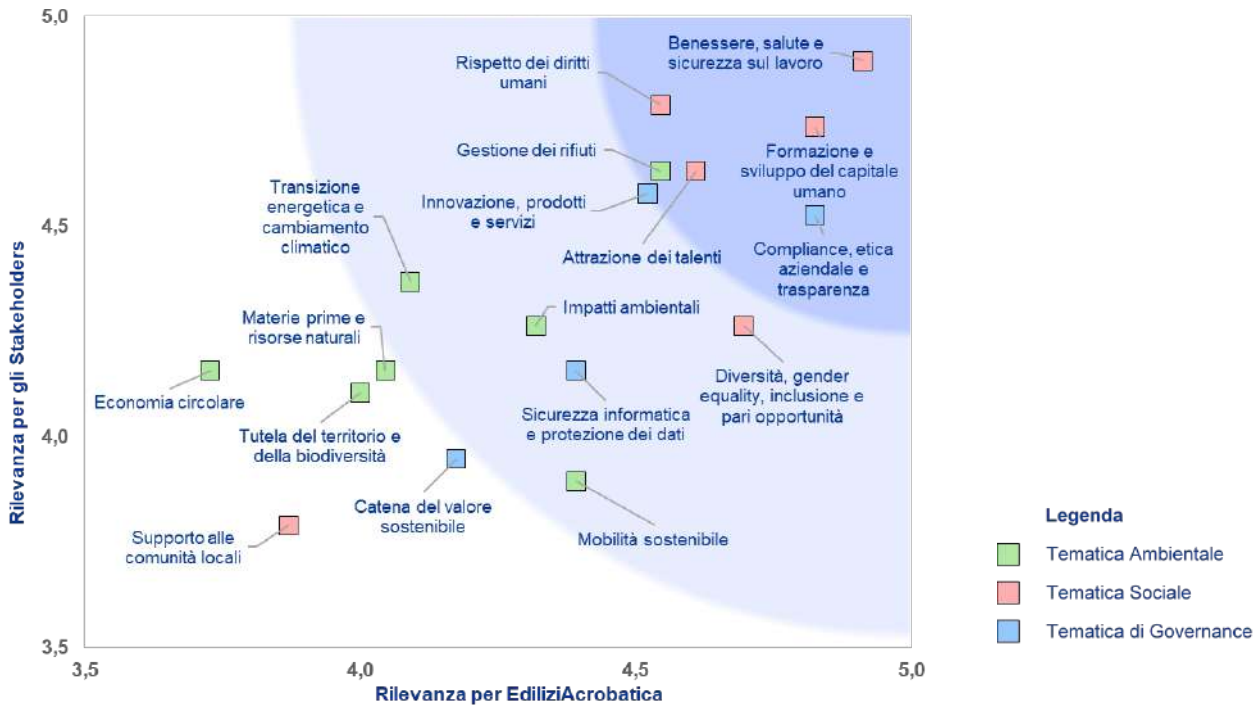
<sup>14</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-40 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>15</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-42 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>16</sup> Una descrizione di ciascun tema materiale identificato viene riportata nella tabella "Descrizione dei Temi Materiali" che si può trovare in appendice.

<sup>17</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-43 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## MATRICE DI MATERIALITÀ



La matrice di materialità sopra riportata identifica i temi materiali per EdiliziAcrobatica, ciascuno di questi ha ricevuto una votazione media tra il 4 ed il 5 nel range che pertanto identifica le tematiche rilevanti e molto rilevanti in ambito ESG per il Gruppo.

**Si denota come tra i primi cinque temi materiali di maggiore rilevanza, quattro siano associabili al macro-tema Sociale** confermando l'attenzione di EdiliziAcrobatica verso i propri collaboratori e rafforzando la convinzione della Società nell'investire in tale ambito.

**Risulta importante sottolineare come il tema più rilevante emerso dall'analisi sia quello relativo al benessere, salute e sicurezza sul lavoro. Questo dimostra come il Gruppo e i propri stakeholders abbiano contezza della possibile pericolosità del lavoro che il personale ha da svolgere e che, di conseguenza, questo fattore sia messo al primo posto nelle attività aziendali.**

La tabella rappresentata di seguito riporta un elenco dei temi risultati come materiali associati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite al fine di fornire un quadro generico del potenziale contributo agli stessi nell'attuazione di politiche volte a migliorare le performance in ambito ESG della Società.

Le valutazioni ai temi sia da parte del management interno che da parte degli stakeholders sono state effettuate sulla base di una chiara descrizione di ognuno dei temi consultabile in appendice al presente documento.



La tabella rappresentata di seguito riporta un elenco dei temi risultati come materiali associati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite al fine di fornire un quadro generico del potenziale contributo agli stessi nell'attuazione di politiche volte a migliorare le performance in ambito ESG della Società. Le valutazioni

ai temi sia da parte del management interno che da parte degli stakeholders sono state effettuate sulla base di una chiara descrizione di ognuno dei temi consultabile in appendice al presente documento.



## TEMI ESG MATERIALI E SDGS

Tema materiale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Benessere, salute e sicurezza sul lavoro	✓																	
Formazione e sviluppo del capitale umano		✓	✓				✓											
Compliance, etica aziendale e trasparenza																	✓	
Rispetto dei diritti umani	✓	✓	✓						✓								✓	
Attrazione dei talenti		✓				✓												
Gestione dei rifiuti				✓						✓	✓							
Innovazione, prodotti e servizi							✓		✓	✓								
Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità	✓	✓	✓			✓		✓										
Impatti ambientali											✓	✓	✓					
Sicurezza informatica e protezione dei dati																	✓	
Transizione energetica e cambiamento climatico					✓						✓		✓					
Mobilità sostenibile											✓		✓					

## Perimetro di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità contiene informazioni e dati riguardanti tutte le legal entity soggette al coordinamento della capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A.

Pertanto, il perimetro di rendicontazione corrisponde

a quello nella relazione di gestione chiusa al 31/12/2021 e comprende le società riportate nella tabella di seguito consolidate attraverso metodo integrale nello stesso bilancio d'esercizio<sup>18</sup>.

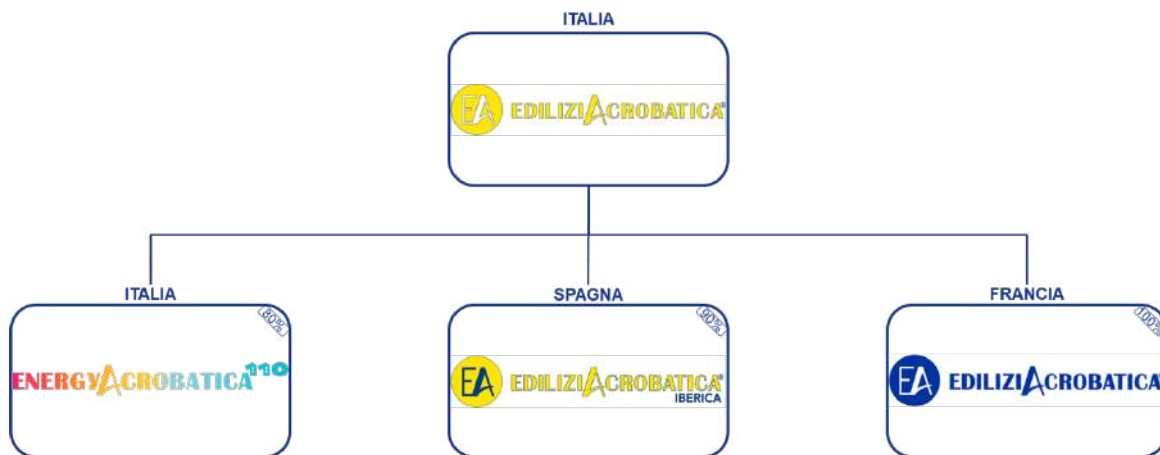


Tabella 1 Società controllate e consolidate secondo metodo integrale nella relazione di gestione 2021 - Perimetro del Report di Sostenibilità

Denominazione	Sede Legale	Capitale sociale	Quota posseduta
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	Via Filippo Turati 29, 20121, Milano	€ 815.415,00 €	Capogruppo
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.s.</b>	102 Avenue des Champs-Élysées 75008 – Paris	550.509,00 €	100%
<b>EdiliziAcrobatica Ibérica S.L.</b>	Carrer Girona, 134 08037 Barcelona	3.000, 00 €	90%
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	Via Filippo Turati 29, 20121, Milano	100.000,00 €	80%

A seguito delle espansioni internazionali avvenute nel 2019 in Francia e nel 2021 in Spagna, il perimetro di rendicontazione, e la relativa disclosure dei dati, rispetterà l'anno di ingresso nel Gruppo EdiliziAcrobatica delle rispettive società.

Al 31/12/2021 Arim Holding Sarl detiene il 74,09% di

EdiliziAcrobatica S.p.A.

EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di EdiliziAcrobatica France Sas, il 90% di EdiliziAcrobatica Iberica SL, l'80% di Energy (Acrobatica 110 Srl)<sup>19</sup>.

<sup>18</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-45 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>19</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-45 del GRI 102: Informativa generale 2016.



# 4.

## Governance & compliance

## 4.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo

L'importante crescita del fatturato, la quotazione e l'espansione estera realizzati negli ultimi anni, hanno evidenziato l'esigenza di consolidare e rinforzare la struttura di EdiliziAcrobatica e la sua governance societaria.

Al 31 dicembre 2021 EdiliziAcrobatica Spa risulta essere controllata da Arim Holding Sarl che detiene il 74,09% del capitale sociale di EdiliziAcrobatica S.p.A. EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di EdiliziAcrobatica France Sas, il 90% di EdiliziAcrobatica Iberica SL, l'80% di Energy (Acrobatica 110 S.r.l.). La società Capogruppo (EdiliziAcrobatica S.p.A.) possiede direttamente 48.677 azioni proprie pari al 0,5970% del capitale sociale. Gli acquisti di azioni proprie avvenuti nel corso dell'esercizio si inseriscono nell'ambito del programma di buy-back autorizzato dall'Assemblea degli Azionisti del 25 giugno 2021<sup>20</sup>.

**EdiliziAcrobatica si basa su un assetto organizzativo, amministrativo e contabile coerente con gli obiettivi di buon governo previsti dall'art. 2086 del Codice Civile.** Tale assetto è funzionale non solo al raggiungimento degli obiettivi economici della società, ma anche alla rilevazione tempestiva degli eventuali fattori di crisi o di perdita della continuità aziendale che si venissero a profilare, ciò a tutela di tutti i portatori di interesse, ivi compresi i lavoratori e tutti coloro i quali intrattengono rapporti commerciali con EdiliziAcrobatica.

Il Gruppo adotta in qualunque scelta il principio di precauzione e coscienza volto alla salvaguardia del marchio, dell'ambiente, della collettività e delle proprie persone, che rappresentano la chiave del successo aziendale.

La struttura di corporate governance EDAC è formata dal:

### **Consiglio di amministrazione:**

si riunisce almeno 6 volte all'anno e i suoi compiti principali riguardano la presa d'atto dei ricavi trimestrali, l'approvazione del bilancio annuale e semestrale, l'approvazione del bilancio consolidato e la presentazione di quest'ultimo all'assemblea dei soci.



### **Collegio sindacale:**

Si riunisce almeno una volta ogni tre mesi e in occasione di ogni Consiglio di Amministrazione convocato, per l'esame preventivo degli argomenti; rappresenta l'organo di controllo delle società quotate e ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo.

### **Comitato direzionale – Organo dirigente:**

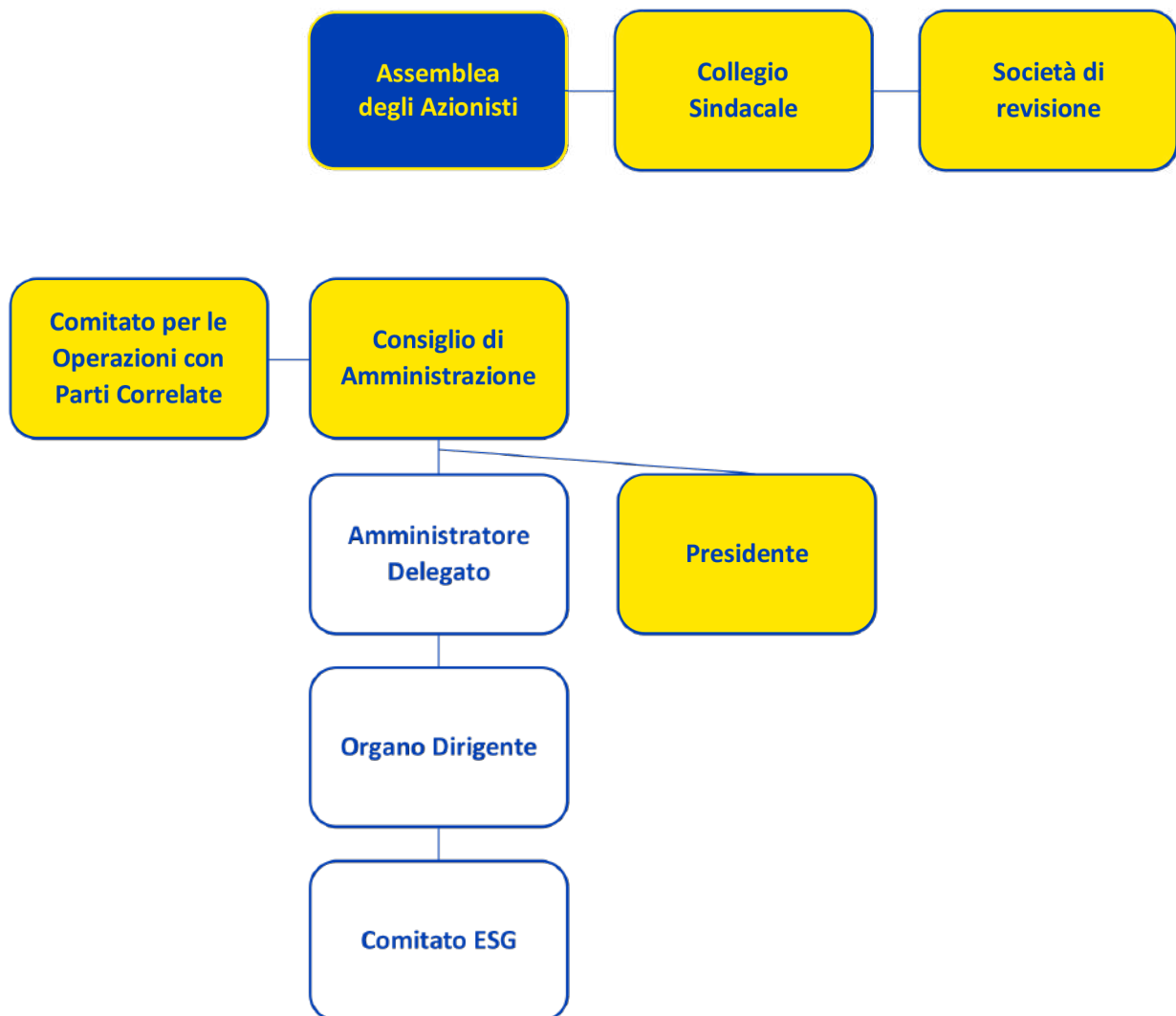
si riunisce settimanalmente per discutere sugli andamenti e su eventuali problematiche. Inoltre, analizza e valuta mensilmente le opportunità di sviluppo, di nuova operazione o di nuove linee di business. In aggiunta a questo si riunisce anche nei casi di necessità e/o urgenza.

**Comitato ESG:** Si occupa di tutte le attività connesse allo sviluppo e implementazione di iniziative nell'ambito della sostenibilità. Per maggiori informazioni si rinvia al paragrafo "La governance della sostenibilità".

<sup>20</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-5 del GRI 102: Informativa generale 2016.

**Comitato Operazioni con Parti Correlate:**

è composto dal Presidente del Collegio Sindacale, e da due amministratori di cui uno indipendente con il compito di esprimere un parere non vincolante sulla congruità e sulla convenienza per la Società di tutte le operazioni svolte con una "parte correlata"<sup>21,22</sup>.



<sup>21</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-18 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>22</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-22 del GRI 102: Informativa generale 2016.



Nel dettaglio, la **gestione del gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. è affidata al Consiglio di Amministrazione al quale sono attribuiti i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società**, senza eccezioni di sorta; esso ha infatti facoltà di compiere tutti gli atti che ritiene opportuni per lo svolgimento di tutte le attività costituenti l'oggetto sociale o strumentali allo stesso, ad esclusione di quelle che la legge o lo statuto riservano alla decisione dei soci.

Il Consiglio d'Amministrazione svolge la propria attività collegialmente oltre che attraverso delega di parte delle proprie funzioni al Presidente e all'Amministratore Delegato, nei limiti consentiti dalla legge e dallo Statuto.

**La rappresentanza della Società è attribuita al Presidente del Consiglio di Amministrazione.** L'Organo Amministrativo è autorizzato a nominare direttori, codirettori, vicedirettori, procuratori ed anche a delegare loro la firma sociale con le mansioni, cauzioni, retribuzioni, interessenze e restrizioni che riterrà opportune.

**Ai dirigenti**, in relazione ai compiti loro affidati, **si applicano le disposizioni che regolano la responsabilità degli amministratori**, salve le azioni esercitabili in base al rapporto di lavoro con la società.

All'interno del Consiglio di amministrazione e nell'intera struttura di governance è presente un unico **amministratore indipendente**.

Il Gruppo è molto attento alla gestione della diversità e delle pari opportunità, infatti, il **Consiglio di Amministrazione è composto per il 40% da donne**, (2 su 5) e al 60% da uomini (3 su 5). **L'80% dei membri del CDA ha un'età superiore ai 50 anni. L'Organo Dirigente è invece composto dal 33% di donne.**

Il Consiglio di Amministrazione è composto da professionisti con **competenze interdisciplinari nell'ambito del business management, del settore finanziario, della formazione manageriale e delle risorse, e del settore edile a livello tecnico.**

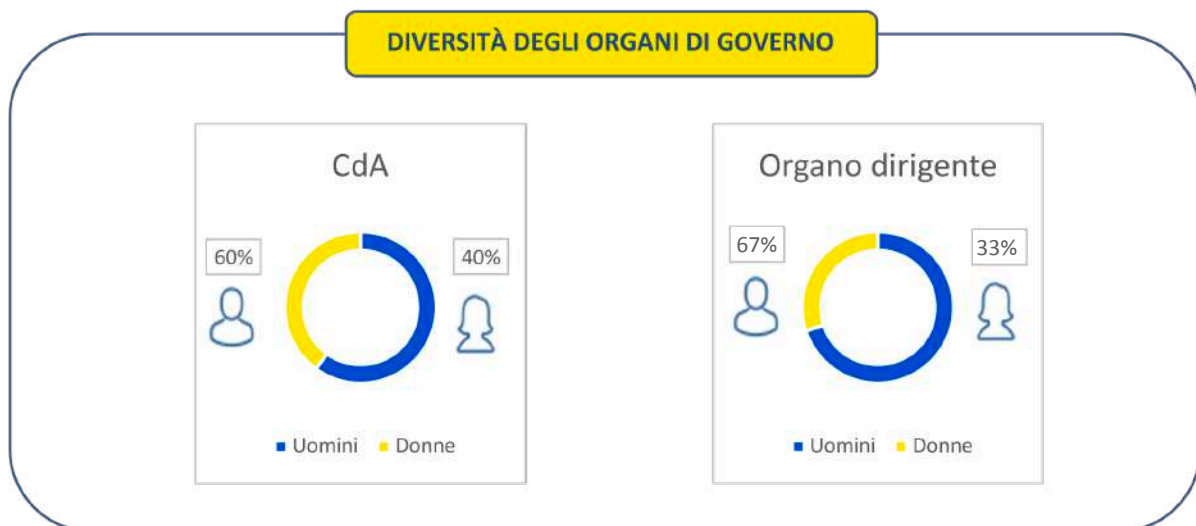


Tabella 2. Composizione del CDA. Punto a dell'informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità.

Consiglio d'Amministrazione	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Riccardo Iovino	56	M	Amministratore Delegato	✓	
Anna Marras	55	F	Amministratore	✓	
Simonetta Simoni	91	F	Datore di Lavoro e Presidente CDA	✓	
Simone Muzio	49	M	Amministratore	✓	
Marco Caneva	52	M	Consigliere Indipendente		✓

Tabella 3. Composizione dell'organo dirigente. Punto a dell'informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità.

Organo dirigente	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo
Riccardo Iovino	56	M	Amministratore Delegato	✓
Anna Marras	55	F	Amministratore con Delega alle Risorse Umane	✓
Alberto Ravizza	58	M	General Manager	✓
Riccardo Banfo	48	M	Group CFO	✓
Simone Muzio	49	M	Operational Director	✓
Susanna Giardina	38	F	HR Manager	✓
Simona Filice	43	F	Brand Manager	✓
Fortunato Seminara	51	M	Amministratore delegato EA110	✓
Raffaele Pancani	35	M	Franchising Operational Manager	✓

Tabella 4. Composizione del collegio sindacale. Punto a dell'informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità.

Collegio sindacale	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo
Alda Bertelli	87	F	Sindaco	✓
Giorgio Frediani	52	M	Sindaco	✓
Francesco Cinaglia	54	M	Sindaco	✓
Fabio Coacci	58	M	Sindaco supplente	✓
Borgioli Carla	48	F	Sindaco supplente	✓

Tabella 5. Composizione del comitato ESG. Punto a dell'informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità.

Comitato ESG	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo
Riccardo Iovino	56	M	Amministratore Delegato	✓
Anna Marras	55	F	Amministratore con Delega alle Risorse Umane	✓
Alberto Ravizza	58	M	General Manager	✓
Riccardo Banfo	48	M	Group CFO	✓
Simone Muzio	49	M	Operational Director	✓
Susanna Giardina	38	F	HR Manager	✓
Simona Filice	43	F	Brand Manager	✓
Fortunato Seminara	51	M	Amministratore delegato EA110	✓
Raffaele Pancani	35	M	Franchising Operational Manager	✓
Martina Pegazzano	33	F	ESG Manager & Investor Relator	✓

Tabella 6. Composizione del Comitato con le parti correlate. Punto a dell'informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità.

Comitato per le operazioni con le parti correlate	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Alda Bertelli	87	F	Membro del comitato OPC		✓
Marco Caneva	52	M	Membro del comitato OPC		✓
Simone Muzio	49	M	Membro del comitato OPC	✓	

## 4.2 Governance della sostenibilità

EdiliziAcrobatica ha definito in maniera chiara la governance della sostenibilità, infatti la diffusione, lo sviluppo e l'implementazione dei principi, delle politiche e delle iniziative in ambito ESG, Environmental, Social e Governance è condivisa tra i seguenti soggetti secondo le modalità qui descritte:

- **Comitato ESG:**

nominato dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di Amministrazione, approva la politica e le strategie ESG di EdiliziAcrobatica. Definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull'attività ordinaria e sugli stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dal Manager ESG. Individua le funzioni aziendali e relative responsabilità e target ESG. Definisce i target e le priorità legate alla sostenibilità di medio periodo per l'intera azienda;

- **ESG Manager:**

riporta al Comitato ESG di EdiliziAcrobatica ed è responsabile di garantire, supervisionare e migliorare l'attuazione della politica ESG all'interno dell'organizzazione, raccogliendo report e informazioni fornite dagli ESG Champions;

- **ESG Champion (Responsabile di dipartimento/ funzione aziendale):**

nominato per ognuna delle principali funzioni aziendali, è responsabile della valutazione e del monitoraggio dei rischi e delle opportunità ESG durante l'attività operativa ordinaria e straordinaria. L'ESG Champion è destinatario di una formazione adeguata da parte del Manager ESG, al quale riporta.

- **Social Responsibility Manager:**

Organizza le principali attività di beneficenza e di supporto alle comunità locali. Il Social Responsibility Manager riporta al comitato ESG.

Il Gruppo ha integrato i principi della sostenibilità all'interno del suo Business Model garantendo un servizio naturalmente sostenibile e un approccio responsabile che mira al benessere e alla soddisfazione dei suoi stakeholder interni ed esterni.





Dal punto di vista operativo relativamente al monitoraggio del mercato e delle performance in ambito ESG:

- L'ESG Manager informa, con cadenza almeno semestrale, il Comitato ESG di EdiliziAcrobatica riguardo lo stato di applicazione della ESG Policy ed eventuali proposte di miglioramento della stessa.

- EdiliziAcrobatica monitora le pratiche del suo mercato di riferimento. Laddove necessario, il Consiglio di Amministrazione di EdiliziAcrobatica provvede ad eventuali aggiornamenti o modifiche della ESG Policy.

## 4.3 Sistemi di gestione e controllo

**EdiliziAcrobatica S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione aziendale integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza. L'aver innalzato il controllo della qualità al rango di tecnica fondamentale dell'azienda è stata la grande premessa che EdiliziAcrobatica S.p.A. ha posto a base del suo sviluppo strategico.** L'attenzione alla qualità delle prestazioni eseguite nella massima sicurezza, considerata la peculiarità dell'attività della società, è una priorità che ha portato all'adozione e continuo miglioramento dei Sistemi di

Gestione ISO 45001:2018 (n. certificato IT306780) e ISO 9001:2015 (n. certificato IT267590-1) per la sola società EdiliziAcrobatica S.p.A. sul territorio italiano. Tuttavia, EDAC valuterà nei prossimi anni di estendere l'adozione dei Sistemi di Gestione menzionati all'interno delle diverse controllate all'interno del gruppo in Spagna e Francia<sup>23</sup>.

## Sistema di gestione della qualità

Con la **certificazione ISO 9001:2015 EdiliziAcrobatica S.p.A. garantisce un Sistema di Gestione di Qualità di alto livello.** I processi operativi e i comportamenti da osservare sono quindi presidiati da un insieme di procedure scritte gestite all'interno del sistema integrato:

- procedure sulla politica per la qualità;
- procedure sulla politica per la salute, la sicurezza e l'ambiente.

La Politica per la Qualità definita da EdiliziAcrobatica si basa sulla messa in atto di un modello organizzativo di miglioramento continuo il quale si traduce in un sistema di pilotaggio per processi, costruito su obiettivi chiari e condivisi da tutto il personale.

**La Politica per la Qualità, approvata dall'Amministratore Delegato, è ampiamente diffusa all'interno dell'organizzazione aziendale al fine di favorire il più ampio coinvolgimento e assicurarne la più corretta implementazione.** Allo scopo di mantenerne l'adeguatezza e assicurarne l'efficacia, la Politica per la Qualità viene verificata, ed eventualmente aggiornata, in occasione del Riesame Annuale da parte della Direzione. La Politica per la Qualità rappresenta, dunque, il presupposto per la realizzazione degli obiettivi strategici sulla cui base la Direzione provvede, annualmente ad assegnare a ogni funzione gli obiettivi di competenza.

<sup>23</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-22 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## Sistema di gestione per la salute e la sicurezza

**EdiliziAcrobatica S.p.A. intende perseguire una politica di gestione volta a valorizzare la soddisfazione del Cliente nel rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, come parte integrante del proprio processo di sviluppo, e al miglioramento continuo.**

Pertanto, EdiliziAcrobatica S.p.A. ha deciso di implementare il proprio sistema di gestione, ai sensi della norma BS OHSAS 18001 e ISO 9001, ottenendo nel luglio 2012 la prima certificazione nell'ambito del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e nell'aprile 2016 la seconda certificazione con l'ente terzo Bureau Veritas. Nel settembre 2019 ha provveduto all'aggiornamento del proprio sistema di gestione ai sensi della nuova norma ISO 9001:2015, mentre nel maggio del 2021 è stata effettuata la "migrazione" da OHSAS 18001 a ISO 45001:2018.

**Il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) di cui si è dotata EdiliziAcrobatica S.p.A. è strutturato secondo le Linee Guida dettate dallo standard ISO 45001:2018**, allo scopo di dare attuazione a quanto stabilito nella Politica della Salute e della Sicurezza sul lavoro, mediante la realizzazione degli obiettivi stabiliti dall'organizzazione attraverso la pianificazione. La certificazione del SGS secondo lo standard ISO 45001:2018 è uno strumento che consente la gestione delle problematiche relative alla sicurezza nei cantieri, mediante una valutazione a priori dei rischi e la loro riduzione attraverso azioni preventive derivanti da un piano di miglioramento continuo. Le fasi attraverso le quali si articola il SGS di EdiliziAcrobatica sono le seguenti:

- valutazione del contesto;
- definizione di un'adeguata politica della salute e sicurezza;
- valutazione dei rischi; – pianificazione e organizzazione delle attività;
- programmazione degli interventi;
- sensibilizzazione ai temi legati alla salute e sicurezza;
- monitoraggio;
- riesame e miglioramento.

Ai fini di una corretta implementazione del SGS è stata definita un'apposita struttura organizzativa che, con riferimento all'organigramma aziendale, evidenzia i compiti e le responsabilità attribuite in materia di sicurezza con un puntuale sistema di deleghe. Lo scopo è quello di definire gli strumenti per l'organizzazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali nell'adozione dello stesso sistema.

L'obiettivo principale rimane quello di promuovere e diffondere la cultura della sicurezza e la tutela della salute all'interno dell'impresa, aumentando la sensibilità nei confronti della percezione del rischio, nonché di garantire il monitoraggio continuo del sistema<sup>24,25</sup>.

Il tema della sicurezza sul lavoro è di primaria importanza per EdiliziAcrobatica e viene continuamente implementato attraverso nuove modalità di training e procedure e programmi sempre più dettagliati.

In particolare, negli ultimi anni la società dopo avere rafforzato il framework per evitare incidenti sul lavoro attraverso una serie di attività preventive si è concentrata sulla implementazione e il rafforzamento di un Emergency Response Programme che consiste in:

- Implementazione di guidelines e proceduralizzazione delle attività da svolgere in caso di emergenza, con una mappatura dei principali rischi
- Responsabilità interne preventive e successive ad eventuali emergenze
- Implementazione di attività di training legate alla gestione di possibili emergenze

<sup>24</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016

<sup>25</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15 del GRI 102: Informativa generale 2016

## Adeguamento al Modello di organizzazione gestione e controllo D. Lgs. N. 231/2001

Nel corso dell'anno fiscale oggetto del presente Report di Sostenibilità si comunica che EdiliziAcrobatica ha lavorato all'attuazione del Modello di organizzazione gestione e controllo d. Lgs. N. 231/2001, il quale **è stato formalmente adottato il 18 gennaio 2022 contestualmente alla nomina dell'Organismo di Vigilanza**. Quest'ultimo verrà dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e incaricato di vigilare sull'idoneità e sulla corretta attuazione del Modello.

**L'obiettivo dell'azienda è infatti quello di salvaguardare la responsabilità penale della società in caso siano commessi reati**, infatti EdiliziAcrobatica intende:

- determinare in tutti coloro che operano in suo nome e per suo conto nelle attività sensibili, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni;
- informare tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in suo nome, per suo conto o comunque nel suo interesse che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale;
- ribadire che la Società non tollera comportamenti illeciti, di qualsiasi tipo ed indipendentemente da qualsiasi finalità, in quanto tali comportamenti (anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarre vantaggio) sono comunque contrari ai principi etici cui la stessa intende attenersi.

**Il Modello di organizzazione gestione e controllo D. Lgs. N. 231/2001 è indirizzato oltre che ai dipendenti anche ai principali stakeholders, tra cui fornitori e clienti.**

Al fine di raggiungere gli obiettivi in tema di 231 sono state definite responsabilità interne finalizzate a:

- implementare un risk assessment e un reporting periodico sui potenziali rischi di Bribery&Corruption e su eventuali specifiche criticità
- attività di training specifico
- definizione e implementazione di meccanismi interni per evidenziare eventuali criticità

A seguito delle attività di assessment svolte nel corso del 2021, particolare importanza sarà attribuita al ruolo dell'Organismo di Vigilanza che ha strutturato e implementerà un sistema di whistleblowing attraverso un processo di comunicazione via mail di eventuali criticità in forma anonima.

EdiliziAcrobatica sta definendo un sistema di engagement e reportistica con gli stakeholders sul tema.

## 4.4 Compliance, etica, trasparenza, anticorruzione e altre politiche aziendali

A cura del Comitato ESG e del ESG Manager, sono state elaborate e adottate le "policy" che compongono l'intero framework ESG a 360 gradi<sup>26</sup>. Le policy vengono revisionate dal ESG Manager una volta all'anno e sottoposte al Comitato ESG per l'approvazione. Ciascuna policy viene poi condivisa il resto del Gruppo tramite portale interno e successivamente pubblicata sul sito dell'azienda nella sezione "ESG" di EdiliziAcrobatica, quindi a disposizione di qualunque stakeholder.

L'aggiornamento del Codice Etico, della Human Rights Policy e della ESG Policy è a cura del Consiglio di Amministrazione.

**I principi ispiratori e le politiche del Gruppo che vengono concordate e diffuse a parte dall'Organo Dirigente in EdiliziAcrobatica S.p.A, vengono quindi diffuse e adottate in tutto il gruppo. Ogni controllata estera è gestita da un Manager che si allinea settimanalmente con l'Organo Dirigente Italia. Qualunque risorsa entri a far parte del Gruppo riceve adeguata formazione per l'espletamento del ruolo. Questa formazione include i principi e i valori del Gruppo, le policy e i regolamenti condivisi.**

**In data 20 dicembre 2020 il CDA ha deliberato che il Gruppo si dotasse di policy aziendali funzionali coerenti con la sostenibilità e idonee a soddisfare i criteri di rating e di valutazione che tenessero conto anche dell'impegno da parte della società del rispetto dei principi ambientali, sociali e di governance. Successivamente, nell'anno fiscale 2021, tutte le policy sono state approvate a cura del Comitato ESG.** La funzione responsabile della corretta implementazione delle diverse policy è l'Organo Dirigente (composto da un Rappresentante di ogni Dipartimento dell'azienda). L'Organo Dirigente si avvale delle proprie risorse - umane, tecnologiche, economiche - per assicurare il corretto svolgimento delle attività aziendali e la tempestiva denuncia di eventuali anomalie.

Attraverso incontri mensili da parte dell'Organo Dirigente, l'Azienda è scrupolosa nella gestione delle eventuali pratiche o difformità riconducibili al fenomeno della Compliance, dell'etica e della trasparenza; inoltre, il Gruppo sta lavorando in ottica di miglioramento e ottimizzazione all'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001.

Al 31/12/2021 non sono stati utilizzati dei sistemi di controllo interni dell'analisi di rischio o sistemi di gestione dello stesso, tuttavia tutte le procedure obbligatorie di legge in ambito ambientale, del personale, per la salute e la sicurezza sono state rispettate internamente e anche lungo la catena del valore attraverso l'applicazione del codice di condotta dei fornitori<sup>27</sup>.

**Nel corso delle sue attività la Società non è incorsa in pene pecuniarie significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia ambientale, sociale ed economica<sup>28,29</sup>.**

<sup>26</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>27</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

<sup>28</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 307-1 del GRI 307: Compliance ambientale 2016.

<sup>29</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 419-1 del GRI 419: Compliance socioeconomica 2016.



## Codice etico

Come anticipato, al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, EdiliziAcrobatica ha deciso di costruire un framework ESG. Tale framework ha la ESG Policy e il Codice

Etico come cardini per promuovere, oltre ai principi di sostenibilità, anche principi di legalità, correttezza, uguaglianza, trasparenza<sup>30</sup>.



**Code of Ethics**

**ESG Policy**



**Human Rights Policy**

**Health & Safety Policy**



**Anti-Corruption Policy**

**Environmental Policy**



**Supplier Diversity Policy**

**Supplier Code of Conduct**



**Community Relations Policy**

**Privacy Policy**



**Green Procurement Policy**

<sup>30</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-16 del GRI 102: Informativa generale 2016.

EdiliziAcrobatica, sin dalla nascita ha diffuso e fatto proprio il principio dell'etica, uno dei valori più saldi della Società attraverso quattro cardini principali:

- **Il benessere del cliente;**
- **Il benessere e la crescita della persona,** attraverso la valorizzazione e il rispetto della stessa;
- **La collaborazione,** ovvero, i dipendenti devono avere un comportamento etico e, quindi, collaborativo e non essere antagonisti bensì supportare i propri colleghi sostenendo il principio della Responsabilità. Inoltre, i manager dell'azienda devono avere un atteggiamento etico, trasparente e collaborativo;
- **La chiarezza del Risultato,** ovvero la conoscenza del proprio prodotto finale di valore, e lo scambio dello stesso in termini di quantità, qualità, utilità;

**Il codice etico, approvato per la prima volta dal Comitato ESG in data 16/04/2021, definisce l'insieme dei principi di comportamento e legalità, che rispecchiano particolari criteri di sostenibilità, correttezza, uguaglianza, trasparenza, oltre ad adeguatezza e opportunità, considerati di fondamentale importanza in passato, presente e per il futuro di EdiliziAcrobatica.**

Il Codice Etico è la carta dei diritti e dei doveri fondamentali attraverso la quale "EDAC" chiarisce le proprie responsabilità etiche e sociali verso l'interno e verso l'esterno e risponde all'esigenza dell'impresa di dichiarare su quali criteri intende operare per bilanciare gli interessi degli stakeholder interni ed esterni.

I valori e i principi contenuti e dettagliati nel codice etico del Gruppo sono:

- Legalità;
- Tutela del lavoro;
- Onestà e trasparenza;
- Tutela dell'ambiente;
- Riservatezza;
- I rapporti con dipendenti e collaboratori;
- Professionalità;
- I rapporti con gli investitori;
- Valore delle risorse umane;
- I rapporti con la collettività e con le comunità locali;
- Tutela dei diritti dei lavoratori;
- I rapporti con le istituzioni pubbliche;

**EdiliziAcrobatica vigila sull'osservanza del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo.** Inoltre, assicura la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se necessario, con azioni correttive. Ad ogni destinatario viene richiesta la conoscenza dei principi e dei contenuti del Codice Etico nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni svolte e le responsabilità ricoperte. Le violazioni, una volta accertate sono perseguite attraverso l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati<sup>31</sup>.

## Anticorruzione

**Il Gruppo svolge il proprio business con un approccio di tolleranza zero contro i fenomeni di corruzione e nel rispetto di leggi, regolamenti, analoghi requisiti obbligatori, standard internazionali e linee guida che si applicano al business.** L'Obiettivo generale è evitare episodi riconducibili alla corruzione in tutte le Società del Gruppo. Il principale rischio connesso all'anticorruzione, alla trasparenza e all'etica in generale, è legato al fatto che si instaurino rapporti privilegiati o altre situazioni che potrebbero sfociare in illeciti.

**A tal fine il Gruppo ha deciso di rispettare la normativa in materia e adottare una Policy Anticorruzione che definisce procedure atte a prevenire fenomeni di corruzione e che eviti eventuali violazioni legislative e regolamentari.** Tale policy è inoltre oggetto di revisione in virtù dell'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs 231/2001 previsto nell'anno 2022.

EdiliziAcrobatica ha sede legale in Italia, per cui la Società e il personale sono soggetti alla legge italiana, in particolare, al Codice Civile, al Codice Penale, al Codice dei Contratti Pubblici e al Decreto Legislativo n. 231 del 2001.

Inoltre, il personale potrebbe essere soggetto alle leggi di altri Paesi, incluse quelle di ratifica di Convenzioni Internazionali, che vietano la corruzione di Pubblici Ufficiali e la corruzione tra privati, quali, la "Convenzione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico" sulla lotta alla corruzione dei Pubblici Ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

<sup>31</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.

Nello svolgimento delle proprie attività, EdiliziAcrobatica segue quindi i seguenti principi e controlli, finalizzati a vietare espressamente ogni forma di corruzione:

- **è vietato il pagamento di contributi e/o l'effettuazione di donazioni aventi come finalità l'ottenimento di vantaggi illeciti;**
- **è proibito fare regali** a clienti (anche potenziali) e funzionari del governo e dei sindacati o ai loro familiari nel caso in cui tali spese non sono sostenute durante lo svolgimento di attività dell'azienda e le politiche della Società connesse;
- **è assolutamente vietato dare o ricevere tangenti**, nonché effettuare pagamenti (indipendentemente dal fatto che queste siano pratiche comuni in un determinato paese) che coinvolgono funzionari governativi volti alla facilitazione e/o al fine di accelerare pratiche burocratiche e azioni di governo;
- **in caso di spese effettuate a favore di funzionari di governo**, devono essere assolti gli adempimenti aggiuntivi in tema di tenuta e conservazione della **documentazione giustificativa**;
- è obbligatorio effettuare un'**adeguata formazione** ai dipendenti per quanto riguarda la lotta contro la corruzione politica e il loro ruolo per garantire la conformità alle disposizioni della presente policy;
- **prima di effettuare o stipulare contratti con terze parti e di nominare soggetti terzi in qualità di rappresentanti, è richiesta l'effettuazione di un adeguato esame e due diligence sulla capacità**, la reputazione e gli affari dei soggetti terzi e l'inclusione di disposizioni in tema di anticorruzione all' interno dei contratti;
- **tutte le spese devono essere adeguatamente documentate**, approvate e la documentazione a supporto deve essere conservata per un periodo minimo di sei anni;

Nell' impostazione dei rapporti con clienti, fornitori e collaboratori, i destinatari di tale politica dovranno basarsi esclusivamente sulla base del rispetto delle regole di una **leale concorrenza, su criteri di fiducia, competitività e qualità**.

EdiliziAcrobatica monitora e controlla il rispetto della policy anticorruzione. L'azienda segue le "Norme per l'applicazione delle sanzioni disciplinari" a cui fa riferimento il D. Lgs. 231/2001 comprese le relative clausole risolutive, che vengono applicate nei confronti di soggetti che siano responsabili di:

- Violazioni della Policy Anticorruzione;
- Omissioni nel riportare tali violazioni;
- Comportamenti ritorsivi nei confronti di chi denuncia una violazione.

Analogamente, ogni comportamento posto in essere dai destinatari collegati a EdiliziAcrobatica, in violazione della presente Policy Anticorruzione, determina anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni a EdiliziAcrobatica.

**Dal 2018 ad oggi non si sono verificati casi di corruzione all'interno del Gruppo o nelle relazioni con portatori d'interesse esterni<sup>32,33</sup>.**

<sup>32</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 205-3 del GRI 205: Anticorruzione 2016.

<sup>33</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

## Altre politiche

Il programma di compliance e definizione strategica in ambito ESG si completa inoltre con le seguenti policy approvate dalla Società<sup>34</sup>:



### Green procurement policy

La Green Procurement Policy definisce quell'insieme di considerazioni di carattere ambientale durante le fasi e procedure di acquisto. La società pone una notevole attenzione sulla prevenzione degli impatti ambientali cosiddetti causati da entità esterne le cui azioni possono essere influenzate attraverso decisioni mirate, in particolar modo nel dipartimento degli acquisti.

### Environmental policy

L'Environmental Policy ha lo scopo di gestire gli impatti ambientali della Società in modo responsabile.

### Community relations policy

La Community Relations Policy è un programma di Stakeholders Engagement e di Responsabilità Sociale con il quale EdiliziAcrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e le comunità circostanti al fine di contribuire a migliorarne il benessere. In particolare, EdiliziAcrobatica considera la Community relation policy uno strumento per analizzare e comprendere meglio le esigenze del territorio.

### Privacy policy

La privacy policy descrive il modello organizzativo adottato da questa struttura, sia quando tratta i dati in qualità di titolare, sia quando li tratta in qualità di responsabile del trattamento ai fini di un'adeguata

<sup>34</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.



gestione dell'acquisizione del consenso, della prevenzione e della protezione di tutti i dati personali. La nostra politica di prevenzione e protezione prevede che l'ubicazione dei dati personali trattati ed archiviati sia monitorata almeno una volta l'anno, allo scopo di proteggerli in base all'ambiente che li circonda.

#### Human rights policy

La Politica sui Diritti Umani di EDAC, si ispira ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (la "Dichiarazione") e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. Nello svolgimento della sua attività, la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, salvaguardando in particolare la dignità della persona, la quale protegge i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o genere.

#### Health & safety policy

La Health & Safety Policy definisce quell'insieme di azioni e normative rispettate in tutti i processi di fornitura del servizio. EdiliziAcrobatica intende perseguire una politica di gestione volta a valorizzare la soddisfazione del Cliente nel rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, come parte integrante del proprio processo di sviluppo, e al miglioramento continuo.

#### Supplier code of Conduct

Il Codice di Condotta Fornitori definisce rapporti e regole di comportamento e si ispira ai principi contenuti nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" delle Nazioni Unite e nelle "Linee Guida" rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. Il rispetto del presente Codice è richiesto a tutti coloro che collaborano con EdiliziAcrobatica siano essi dipendenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali.

#### Supplier diversity policy

EdiliziAcrobatica attraverso la Supplier Diversity Policy, mira al coinvolgimento e all'inclusione di fornitori rappresentativi di varie forme di diversità, considerandoli come una grande opportunità per raggiungere gli obiettivi in termini di uguaglianza e trasparenza.

#### ESG policy

L'adozione di una ESG Policy permette un nuovo approccio alla creazione di valore a beneficio di ogni classe di stakeholder e di integrare i fattori ESG all'interno del business model aziendale, garantendo un approccio responsabile e finalizzato ad una crescita sostenibile nel lungo termine.

## 4.5 Sostenibilità della catena di fornitura



**L'Azienda ha una strategia di acquisto preferenziale che predilige la collaborazione con Aziende che hanno investito in green building e sostenibilità formalizzata attraverso l'adozione formale del "Codice di condotta dei fornitori", della "Green procurement policy" e della "Supplier diversity policy".** Attraverso queste politiche l'azienda pone particolare attenzione all'implementazione di un framework volto a garantire e migliorare le performance in ambito ESG lungo tutta la catena del valore. La società pone una notevole attenzione sulla prevenzione degli impatti ambientali cosiddetti causati da entità esterne le cui azioni possono essere influenzate attraverso decisioni mirate, in particolar modo nel dipartimento degli acquisti<sup>35</sup>.

<sup>35</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-9 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## Codice di Condotta fornitori

**Il Codice di Condotta Fornitori di EdiliziAcrobatica si ispira ai principi contenuti nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" delle Nazioni Unite e nelle "Linee Guida" rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE.** I fornitori sono, quindi, tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei paesi in cui operano.

Nel caso in cui le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel Codice di Condotta Fornitori, quest'ultimi si impegnano ad adottare le misure necessarie per adeguarsi ai principi contenuti nel codice di condotta entro un arco ragionevole di tempo.

**Il rispetto del Codice di condotta è richiesto a tutti coloro che collaborano con EdiliziAcrobatica siano essi dipendenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali (di seguito anche "i destinatari").**

I destinatari sono a loro volta tenuti a informare, condividere e illustrare ai propri dipendenti, sub-fornitori, ausiliari e dipendenti di questi ultimi, i principi enunciati nel Codice e di garantirne e verificarne il rispetto.

Le funzioni di riferimento per l'applicazione di tale codice sono gestione ordini, logistica e acquisti, in particolare sono stati identificati due responsabili per la supervisione delle operazioni e attività ad esso correlate.

**Il codice di condotta di EDAC vincola i fornitori a garantire specifici requisiti in termini di tutela dell'ambiente, diritti umani ed Etica Integrità e governance seguendo i parametri nello schema riportato di seguito<sup>36</sup>.**

### CODICE CONDOTTA - FRAMEWORK



<sup>36</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.

**EdiliziAcrobatica S.p.A. investe sul territorio italiano destinando il 73,91% della spesa per i fornitori ad aziende italiane, quest'ultime rappresentano il 97% rispetto al totale dei fornitori<sup>37</sup>.**

I fornitori locali vengono selezionati sulla base dei requisiti presenti nel codice di condotta Fornitori, le diverse necessità operative e la disponibilità materie prime.

Tabella 7. GRI 204-1: Percentuale di fornitori locali rispetto al totale di fornitori.

Percentuale di fornitori locali	u.m.	2018	2019	2020	2021
Fornitori residenti in Italia	n.	252	280	350	388
Fornitori totali	n.	260	290	358	400
<b>Percentuale di fornitori locali</b>	<b>%</b>	<b>96,92%</b>	<b>96,55%</b>	<b>97,77%</b>	<b>97,00%</b>

Tabella 8. GRI 204-1: Percentuale di spesa su fornitori locali.

Spesa su fornitori locali	u.m.	2018	2019	2020	2021
Acquisti da fornitori residenti in Italia	€ mln	3,04	3,65	2,79	6,09
Acquisti totali	€ mln	3,40	4,48	4,08	8,24
<b>Spesa da fornitori locali</b>	<b>%</b>	<b>89,41%</b>	<b>81,47%</b>	<b>68,38%</b>	<b>73,91%</b>

## Green Procurement policy

Il Gruppo si impegna nell'adozione dei criteri ambientali minimi per l'affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici e per la gestione dei cantieri della pubblica amministrazione", come secondo il D.M. del 24/12/2015 (G.U. n.16 del 21/01/2016).

Questa politica mira a orientare la scelta su fornitori che possano dimostrare le seguenti performance in termini ambientali e sociali lungo la loro catena del valore:

- ridurre le emissioni di gas serra;
- utilizzare materie prime di qualità o derivate da riciclo;
- rispettare le norme fondamentali del lavoro (Core Labour Standards - CLS) dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);
- considerare gli impatti sulla salute;
- ridurre la produzione di rifiuti;
- investire in fonti energetiche rinnovabili;
- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE;

Questa politica sarà attuata in modo trasparente e graduale, in modo da garantire che gli acquisti "responsabili" portino effetti positivi sulla competitività tra i fornitori di beni e servizi.

## Supplier diversity policy

**Attraverso la Supplier Diversity Policy il Gruppo promuove e supporta il valore delle diversità in molteplici ambiti.**

La tutela delle pari opportunità e delle diversità all'interno del Gruppo è considerata un grande valore perché stimola il progresso, l'inclusione e le pari opportunità, il cambiamento e lo scambio culturale. Analogamente, **EDAC intende condividere e promuovere i principi di inclusione e di pari opportunità con tutti i suoi stakeholders.**

In particolare, la Supplier Diversity Policy, mira al coinvolgimento e all'inclusione di fornitori rappresentativi di varie forme di diversità, considerandoli come una grande opportunità per raggiungere i suoi traguardi in termini di uguaglianza e trasparenza. L'obiettivo primario di tale policy, è di contribuire a creare un ambiente lavorativo e professionale sempre più inclusivo, anche all'esterno del suo perimetro di riferimento<sup>38</sup>.

<sup>37</sup> Questo contenuto fa riferimento ai punti a e b dell'Informativa 204-1 del GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016.

<sup>38</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 414-1 del GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016.

## 4.6 Sicurezza informatica e protezione dei dati

Il Gruppo si avvale di un fornitore esterno (N-Tech srl) che, seguendo le direttive Aziendali (business e IT) gestisce operativamente l'infrastruttura tecnologica (networking, server), i personal computer e si occupa della gestione delle utenze (password e visibilità filesystem). Tale approccio coinvolge tutte le funzioni aziendali. A livello networking la protezione è fornita da firewall (con servizi di sicurezza attivi) situati presso ogni ufficio direzionale dell'azienda e presso i point dislocati sul territorio (Italia, Francia, Spagna).

I server aziendali (ubicati sul cloud Microsoft Azure e Oracle) e personal computer, sono soggetti a una politica di patch management giornaliera, protetti da software antivirus, una politica di backup e retention e un servizio di vulnerability assessment giornaliero automatizzato.

Utenti e password aziendali sono gestiti attraverso il servizio di Active Directory di Microsoft, con una procedura operativa per la gestione di onBoarding e offBoarding delle risorse umane.

Agli utenti sono inibiti i diritti di "Administrator" del personal computer, ogni installazione/disinstallazione del software è demandato centralmente alla struttura IT.

La gestione della visibilità del dato applicativo è gestita tramite le funzionalità standard degli applicativi (Oracle ERP, Altamira) mentre il filesystem aziendale è gestito in Microsoft Sharepoint/Teams con gestione degli accessi centralizzata (IT) in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).

Le principali procedure adottate sono quindi:

- Procedure di onBoarding/offBoarding utenti e dispositivi;
- Politiche di backup e retention;
- Procedure per la gestione del change request;

**Nell'anno fiscale 2021 non si sono verificati reclami in relazione a violazioni della privacy dei clienti o segnalazioni provenienti dagli organismi di regolamentazione<sup>39</sup>.**

## Privacy Policy

Come anticipato, la Privacy policy descrive il modello organizzativo adottato da questa struttura, sia quando tratta i dati in qualità di titolare, sia quando li tratta in qualità di responsabile del trattamento ai fini di un'adeguata gestione dell'acquisizione del consenso, della prevenzione e della protezione di tutti i dati personali. **Tale policy descrive: destinatari, il tipo di dati trattati, le azioni intraprese in qualità di Titolare e in qualità di responsabile del trattamento, la gestione delle persone autorizzate, la gestione dei responsabili del trattamento nominati e come vengono applicati tutti gli strumenti di prevenzione e protezione** (vedi art. 32 del Reg. UE 2016/679-GDPR). Tutti i trattamenti effettuati (definiti nell'art.4 del GDPR) vengono eseguiti secondo i principi dettati dall'art. 5 (liceità, correttezza e trasparenza) e sono elencati nella rispettiva scheda del registro del trattamento (vedi plico generale). Inoltre, gli stessi dati devono essere adeguati e pertinenti e il loro trattamento deve essere limitato al tempo

strettamente necessario come riportato nelle finalità indicate nelle specifiche informative (es. informativa clienti o dipendenti, vedi relativi plichi operativi). Questo documento spiega altresì l'importanza di censire ed individuare tutti gli archivi, sia cartacei (es. armadi, cassettiere) che elettronici (es. siti web, singoli pc, server locali, cloud, database gestiti nei server del software house, account di posta elettronica)<sup>40</sup>.

EdiliziAcrobatica al fine di rafforzare il framework interno sulle principali tematiche legate alla Privacy, effettua regolarmente attività di training per i propri dipendenti.

Analogamente, la società ha implementato una serie di attività descritte nella policy che mirano a facilitare la modifica dei dati e delle regole di condivisione. EdiliziAcrobatica svolge regolarmente verifiche interne per evidenziare e correggere eventuali criticità nelle procedure.

<sup>39</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>40</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-2 del GRI 102: Informativa generale 2016.

# 5.

## La responsabilità ambientale





## 5.1 Politica ambientale

Nell'ambito dello sviluppo del framework ESG di Gruppo, a partire dal 2020 **EdiliziAcrobatica ha iniziato ad implementare una serie di iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale di prodotto e di processo.** All'interno di tale framework è stata pubblicata e adottata la Politica Ambientale che fornisce gli strumenti per gestire responsabilmente gli impatti ambientali del Gruppo.

Infatti, attraverso tale politica, al fine di minimizzare l'impatto delle attività produttive della propria filiera sull'ambiente, EdiliziAcrobatica si impegna a:

- Progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali;
- Ottimizzare l'uso delle risorse naturali, al fine di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra";
- Gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti;
- Adottare procedure di logistica al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente;
- Incoraggiare e supportare i fornitori a migliorare le proprie performance, sostenendo l'economia;
- Incoraggiare e supportare i fornitori a migliorare le proprie performance, sostenendo l'economia circolare e promuovendo i principi di sostenibilità nelle scelte di acquisto di beni, prodotti e servizi;
- Evitare l'uso di sostanze proibite e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose in conformità con le norme ad esse applicabili;
- Assicurare che gli edifici e i locali dove viene svolta l'attività lavorativa siano adeguati a ospitare attività produttive.

A dimostrazione dell'impegno Societario, EDAC agirà a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di: Favorire la crescita di una cultura di Gruppo responsabile, attraverso la promozione di informazione, formazione e aggiornamento sulle tematiche ambientali;

- Assicurare la massima trasparenza e attenzione agli stakeholder, anche attraverso la loro periodica consultazione;
- Promuovere la selezione dei fornitori anche attraverso una logica di attenzione all'ambiente;
- Gli impegni ed i principi sopra elencati vengono comunicati al personale, ai fornitori e agli stakeholder interessati;
- Monitorare e comunicare gli impatti, sia positivi che negativi, sull'ambiente.

Al fine di diffondere la cultura della sostenibilità e creare engagement tra i dipendenti, EDAC adotta un approccio bottom-up che nel 2021 ha portato alla realizzazione di un sondaggio interno rivolto a tutto il personale e che ha permesso di constatare il livello di coinvolgimento del personale EDAC in relazione alle tematiche legate alla sostenibilità, raccogliere idee e potenziali iniziative da implementare nel percorso di sostenibilità aziendale, e creare attenzione intorno alle tematiche ambientali legate agli impatti della Società.

A partire dai risultati di tale sondaggio, nel 2021 EDAC ha avviato alcune iniziative volte a minimizzare gli impatti derivanti dall'attività svolte negli uffici:

- Raccolta differenziata negli uffici;
- Fornitura a ciascun dipendente di borracce in metallo riutilizzabili;
- Installazione negli uffici di erogatori di acqua collegati direttamente all'impianto per evitare l'utilizzo di contenitori di acqua in plastica;
- Eliminazione della plastica monouso;
- Utilizzo di bicchieri in carta e/o materiali riciclabili e biodegradabili;
- Utilizzo preferenziale di materiale da cancelleria riciclato e proveniente da fonti più sostenibili e attenzione intorno alle tematiche ambientali e alla riduzione degli impatti derivanti dall'attività di business di EdiliziAcrobatica.

**In merito al monitoraggio degli impatti ambientali, il Gruppo sta lavorando all'implementazione di un sistema di raccolta dati che servirà a rilevare in maniera più accurata e precisa le performance energetiche, idriche e del ciclo dei rifiuti. In questo capitolo sono presentati, e opportunamente identificati all'interno del testo, alcuni dati parziali e/o stimati che verranno aggiornati nei successivi Report di Sostenibilità in seguito a rilevazioni più precise. Si precisa che "EdiliziAcrobatica Ibérica S.L" non ha generato impatti ambientali nel periodo oggetto.**

## 5.2 Life Cycle Assessment

### Introduzione

Il primo passo adottato da EDAC per ridurre l'impronta ecologica dell'azienda è il **"Life Cycle Assessment" (LCA), ossia una valutazione ciclo di vita di alcuni servizi offerti**. In tema di sostenibilità ambientale, la Valutazione del Ciclo di Vita rappresenta uno strumento ampiamente riconosciuto dalla comunità scientifica per misurare in termini oggettivi i costi ed i benefici di prodotti e servizi. Ampliare l'ottica con la quale si effettua la progettazione, permette di considerare tutti gli aspetti ambientali lungo l'intera filiera produttiva, senza trasferire impatti ambientali da una fase a quelle successive.

All'interno della LCA vengono analizzate approfonditamente tutte le fasi che compongono il ciclo di vita del prodotto/servizio: estrazione delle materie prime, produzione, trasporto, ponendo particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla valutazione dell'inquinamento del suolo e dell'aria.

Inoltre, nei diversi step di realizzazione e distribuzione del prodotto finito sono coinvolti partner e fornitori, i quali non possono sottrarsi all'utilizzo delle stesse regole di rispetto ambientale come definito all'interno delle policy del framework ESG del gruppo.

**Lo studio dei processi in ottica "life cycle" consente così di ottenere il quadro globale integrato degli effetti ambientali per eseguire valutazioni comparative tra diversi approcci con lo scopo di ridurre potenziali impatti ambientali ed in particolare delle emissioni di gas serra.**

### Metodologia, Obiettivi e Comparazione con edilizia tradizionale

L'analisi è stata effettuata in accordo con le norme ISO 14040 e ISO 14044, utilizzate come base metodologica per lo studio.

I confini del sistema identificati seguono l'approccio "dalla culla al cancello" ("from-cradle-to-gate"), considerando quindi la fase di estrazione delle risorse naturali, la produzione e il trasporto dei principali materiali per operatori e messa in sicurezza del cantiere, il trasporto al cantiere, i consumi in fase di cantiere e lo smaltimento dei rifiuti di cantiere.

In questo caso, l'obiettivo dello studio di LCA era condurre un'analisi per la valutazione dei potenziali impatti ambientali legati alla realizzazione di diversi interventi in facciata tramite operatori su corda.

Sulla base della propria esperienza, EdiliziAcrobatica ha identificato come particolarmente strategiche le seguenti tipologie di intervento che costituiscono i

servizi analizzati nel LCA:

- Messa in sicurezza;
- Ripristino;
- Pulizia;
- Tinteggiatura.

Le categorie d'impatto considerate per la valutazione degli impatti ambientali relativamente alle tipologie di intervento sopra indicate sono le seguenti:

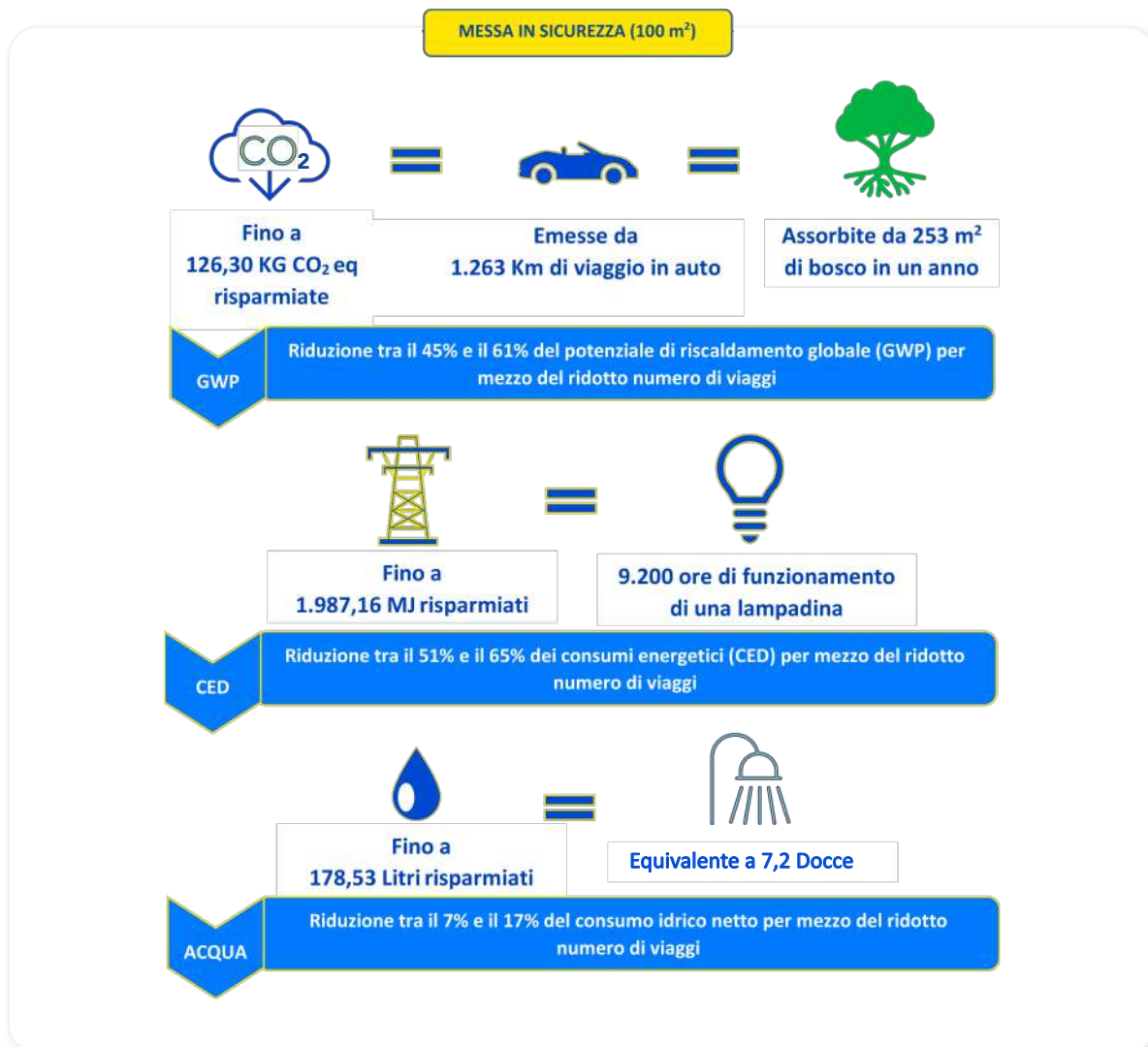
- GWP: Impatto sul cambiamento climatico: potenziale di riscaldamento globale (GWP), misurato in kg di CO2 equivalente;
- CED: Consumo di risorse energetiche (Cumulative Energy Demand – CED), misurato in Mega Joule (MJ);
- Consumo idrico: misurato in kilogrammi (kg) di acqua utilizzata.

## Risultati degli impatti ambientali per categoria d'intervento comparati con l'edilizia tradizionale

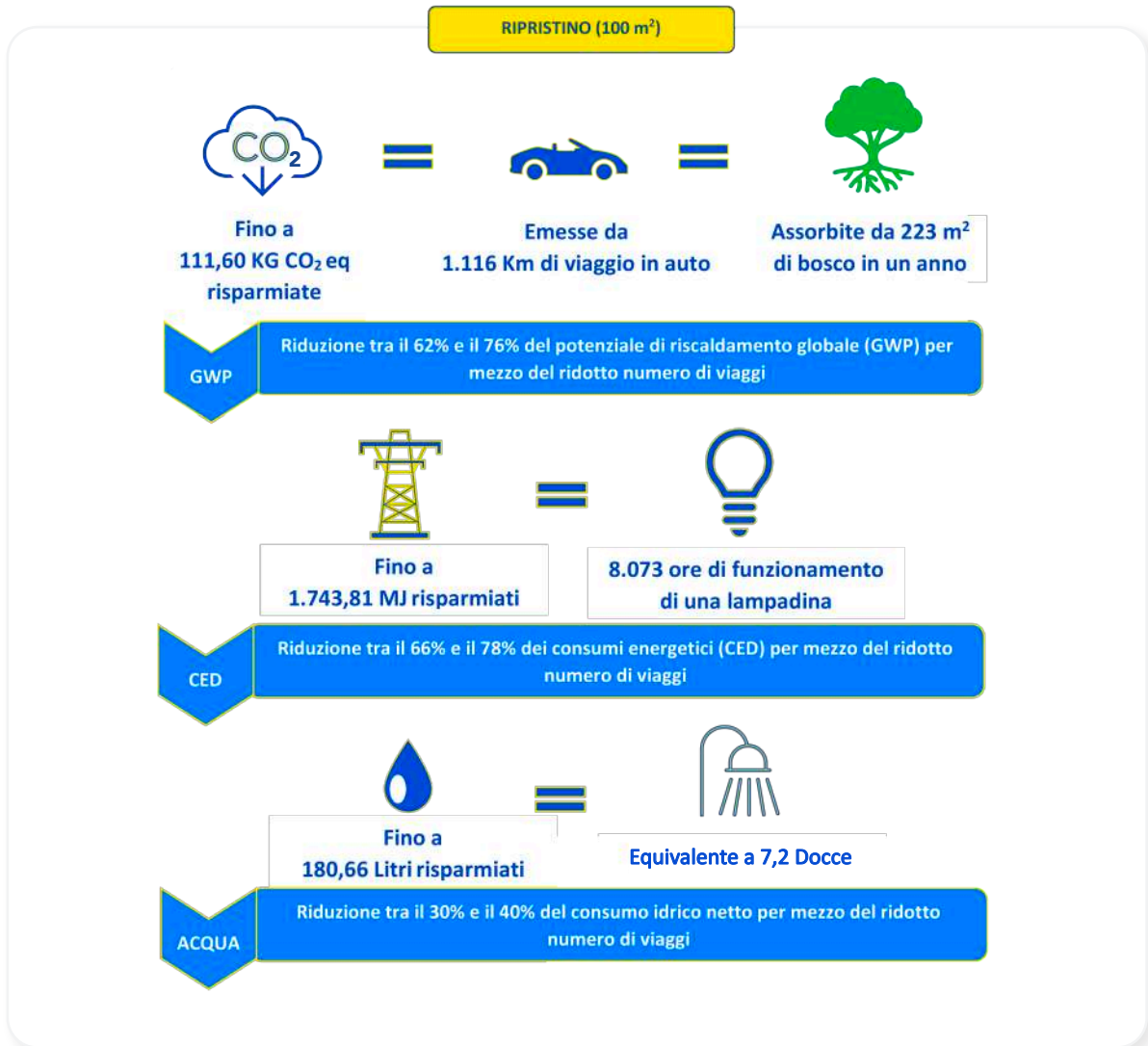
L'applicazione della metodologia LCA per l'analisi delle attività di messa in sicurezza, ripristino, pulizia, e tinteggiatura ha consentito di valutare i potenziali impatti ambientali del processo lungo le varie fasi in un'ottica di ottimizzazione di processo e di comunicazione credibile di informazioni ambientali. **Lo studio ha evidenziato come le prestazioni ambientali del servizio di EdiliziAcrobatica consentano di**

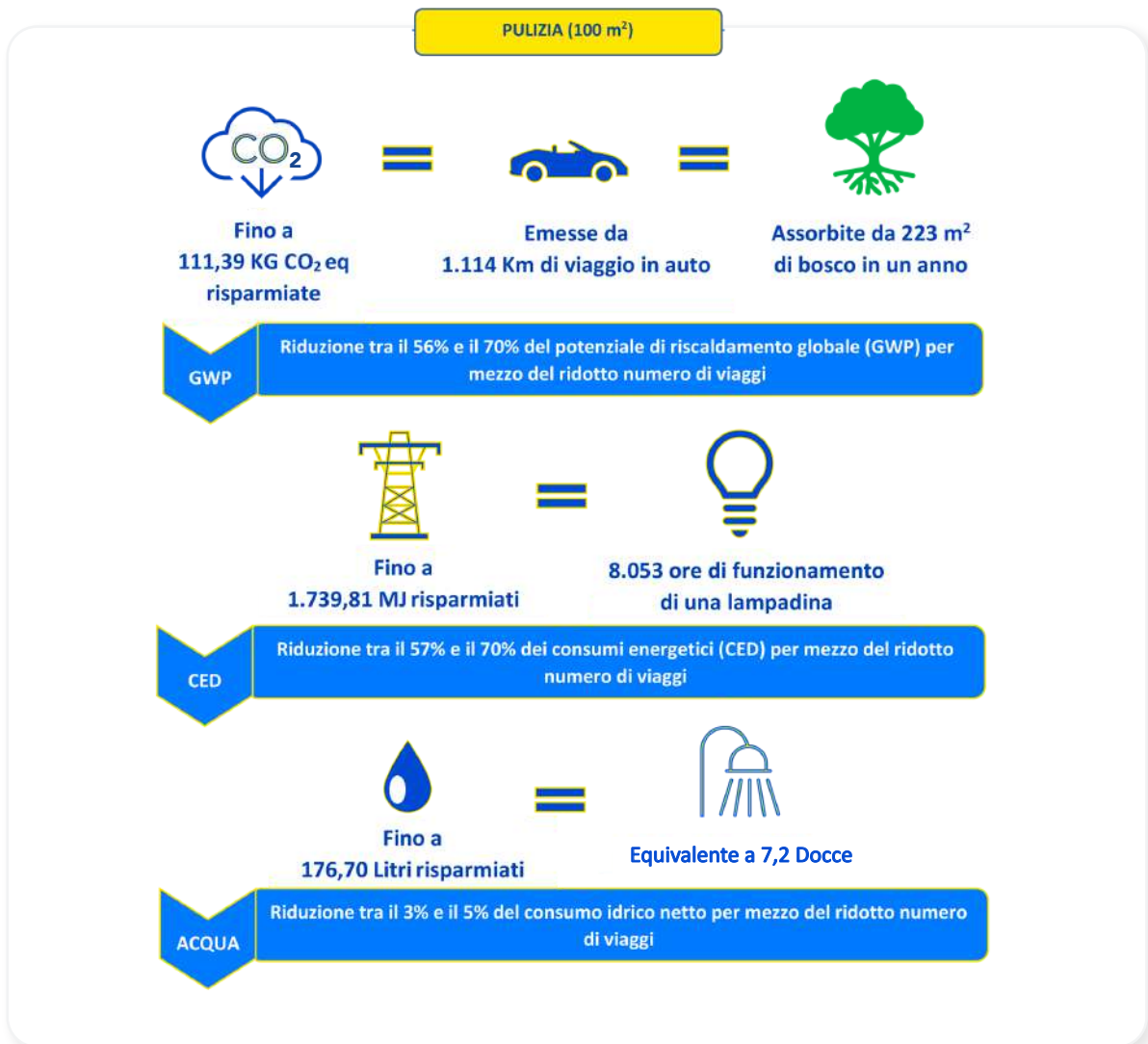
**ottenere una riduzione dell'impronta ambientale rispetto all'edilizia tradizionale in ciascuna delle 4 categorie d'intervento comparate e analizzate<sup>41</sup>.**

Nelle grafiche seguenti sono riportati i principali risultati in termini di riduzione degli impatti ambientali per ciascun indicatore in riferimento a soli 100 m<sup>2</sup> di superficie di intervento.

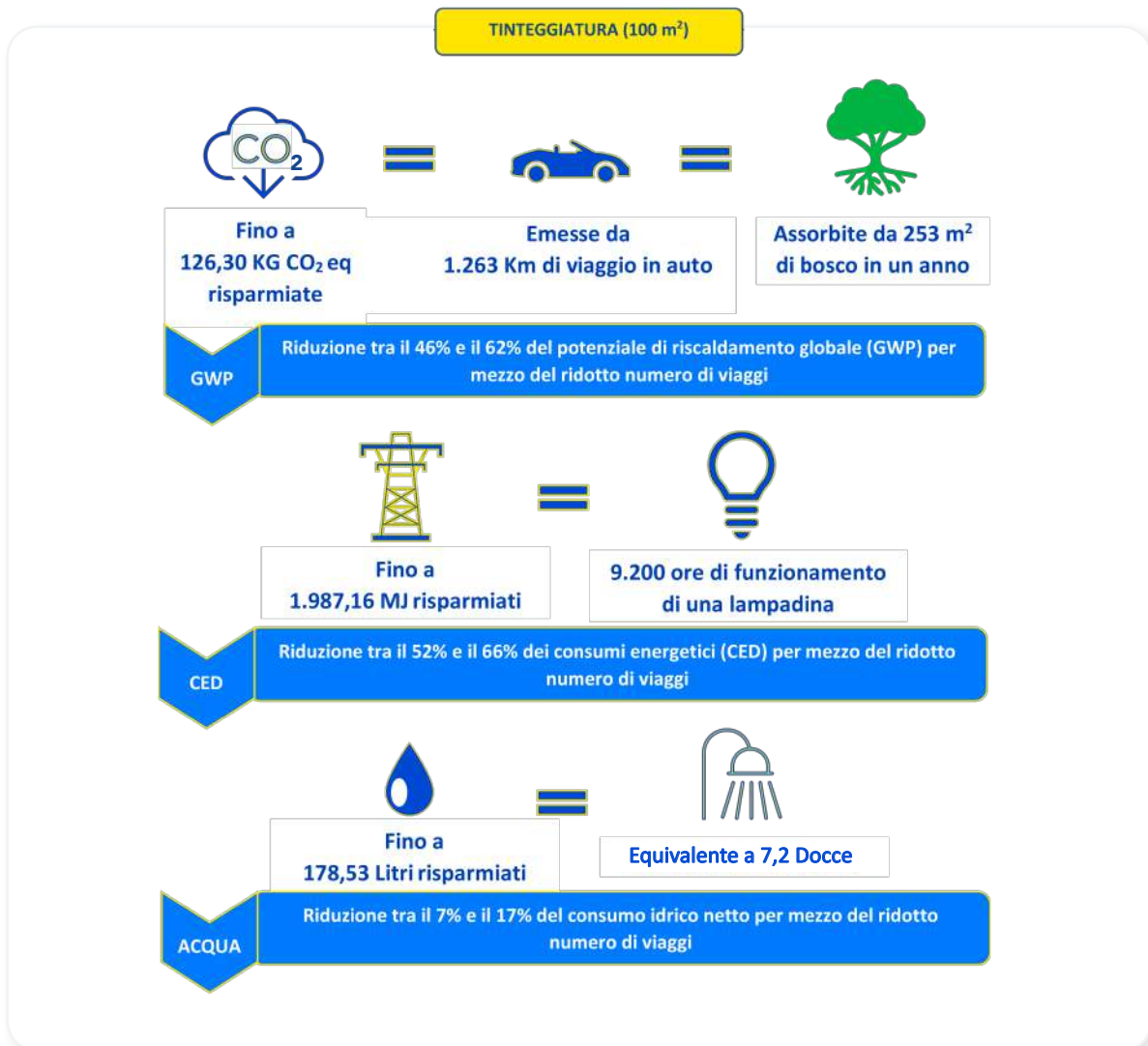


<sup>41</sup> LCA - Per un approfondimento sui risultati degli impatti ambientali per categoria d'intervento comparati all'edilizia tradizionale si rimanda ai relativi ai dati del paragrafo "7.2 dati e indicatori"









## Risultati degli impatti ambientali associati a diverse fasi del ciclo di vita degli interventi in edilizia su fune.

Di seguito sono riportati i principali risultati per categoria d'impatto ambientale associati alle diverse fasi del ciclo di vita degli interventi considerati per l'analisi LCA<sup>42</sup>.



### POTENZIALE DI RISCALDAMENTO GLOBALE (GWP)

Il trasporto interno per l'arrivo in cantiere contribuisce agli impatti totali in termini di GWP per un valore del 52,1% per la pulizia e del 74,4% per la tinteggiatura. La seconda fase più impattante è data dalla produzione del materiale tecnico, pari al 15%. Per gli interventi di pulizia con l'idropulitrice, i consumi del cantiere si attestano sul 32%.



### CONSUMO DI RISORSE ENERGETICHE CED (M.J)

I contributi delle diverse fasi risultano simili al GWP poiché entrambi gli impatti sono legati ad un consumo energetico (elettricità per cantiere e materie prime, diesel per trasporto interno). I trasporti interni contribuiscono per il 65% e il materiale tecnico per il 20% dei consumi del cantiere. In caso di lavorazioni di pulizia, i trasporti pesano per il 41% mentre i materiali tecnici per il 42%.



### CONSUMO IDRICO (Kg)

Il 96% dei consumi idrici è legato all'attività in cantiere per la pulizia (unica attività che necessita di un rilevante consumo idrico diretto), mentre per le altre attività si ripartiscono tra consumi di cantiere (48%) e i consumi necessari per i processi produttivi del materiale tecnico (32%) utilizzato per le operazioni su corda (i.e. corde, cordini, imbracature, mantovane aeree, ancoraggi, ecc.).

<sup>42</sup> LCA - Per un approfondimento sui risultati per categoria d'impatto associati ai quattro diversi interventi in edilizia su fune si rimanda alle relative tabelle nel paragrafo "7.2 dati e indicatori"

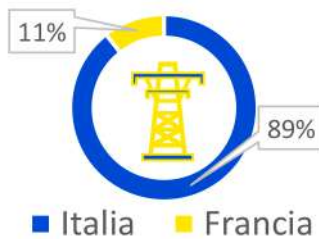
## 5.3 Consumi energetici

I consumi energetici del Gruppo riguardano la sola energia elettrica acquistata dalla rete, la quale viene utilizzata negli uffici e nei magazzini per svolgere le attività di lavoro e per la climatizzazione degli ambienti.

Non si registrano consumi di gas o altre fonti

energetiche. I dati sono stati calcolati sulla base dei consumi reali rilevati per la legal entity francese "EdiliziAcrobatica France Sas", e una stima dei consumi totali relativi alle sedi presenti sul territorio italiano per EdiliziAcrobatica S.p.A. ed Energy Acrobatica 110 S.r.l.

### CONSUMI PER PAESE

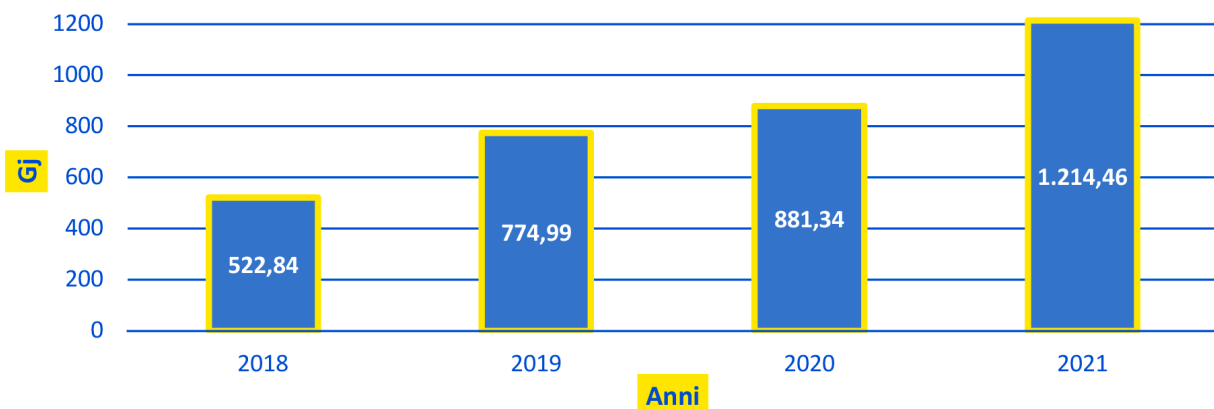


La stima dei consumi per le Società italiane è stata effettuata partendo dalla rilevazione dei consumi reali di energia elettrica nel 2021, disponibile solo per un numero parziale di locali operativi, corrispondente al 30% sul totale. I consumi reali rilevati sono stati utilizzati successivamente per calcolare la media dei consumi relativi a ciascuna tipologia di edificio (uffici e magazzini) sulla base della quale si è provveduto ad effettuare la stima dei consumi totali per ciascun anno.

Pertanto, i consumi totali del Gruppo in termini di energia elettrica acquistata dalla rete nel 2021 corrispondono a 1.214,46 Gj, di cui solo l'11% (133,60 Gj) è attribuibile all'operato della controllata francese<sup>43</sup>. Negli ultimi quattro anni si è verificato un costante aumento dell'impiego di energia elettrica

dovuto alla crescita del Gruppo in termini di fatturato e personale. Inoltre, si evidenzia come al momento non siano disponibili sufficienti informazioni per poter identificare la percentuale di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili<sup>44</sup>.

### CONSUMI ENERGIA ELETTRICA (2018-2021)



<sup>43</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 302-1 del GRI 302-1: Energia 2016.

<sup>44</sup> EdiliziAcrobatica Ibérica S.L. non ha fatto registrare consumi energetici nell'anno 2021.

La Società ritiene prioritario predisporre un piano ad-hoc che già dal 2022 crei i presupposti affinché si possa adottare un sistema di monitoraggio adeguato per poter successivamente stabilire

obiettivi di incremento della percentuale di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e destinata al consumo per uffici e magazzini.

## 5.4 Emissioni di Gas serra (GHG)

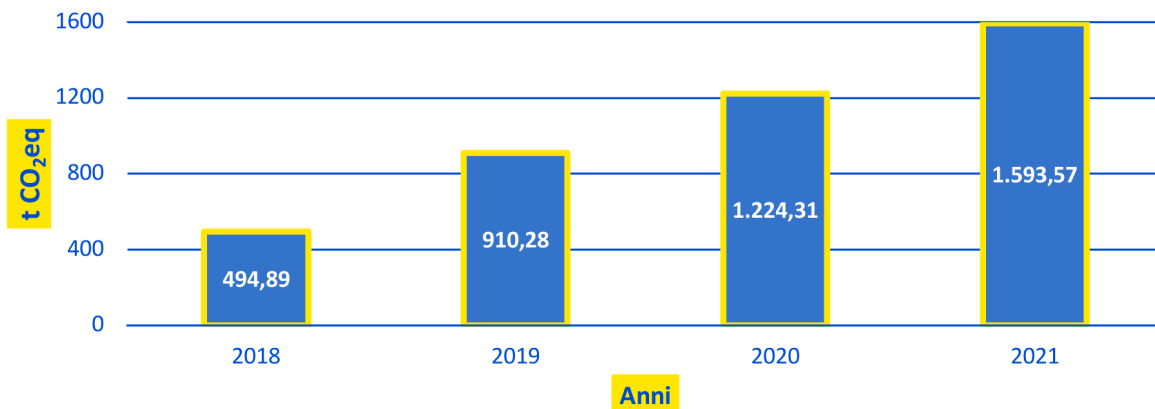
In questo paragrafo, per la prima volta nella storia del Gruppo, vengono riportati i dati relativi alle **emissioni di gas serra dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di EdiliziAcrobatica** calcolate utilizzando la metodologia indicata dal "GHG Protocol" e misurate in Tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (t CO<sub>2</sub>eq).

Le emissioni di tipo Scope 1 rappresentano le emissioni di gas serra dirette generate, la cui fonte è

di proprietà o controllata dall'azienda.

**Nel caso di EDAC nel 2021 tali emissioni ammontano a 1.593,57 t CO<sub>2</sub>eq, riconducibili al combustibile (benzina e gasolio) utilizzato per il trasporto di persone e materiali in Italia (84% sul totale) e Francia (16% sul totale)<sup>45,46,47</sup>.**

EMISSIONI GHG - SCOPE 1 (2018-2021)



Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 305-4 del GRI 305: Emissioni 2016

L'approvvigionamento di energia elettrica e termica prodotte da terzi e utilizzate per le attività di business, genera invece **le emissioni Scope 2**

**collegate attività dell'azienda, ma la cui fonte/ sorgente è controllata da altre aziende al di fuori del perimetro della Società oggetto dell'analisi.**

<sup>45</sup> Questo contenuto fa riferimento ai punti a, b, d, e, g dell'Informativa 305-1 del GRI 305: Emissioni 2016.

<sup>46</sup> I dati relativi ai consumi di carburante sono consultabili in appendice nel paragrafo "dati e indicatori".

<sup>47</sup> I fattori di conversione utilizzati per convertire i consumi di carburante in Tonnellate di CO<sub>2</sub>eq per le emissioni Scope 1 sono stati estratti dal Report ISPR A2020. Il fattore di conversione per convertire i litri di carburante in GJ sono stati estratti dal report DEFRA 2021.

La metodologia di calcolo riconosciuta a livello internazionale prevede che le emissioni indirette siano calcolate secondo due approcci:

- **Market Based (MB):** attribuisce un fattore emissivo di CO<sub>2</sub>eq nullo per i consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (es. garanzie di origine)
- **Location Based (LB):** utilizza un fattore di emissione di CO<sub>2</sub>eq medio sulla base dell'energy mix nazionale<sup>48</sup>.

Ad ogni modo, **nel caso di EdiliziAcrobatica, il calcolo delle emissioni indirette è stato effettuato partendo dalla stima dei consumi di energia elettrica acquistata e considerando l'intero approvvigionamento non certificato da fonti rinnovabili.**

**Le emissioni di gas serra indirette generate dal gruppo nel 2021 e calcolate secondo un approccio market based e location based, sono rispettivamente pari a 140,51 e 87,79 Tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente<sup>49</sup>.**

### EMISSIONI GHG - SCOPE 2 (2018-2021)



Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 305-2 del GRI 305: Emissioni 2016

**Come nel caso dei consumi energetici, l'andamento delle emissioni di gas serra dirette ed indirette prodotte dal Gruppo ha seguito una crescita costante nel corso degli ultimi 4 anni.**

Questa crescita è collegata, anche in questo caso, all'espansione del business che ha portato ad un incremento dell'utilizzo di carburante per gli spostamenti e di energia elettrica negli uffici e nei magazzini.

Coerentemente con l'impegno di ridurre l'impatto ambientale, EdiliziAcrobatica sta definendo un

programma di riduzione delle emissioni. I primi passi verso questo obiettivo sono:

- Definizione di target e obiettivi
- Affinamento degli strumenti di misurazione
- Implementazione di controlli e audit esterni di verifica

Al fine di fornire un indicatore di efficienza, si introduce nel grafico di seguito il "**carbon intensity index**" di EDAC calcolato come il rapporto tra ciascuna tipologia di emissione di GHG e il fatturato di ciascun anno dal 2018 al 2021.

<sup>48</sup> I fattori di conversione utilizzati per convertire i consumi energetici in Tonnellate di CO<sub>2</sub>eq per le emissioni Scope 2 sono stati estratti dai Report AIB 2020 ed ISPRA2020 rispettivamente per il calcolo market-based e location based.

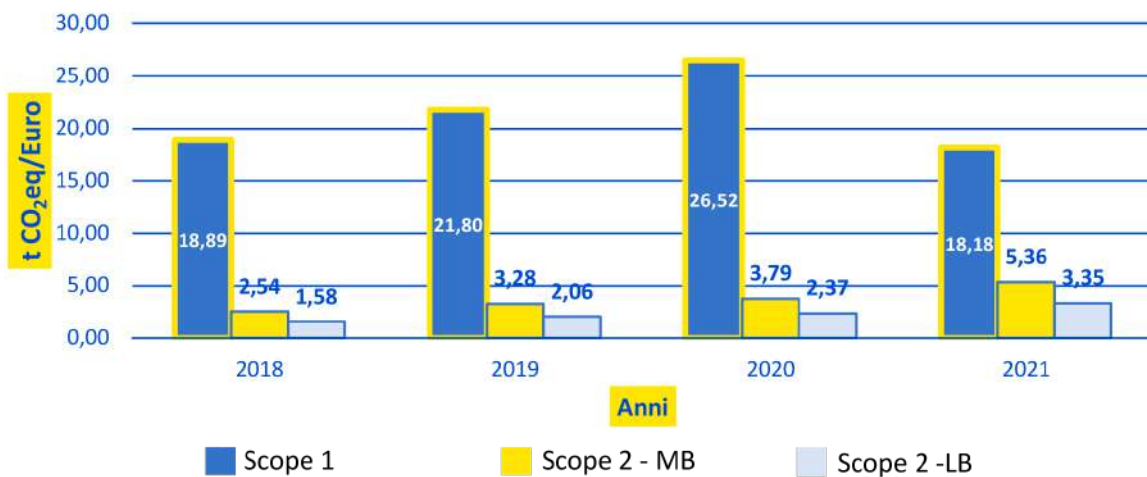
<sup>49</sup> Questo contenuto fa riferimento ai punti a, b, d, e, g, all'Informativa 305-2 del GRI 305: Emissioni 2016.



Tale indicatore permette di evidenziare come per ciascun Euro fatturato i livelli di emissioni dirette (scope 1) siano aumentati nel 2019 e nel 2020, mentre nel 2021 si è registrato un valore addirittura inferiore rispetto a quello del 2018. Tuttavia, per quanto concerne le diverse tipologie di emissioni

indirette, Scope 2 market based e location based, i dati mostrano in entrambi i casi un andamento in crescita, anche se, in termini assoluti i valori risultano essere nettamente inferiori rispetto a quelli relativi alle emissioni dirette<sup>50</sup>.

### CARBON INTENSITY INDEX (2018-2021)



Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 305-4 del GRI 305: Emissioni 2016

## 5.5 Mobilità sostenibile

La mobilità sostenibile rappresenta per EdiliziAcrobatica un'importante tema sul quale progettare un percorso volto a migliorare le performance ambientali del servizio. Di fatti, come si evince dall'analisi degli impatti (vedi paragrafo successivo), il trasporto rappresenta una fonte di forti pressioni ambientali in relazione all'erogazione dei servizi forniti dal Gruppo. Tuttavia, la presenza capillare sul territorio è un vantaggio in termini di riduzione degli impatti in quanto permette di ridurre la distanza dai cantieri, in aggiunta, la mancanza di ponteggi riduce la quantità di viaggi eventualmente dedicati a montaggio e smontaggio<sup>51</sup>. Ad ogni modo, in un'ottica di miglioramento continuo, EdiliziAcrobatica si impegna a convertire tutto il parco auto entro il 2025 sostituendo gradualmente i

veicoli diesel con veicoli ibridi e/o elettrici a scadenza di contratto di noleggio<sup>52</sup>.



<sup>50</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 305-2 del GRI 305: Emissioni 2016.

<sup>51</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

<sup>52</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15: Informativa generale 2016.

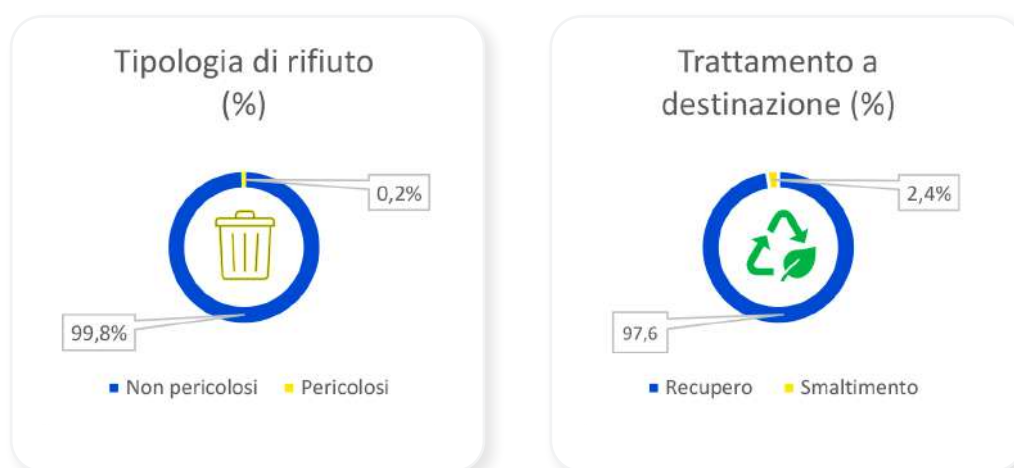
## 5.5 Rifiuti

Il dato relativo ai rifiuti speciali prodotti internamente, è disponibile solo per l'anno 2021 e per le legal entity italiane che, per via di un sistema di monitoraggio ancora in fase di integrazione a livello di Gruppo, sono le uniche in cui lo smaltimento dei rifiuti è stato monitorato e rendicontato.

**Nel 2021 EdiliziAcrobatica, ha generato 1.939,83 Kg di rifiuti speciali in Italia, di cui di seguito**

si riportano i dettagli in termini percentuali di tipologia (pericolosi e non pericolosi) e trattamento di destinazione (recupero o smaltimento). Dai dati si evince come la quasi totalità dei rifiuti, in termini **quantitativi (tonnellate), sia di tipo non pericoloso (99,8%) e destinata per il 98% a trattamenti di recupero presso gli impianti di destinazione** <sup>53,54,55</sup>.

### RIFIUTI PER TIPOLOGIA E TRATTAMENTO EDILIZIACROBATICA S.P.A. - 2021



I principali rifiuti generati dall'attività di business di EdiliziAcrobatica sono:

- Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione;
- Cemento;
- Legno;
- Toner per stampa esauriti;
- Rifiuti ingombranti;
- Ferro e acciaio;
- Plastica;
- Carta e cartone;
- Materiali isolanti;

- Rifiuti urbani indifferenziati;
- Pitture e vernici di scarto;
- Terra e rocce;
- Miscele bituminose;
- Vetro.

EdiliziAcrobatica ritiene che per raggiungere risultati in linea con i suoi obiettivi di gestione responsabile e riduzione dei rifiuti debba avere una politica di "gestione dei rifiuti attiva che attraverso procedure e programmi punti ad una end-of life per i materiali/ rifiuti elencati sopra.

<sup>53</sup> Questo contenuto fa riferimento ai punti a, b e c dell'Informativa 306-4 del GRI 306: Rifiuti 2020.

<sup>54</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

<sup>55</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15: Informativa generale 2016.

In particolare, le iniziative che EdiliziAcrobatica ha già avviato o è in procinto di intraprendere riguardano:

- La riduzione di rifiuti solidi
- Il riutilizzo, riciclo e/o rigenerazione di rifiuti solidi
- L'attribuzione appropriata ai diversi siti di smaltimento dei rifiuti che rientrano tra quelli pericolosi
- L'implementazione di un sistema di monitoraggio dei rifiuti e della loro destinazione.

## 5.6 Risorse idriche

La totalità dell'acqua prelevata è acqua comunale o derivante da altri servizi idrici pubblici o privati. Non si registrano prelievi idrici da acque superficiali, acque sotterranee, acque piovane raccolte direttamente e acque reflue da altre aziende. Il Gruppo sta lavorando all'implementazione di un sistema di monitoraggio che permetta di fornire dati puntuali sui consumi idrici nei prossimi Report di sostenibilità<sup>56</sup>.



<sup>56</sup> Questo contenuto fa riferimento ai punti a e b dell'Informativa 303-1 del GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018.

A large, stylized number '6' is overlaid on the page. The number is composed of a blue outline and a yellow fill. The background of the entire page is a photograph of Iron Man standing in a field of yellow flowers, with his arms outstretched. The image is heavily filtered with a yellow color.

**6.**

## L'impegno sociale



## 6.1 Gestione del personale, diversità ed inclusione

**EdiliziAcrobatica crede fermamente che il successo dell'azienda derivi dalla piena realizzazione di tutti coloro che la compongono, per questo motivo il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo passa dalla valorizzazione e dal benessere delle risorse umane.**

Come già anticipato, al fine di integrare i principi di sostenibilità del Business Model, EdiliziAcrobatica ha adottato il Codice Etico aziendale, le politiche in ambito ESG, diritti umani e catena fornitura. In tal modo riesce a delineare un codice di comportamento sociale interno ed esterno, garantire il rispetto dei diritti fondamentali e promuovere, i principi di sostenibilità, legalità, correttezza, uguaglianza e trasparenza, considerati di fondamentale importanza per il passato, presente e futuro del Gruppo.

EdiliziAcrobatica promuove quindi un modo innovativo di fare edilizia grazie ai lavori in altezza su corda, ma anche un ambiente di lavoro positivo, in cui tutti, dall'operatore su corda al geometra, dall'impiegato amministrativo al dirigente, abbiano la possibilità di realizzarsi, contribuendo allo sviluppo individuale di ciascuno e alla crescita del Gruppo in termini socioeconomici.

**La tutela e la salvaguardia del lavoro sono pertanto punti cardine dell'attività imprenditoriale di EdiliziAcrobatica** in particolare per quanto riguarda alcuni principi fondamentali sui quali l'azienda si impegna in maniera specifica :

- **La sicurezza sul lavoro**, la cui finalità principale è garantire la salute dei lavoratori sia internamente che esternamente presso il cliente;
- **L'assicurazione contro gli infortuni** sul lavoro e le malattie professionali;
- I cosiddetti **ammortizzatori sociali** per la tutela del reddito del lavoratore anche quando si creano momenti di disoccupazione involontaria o in altre specifiche situazioni di difficoltà;
- I **contributi previdenziali** per permettere di disporre, quando non si potrà più lavorare, di un reddito certo (la pensione);

- **Equità di trattamento in tema** di pari opportunità in ambito lavorativo delle madri lavoratrici, in linea con l'art. 37 della Costituzione: "la donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione";
- **Garantire al dipendente assente per malattia la conservazione del posto di lavoro** per un determinato periodo di tempo, nel corso del quale non potrà quindi essere licenziato dal proprio datore di lavoro;
- **Rispettare la Legge 104 del 1992** in materia di tutela dei portatori di handicap e dei loro familiari come prevede la normativa.
- L'azienda ha da sempre un occhio di riguardo verso la gestione delle risorse umane (HR). Il dipartimento delle risorse umane comprende al suo interno i reparti: amministrativo-payroll, selezione del personale e formazione. La sinergia fra questi reparti permette di selezionare, inserire, formare e curare le persone del gruppo, con una **costante attenzione e propensione alla formazione di tutto il personale.**
- Per quanto concerne il benessere dei dipendenti, l'Azienda, nel 2020 ha l'adottato un **piano di Welfare** che nel 2020 ha portato:
- **L'approvazione della contrattazione** di secondo livello rivolta ai dipendenti operai del settore edile;
- **La razionalizzazione di un sistema di incentivazione**

**Nel 2021 si sono poste le basi per l'implementazione nel 2022, di un sistema di performance management, rivolto alle risorse produttive e ai componenti dell'Head Quarter.** L'obiettivo è stabilire con cadenza trimestrale - semestrale - annuale, dei progetti e degli obiettivi singoli o di reparto, sulla base dei quali effettuare una valutazione finale di più ampio raggio che permetta di assegnare diverse premialità. Tale sistema rappresenterà lo strumento utilizzato per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali di ogni dipendente e reparto, sempre nel rispetto di principi, valori e regole di condotta generale espressi nel codice etico aziendale.



Attraverso un progetto specifico che vedrà la sua implementazione nell'anno 2022, **EDAC sta lavorando all'integrazione dei dati sul personale a livello internazionale, in un flusso integrato e disponibile real time che fornisca tutti i dati quantitativi e qualitativi delle risorse del gruppo** (turnover positivo e negativo, retribuzioni, crescita interne, costi del personale, formazione svolta ecc.).

**Per quanto riguarda invece la segnalazione di reclami, come anticipato nel capitolo legato alla governance, nel 2021 EDAC ha lavorato all'adozione formale del sistema organizzativo 231.** Ne risulterà nel 2022, una whistleblower policy con cui l'Azienda si impegna a incoraggiare e proteggere dipendenti che dovessero rivelare eventuali casi di comportamenti fraudolenti scoperti nello svolgimento della propria attività lavorativa e professionale. In via generale, ogni singolo dipendente che riterrà di dover segnalare anomalie e/o reclami di varia natura (relativi quindi ad aspetti retributivi, organizzativi, relazionali ecc.) potrà rivolgersi al proprio responsabile per poi arrivare a contattare direttamente il reparto HR che si farà garante della raccolta e gestione delle segnalazioni, per garantirne pronta risoluzione e riscontro<sup>57</sup>.

**Il quadriennio 2018-2021 è stato un periodo di profondo mutamento interno all'Azienda.** Pur rimanendo fedele, ed anzi, formalizzando e razionalizzando, i propri principi cardine, con l'adozione delle policy sopra indicate nell'anno 2021, EdiliziAcrobatica ha radicalmente modificato la propria struttura (partendo dalla quotazione a Piazza Affari e

su Euronext, per arrivare all'estensione oltre i confini italiani, passando per la gestione dell'emergenza pandemica) passando da "azienda grande" a "grande azienda".

In questo continuo evolversi, grazie all'aderenza e coerenza al proprio codice etico, il Gruppo ha progressivamente posto le basi per dotarsi di policy, procedure e sistemi che hanno permesso di raggiungere obiettivi quantitativi legati al numero di risorse inserite e di volumi di fatturato raggiunti, accanto ad importanti obiettivi qualitativi che aprono nuovi scenari e possibilità, trasmettendo a tutti gli stakeholders una sensibilità nuova verso temi di carattere più generale e trasversali tra cui: Sistemi di incentivazione e premialità (welfare, contrattazione secondo livello, certificazione wallman, introduzione Academy interna, performance management), tutela della diversità (genere, razza, religione...) e sensibilità ai temi ambientali.

Su quest'ultimo aspetto in particolare si fa riferimento non solo all'impatto delle maggiori attività produttive, ma anche a temi più quotidiani legati ad esempio alle cattive abitudini del singolo dipendente (raccolta differenziata negli uffici, fornitura a ciascun dipendente di borracce in metallo riutilizzabili, installazione negli uffici di erogatori di acqua collegati direttamente all'impianto per evitare l'utilizzo di contenitori di acqua in plastica, bicchieri in carta e/o materiali riciclabili e biodegradabili, preferenza per materiali di cancelleria riciclati e/o riciclabili ecc.).



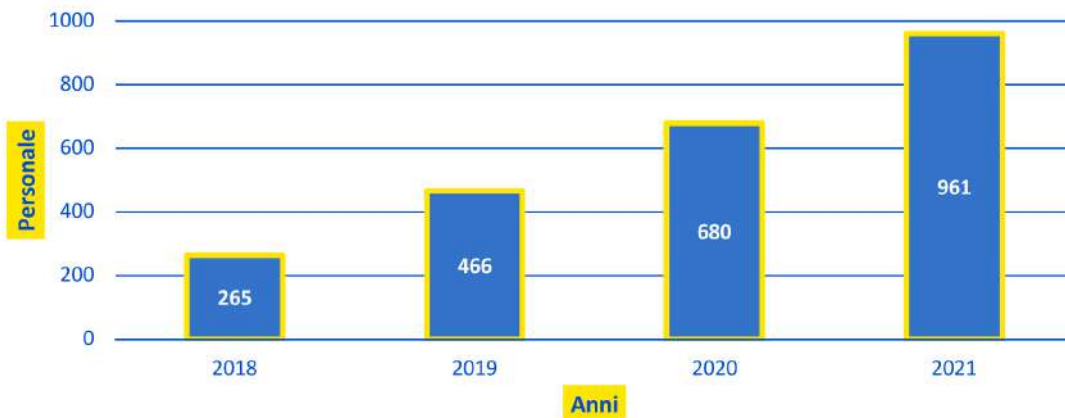
<sup>57</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

## Composizione del personale

I dipendenti di EdiliziAcrobatica nel corso del 2021 sono aumentati del 41% rispetto all'anno precedente, **passando da 680 individui nel 2020 a 961 al 31/12/2021 e così distribuiti nei diversi paesi**<sup>58</sup>:

- **879 in Italia** considerando la capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. e l'unico dipendente di Energy Acrobatica 110 S.r.l (**91,5% del totale**);
- **66 in Francia** in EdiliziAcrobatica France S.a.s. (**6,9% del totale**);
- **16 in Spagna** in EdiliziAcrobatica Ibérica S.L. (**1,6% del totale**).

NUMERO DI DIPENDENTI (2018-2021)



Come si denota dal grafico sopra riportato, **a partire dal 2018, il gruppo ha costantemente incrementato il numero dei propri dipendenti**. Questo simboleggia la resilienza e la flessibilità del modello di business di EdiliziAcrobatica, il quale in periodi di forte crisi come quello contrassegnato dalla pandemia da SARS-CoV 19, ha saputo reinventarsi e adattarsi per sfruttare le opportunità e, di conseguenza, permettere al Gruppo di crescere anche nel suo organico, come testimonia il tasso di crescita del personale tra il 2020 e il 2021 poc'anzi descritto (41%).

I contratti di lavoro stipulati tra EDAC e i propri dipendenti sono suddivisibili in contratti a tempo determinato, indeterminato e apprendistato.

**54%**

**Tasso di crescita medio annuo dei dipendenti**

Al 31/12/2021 in Italia, **su un totale di 879 dipendenti, 492 sono lavoratori a tempo indeterminato (55%)**. I lavoratori con contratto a tempo determinato sono invece complessivamente 375. Infine, è interessante rilevare come dei **12 lavoratori in apprendistato il 20% sono uomini e l'80% donne**.

<sup>58</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

Nel 2021 in Francia, su un totale di 66 dipendenti 54 sono lavoratori a tempo indeterminato (81%). I lavoratori con contratto a tempo determinato, invece, sono complessivamente 9. Infine, i lavoratori in apprendistato sono 3.

Nel 2021 in Spagna, il 100% dei dipendenti ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato.

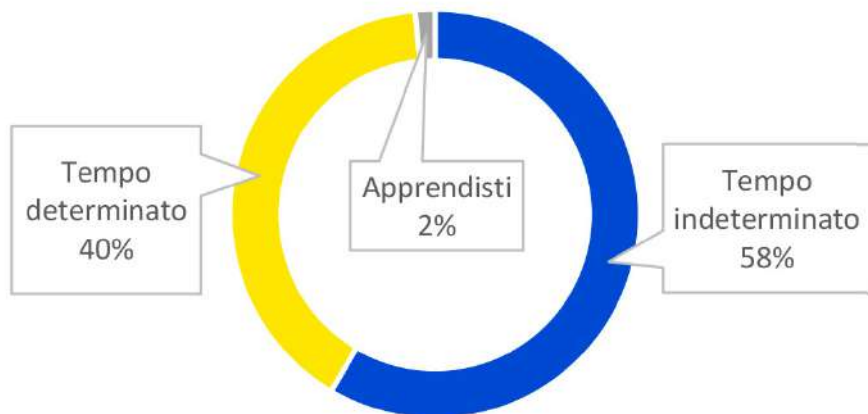
Complessivamente, a livello di Gruppo, di 961 dipendenti totali, 562 (58%) ha sottoscritto un contratto da lavoratore a tempo indeterminato, mentre i lavoratori che hanno sottoscritto un contratto a tempo determinato sono in totale 384 (40%), percentuale in linea con quanto stabilito dalla Contrattazione di secondo livello. Infine, i dipendenti in apprendistato sono, in totale 15 (2%)<sup>59</sup>.

Un altro dato sicuramente significativo è l'incremento del 27% complessivo dei contratti a tempo indeterminato tra il 2020 e il 2021, quest'ultimi sono passati infatti da 444 a 562.

Una ulteriore classificazione che viene fatta in materia di contratti tra i EdiliziAcrobatica e i suoi dipendenti è quella basata sul tipo di occupazione, ossia part-time o full-time. Nel 2021 a livello di gruppo, su un totale di 961 dipendenti 956 (99%) hanno un contratto di lavoro full-time, mentre i lavoratori part-time sono complessivamente 5 (1%).

I dati relativi al territorio italiano vengono gestiti da un sistema gestionale, mentre quelli esterni sono stati acquisiti tramite comunicazioni interne.

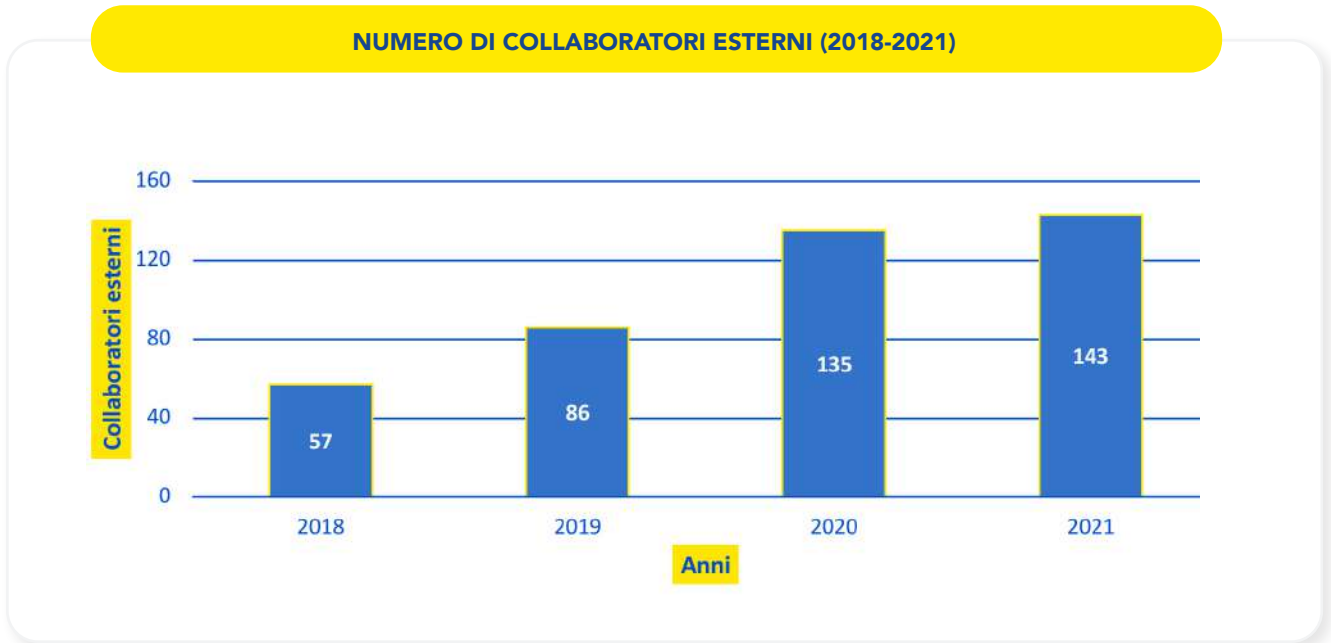
#### PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (2021)



<sup>59</sup> Questo contenuto fa riferimento punto b dell'Informativa 102-8 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## Collaboratori esterni

Il Gruppo si avvale, oltre che dei dipendenti, anche del know-how di collaboratori esterni.

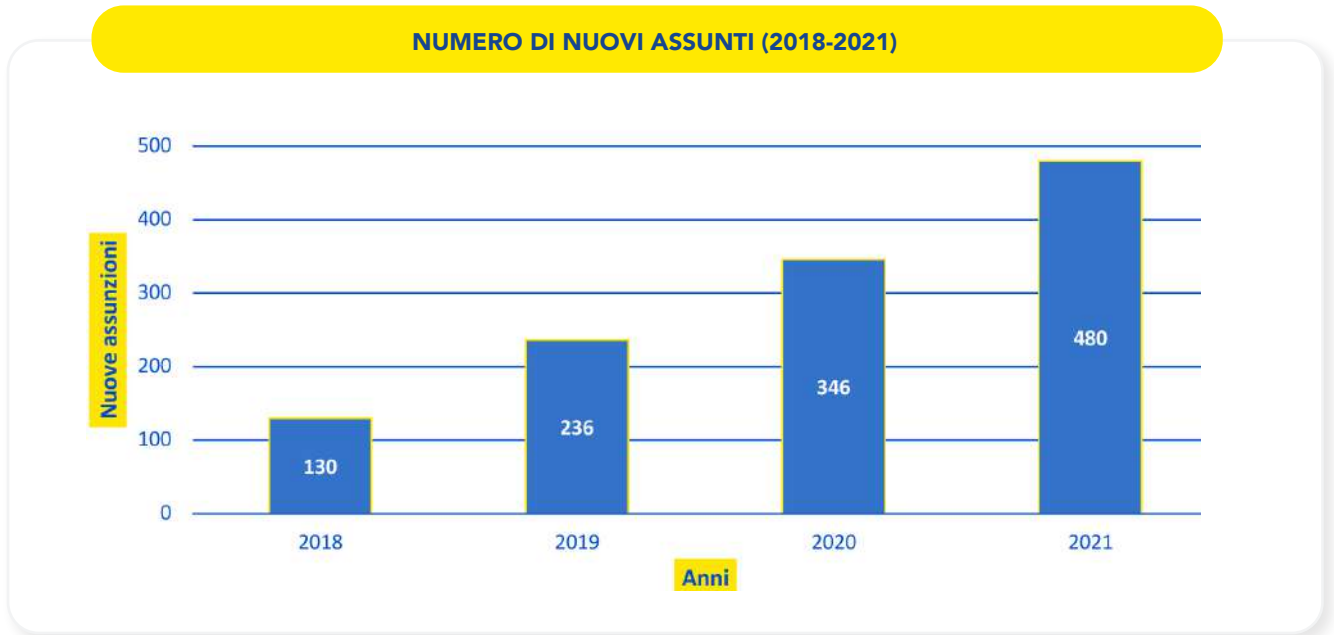


I collaboratori esterni sono consulenti commerciali che svolgono attività di preventivazione e di espansione della rete di clienti.

## Numero di assunzioni

Come già citato in precedenza, **negli ultimi anni il Gruppo ha avuto una crescita organica significativa che ha fatto registrare un +269% del numero di dipendenti nel 2021 rispetto al 2018 (1.192 nuove assunzioni)**, anno in cui l'azienda ha

fatto il suo ingresso in borsa. **Questo ovviamente si traduce in un grande numero di nuove assunzioni da un anno all'altro come riportato nel seguente grafico.**



Considerando il numero di persone totali che ha lasciato l'azienda (consultabile nella tabella 13 del paragrafo 7.2) e rapportandolo al numero totale di

dipendenti sono stati calcolati i tassi di turnover per il periodo 2018-2021, i quali risultano essere 14% (2018), 10% (2019), 20% (2020) e 20% (2021)<sup>60</sup>.

## Numero di assunzioni

Pur trattandosi di un'azienda caratterizzata da un'attività produttiva tipicamente maschile, **è garantita, soprattutto nel comparto amministrativo-direzionale, un'importante presenza femminile, non forzosamente ricercata**, ma costruita nel tempo attraverso uno schema meritocratico e percorsi di crescita di risorse interne. **Il 2020 ha rappresentato un momento importantissimo per l'azienda in quanto sono state assunte operatrici donne direttamente impegnate nell'edilizia su fune.**

Nel 2021, il numero totale di dipendenti ha raggiunto quota 961 individui, dei quali **912 uomini e 49 donne (5%)**<sup>61</sup>. Tuttavia, considerando le donne che ricoprono ruoli all'interno del management (Dirigenti e quadri) la percentuale sale al 16%.



Considerando le 85 risorse impiegate nel 2021 nella Direzione Centrale, il 49,4% sono donne.

Il 13,1% dei dipendenti di EdiliziAcrobatica proviene da un paese diverso dall'Italia, questo significa che in complessivo **le nazionalità di appartenenza del personale differenti da quella italiana sono in totale 32. Durante il 2021 non sono stati registrati episodi di discriminazione verso qualsiasi minoranza.**

<sup>60</sup> Questo contenuto fa riferimento al punto b dell'Informativa 401-1 del GRI 401: Occupazione 2016

<sup>61</sup> Questo contenuto fa riferimento al punto b dell'Informativa 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016.



## Remunerazione e gender-pay gap

EdiliziAcrobatica si impegna a raggiungere l'obiettivo di azzeramento del gender-pay gap.

In particolare, per raggiungere questo obiettivo, sono in via di implementazione le seguenti attività:

- Misurazioni e monitoraggi periodici
- Audit esterni al fine di validare i programmi di gender pay equality

**Il salario medio base (RAL) dei dipendenti del Gruppo nel 2021 è pari a 28.334,00€** annui, considerando

Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai. **La remunerazione complessiva media (RAL più componente variabile) è invece pari ad 31.619,00€.**

Se si considera la remunerazione complessiva composta da RAL più componente variabile, il rapporto del salario medio base riconosciuto ai dipendenti donna rispetto ai dipendenti uomo è pari al 95%. Si ottiene un risultato poco diverso effettuando il calcolo considerando la sola RAL (94%).

Tutti i dettagli sulla remunerazione dei dipendenti del gruppo sono reperibili nell'appendice nella sezione dati e indicatori.

## 6.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Data la natura intrinsecamente rischiosa delle attività svolte, **la salute e sicurezza sul lavoro è un tema di fondamentale importanza**. A dimostrazione di questo, nel 2012 EdiliziAcrobatica S.p.A. ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma BS OHSAS 18001 e nel 2016, la certificazione è stata riconfermata da un ente terzo (Bureau Veritas). Infine, **nel 2021 è stata effettuata la "migrazione" da OHSAS 18001 a ISO 45001:2018**<sup>62</sup>.

Si precisa che nel 2021, il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro copre esclusivamente i dipendenti di EdiliziAcrobatica S.p.A. in Italia, con una copertura del 100% a livello regionale. Tuttavia, la Società si pone l'obiettivo di proporre la copertura a tutto il Gruppo<sup>63</sup>. Inoltre, EdiliziAcrobatica si impegna a:

- **Aggiornarsi ed applicare le leggi e normative cogenti**, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti ed alla legge e nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- **Verificare l'aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs 81/08** in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;

- **Attenta verifica delle prestazioni di sicurezza in cantiere**, con ispezioni continue da parte del personale addetto al controllo;

- **Capillare attività di formazione**, informazione e addestramento altamente specializzata.

Il tema della salute e sicurezza sul lavoro è di fondamentale importanza per EdiliziAcrobatica la quale inserisce al centro della propria attività di business il benessere delle persone a 360 gradi. **L'attenzione alla sicurezza, si evidenzia in ciascuna delle fasi che accompagnano il percorso lavorativo di ogni dipendente, infatti già nelle fasi di recruiting l'ufficio delle risorse umane provvede a selezionare i candidati con le migliori attitudini professionali e personali in base alla specifica mansione che verrà ricoperta all'interno della Società.**

<sup>62</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-2 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

<sup>63</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-2 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

Inoltre, la Società svolge un'attività di formazione costante che permette ai propri dipendenti di restare costantemente aggiornati e adottare le opportune precauzioni e DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practice in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento.

Come si vedrà nei successivi paragrafi, il numero delle ore di formazione in generale è cresciuto costantemente fino a raggiungere nel 2021 quota 104.044. Inoltre, gli elevati standard di sicurezza vengono applicati ed esplicitamente richiesti a tutti i Contractors e lungo la catena di fornitura, dove peraltro è in corso un aggiornamento dei contratti stipulati al fine di integrare, per il prossimo anno, l'informativa 231 che include codice etico e le altre politiche aziendali di recente approvazione.

**Al fine di valutare tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori durante le attività svolte, le misure di prevenzione e di protezione attuate e i dispositivi di protezione individuali adottati è stato redatto un Documento di Valutazione del Rischio aziendale (DVR).** Il DVR contiene una descrizione del programma e delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, il processo di individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure di sicurezza da realizzare. Sempre all'interno del DVR, vengono definiti i ruoli dell'organizzazione aziendale che devono provvedere ad assicurarsi che, le procedure sopra menzionate, vengano rispettate.

Questi ruoli sono assegnati unicamente a figure in possesso di adeguate competenze e poteri. Il DVR riporta anche indicazioni del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e di protezione, nonché del medico competente che ha partecipato alla valutazione dei rischi. Anche l'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a specifici rischi e che richiedono l'intervento di una figura che ha seguito un'adeguata formazione ed addestramento sono contenute nel DVR aziendale.

La valutazione è stata inoltre redatta tenendo conto della scelta delle attrezzature di lavoro, delle sostanze e dei preparati chimici impiegati, nonché della sistemazione dei posti di lavoro e riguarda tutti i rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi

particolari. **Tra i rischi particolari figurano anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, età e provenienza da altri Paesi.**

**Al generico DVR aziendale, si affianca il Piano Operativo di Sicurezza (POS) contenente le specifiche valutazioni per ogni rischio "esterno" che dovesse essere correlato all'attività dello specifico cantiere.**

**I lavoratori sono formati e informati affinché possano individuare tempestivamente eventuali situazioni di rischio e sono tenuti a segnalare immediatamente al proprio responsabile (coordinatore, responsabile area, responsabile di funzione) che ne dà immediata notizia all'ufficio HSE e alla Direzione Generale.**

**EdiliziAcrobatica ha messo a punto una procedura per la gestione degli infortuni che prevede, nel caso in cui si verifichi un infortunio sul lavoro o in itinere, l'immediata attivazione di un protocollo di una che vengano intraprese una serie di azioni fondamentali per la minimizzazione dei danni<sup>64</sup>.**



<sup>64</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

A fronte dei rischi con cui EdiliziAcrobatica si interfaccia viene implementato un approccio atto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e la sicurezza sul lavoro che sono direttamente collegati alle operazioni. In questo senso, **il Datore di Lavoro e i Dirigenti ai sensi dell'art. 18 D.lgs. n°81 del 9 aprile 2008 in relazione alla natura dell'attività dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, hanno il compito di:**

- Valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81 09 aprile 2008);
- Elaborare un documento contenente la Relazione sulla valutazione dei rischi;
- Designare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81 09 aprile 2008);
- Designare gli addetti al Primo Soccorso e gli Addetti all'Antincendio e Gestione delle Emergenze;
- Nominare il Medico Competente nei casi previsti;
- Effettuare la valutazione dei rischi in collaborazione con il R.S.P.P. e il Medico Competente;
- Fornire ai lavoratori una adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare;
- Fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuali DPI e informarli sul loro corretto utilizzo;
- Consegnare al RLS copia del Documento Relazione sulla Valutazione dei Rischi;
- Procedere a una nuova valutazione ed elaborazione del documento nel caso di modifiche significative del processo produttivo.

**Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, se diverso dal datore di lavoro, ha invece il compito di:**

- Individuare i fattori di rischio;
- Procedere alla valutazione dei rischi e all'individuazione

delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;

- Elaborare per quanto di competenza al documento di valutazione dei rischi;
- Elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- Partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza

Per garantire l'identificazione, minimizzazione ed eliminazione dei rischi associati alle operazioni, **EdiliziAcrobatica affianca all'approccio sopracitato, la possibilità per i propri collaboratori di usufruire di un servizio di medicina del lavoro fornito da professionisti competenti con qualifiche riconosciute e accreditate.** Questi servizi vengono resi presso strutture autorizzate scelte anche secondo criteri di vicinanza ai luoghi di lavoro per facilitare l'accesso da parte dei lavoratori<sup>65,66</sup>.

Tutti i servizi resi nell'ambito della medicina del lavoro rispettano il diritto alla privacy dei lavoratori. Infatti, tutti i dati relativi dal servizio di medicina del lavoro e quelli sulla salute personale dei lavoratori, vengono trattati nel rispetto delle prescrizioni sulla tutela della privacy disposte dal regolamento EU 679/2016 (GDPR) e trattati tramite software, le cui chiavi di accesso sono a disposizione esclusiva di personale autorizzato. Mentre le cartelle sanitarie sono tenute dai medici competenti designati<sup>71</sup>. Le diverse iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro indipendentemente se previste per legge o volontarie costituiscono l'Health and Safety Management System di EdiliziAcrobatica.

Le procedure, le guidelines e i programmi prevedono:

- Definizione delle responsabilità interne e mappatura di tutte le potenziali issues
- Monitoraggio dei dati e definizione di Targets specifici
- Definizione delle procedure di emergenza e relative attività di training
- Attività di reporting

<sup>65</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-2 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

<sup>66</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-2 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

## Infortuni

In questo senso il Gruppo si impegna a tenere traccia di tutti gli incidenti che abbiano causato infortuni (sul posto di lavoro e in itinere), decessi (sul posto di lavoro e in itinere) e infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (sul posto di lavoro e in itinere) per i dipendenti.

Gli infortuni sono di varia natura ed entità (ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo per movimenti errati, schegge o materiali negli occhi). Si annoverano infine due episodi legati al rischio principale dell'attività aziendale (caduta dall'alto durante il lavoro su corda). Il tasso di infortuni registrabili sul lavoro per l'anno fiscale 2021 equivale a 44,56 per milione di ore lavorate<sup>67</sup>.

Mentre per quanto riguarda il tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (esclusi gli infortuni mortali peraltro mai avvenuti) per il periodo di rendicontazione del presente report equivale a 0,91 per milioni ore lavorate. Il tasso di decessi ascrivibile agli infortuni sul lavoro risulta essere 0 dal 2018 al 2021. Riteniamo che la contrazione nel tasso di infortuni negli ultimi due anni, dato per noi estremamente positivo, sia data anche dalla **sempre più crescente attenzione alla sicurezza che il Gruppo investe costantemente**, che ha portato ad **aumentare le attività di formazione e soprattutto informazione al punto da creare una vera e propria Academy interna**.

Gli indici infortunistici sono stati calcolati secondo le modalità stabilite dall'informativa 403-9 dello standard GRI relativo alla salute e sicurezza sul lavoro che riprendono la metodologia della norma UNI 7249/2007 "Statistiche degli infortuni sul lavoro".

In particolare, il tasso di infortuni è stato calcolato sommando tra loro il numero di infortuni registrabili sul lavoro e in-itinere, infortuni con conseguenze gravi (esclusi gli incidenti mortali) sul lavoro e in-itinere, decessi a seguito di infortuni sul lavoro e in-itinere, rapportando infine il totale al numero di ore lavorate dalla totalità dei dipendenti del Gruppo.

Successivamente, al fine di indicare il numero di infortuni sul lavoro per 500 lavoratori impegnati a tempo pieno nel corso di un anno, supponendo che un lavoratore a tempo pieno lavori 2.000 ore l'anno, il rapporto tra la somma degli infortuni e le ore lavorate è stato moltiplicato ulteriormente per un milione.

Questo permette, ad esempio, nel caso il tasso fosse uguale ad 1.0 di indicare che, in media, si verifica un infortunio sul lavoro per ogni gruppo di 500 lavoratori a tempo pieno in un periodo di un anno.

## Dialogo con le parti sociali

L'azienda applica i contratti collettivi, pertanto la totalità della popolazione aziendale è soggetta all'applicazione del CCNL. Dal 2021 per gli operai è presente la contrattazione di secondo livello ad integrazione del CCNL.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo EdiliziAcrobatica è coperto da un accordo di contrattazione collettiva<sup>68</sup>.

# 100%

**Dipendenti del Gruppo  
soggetti a contrattazione  
collettiva**

<sup>67</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-9 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

<sup>68</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-41 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## 6.3 Rispetto dei diritti umani

La policy sui Diritti Umani fissa i principi relativi ai **Diritti Umani fondamentali per l'azienda**, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti e per i suoi candidati, e stabilisce inoltre le aspettative nei confronti degli stakeholder esterni, disciplina che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati principi fondamentali in riferimento al contesto di EiliziAcrobatica.

Tale politica si ispira ai principi contenuti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite** (la "Dichiarazione") e nelle **Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE**. Il Gruppo monitora l'applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori.

**Tutto il management è incaricato di operare per garantire l'obiettivo del rispetto e della tutela dei diritti umani internamente ed esternamente**, trattandosi di un principio cardine e imprescindibile, il quale deve necessariamente guidare l'operato di ogni manager e responsabile di funzione.

Nello svolgimento della sua attività, **la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona**, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, che proteggono i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o genere.

La Società promuove il benessere economico e sociale, il miglioramento del tenore di vita e il soddisfacimento dei bisogni primari, la creazione di opportunità di lavoro e il godimento dei diritti fondamentali dell'uomo, allo scopo di promuovere il progresso sociale e il lavoro dignitoso.

**I principali rischi tipici dell'attività svolta (edilizia) sono collegati allo sfruttamento del lavoro minorile, al lavoro forzato, alla negazione della libertà di associazione**, e, in virtù della grande eterogeneità della popolazione aziendale, proveniente da 39 diversi paesi del mondo, vi è un rischio legato a **discriminazione di genere, razziale, religiosa, sociale ecc.** **Ad ogni modo, nessuno dei rischi indicati sopra si è mai concretizzato**<sup>69</sup>.

Tramite la formazione continua, l'azienda veicola il principio del rispetto dei diritti umani come fondamentale e imprescindibile per lo svolgimento delle attività produttive e organizzative dell'azienda, a tutti i livelli. L'investimento è quindi in capitale umano, posto che, con l'adozione della policy e la condivisione della stessa tramite gli strumenti informatici aziendali, l'adesione al modello 231 che avverrà nel 2022 e la creazione del canale di whistleblowing, è evidente come sia in corso una razionalizzazione dei processi e delle procedure in tal senso<sup>70</sup>.

**In particolare, nella policy dei diritti umani si fa riferimento a cinque tipologie di diritti: diritto alla libertà, rifiuto del lavoro minorile e del lavoro forzato, rispetto della diversità e non discriminazione, garantire salute e sicurezza, libertà di associazione.**



<sup>69</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-15: Informativa generale 2016.

<sup>70</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.



**Nell'ambito dei diritti umani non si sono mai verificate violazioni dei diritti fondamentali** garantiti dalla policy aziendale e dai principi internazionali a cui essa si ispira, in particolare relativamente ai principali rischi legati ai diritti umani per EdiliziAcrobatica:

- **Nel corso della storia del Gruppo non è mai stata messa a rischio la libera associazione dei lavoratori, né si è mai proceduto ad applicare condizioni non coerenti con la contrattazione collettiva.** L'azienda applica il CCNL Edilizia Industria, nelle sue declinazioni territoriali, il CCNL del Terziario e Commercio ed il CCNL Multiservizi. Sono state indette elezioni RSU e ogni richiesta di convocazione assemblea sindacale indetta dalle parti, è sempre stata condivisa e diramata ai dipendenti.

- **Nonostante la grande eterogeneità della popolazione aziendale, nessun episodio di discriminazione è mai stato rilevato, segnalato o scoperto, pertanto nessuna azione si è mai rivelata necessaria<sup>71</sup>.**

L'azienda ha fra i suoi principi cardini la tutela della diversità, ne ha fatto oggetto di policy il 16 aprile 2021, pertanto sorveglia con estrema attenzione che non si verifichino simili episodi.

## 6.4 Formazione dei dipendenti e attrazione dei talenti

Da oltre un decennio **EdiliziAcrobatica ha scelto di investire in formazione. Infatti, l'azienda eroga costantemente corsi mirati** e oggi può contare su una rete di dipendenti e collaboratori altamente specializzati e fortemente motivati, garantendo uno **standard di eccellenza per qualità del servizio e sicurezza sul cantiere.**

**Tutti i lavoratori ricevono formazione adeguata al tipo di ruolo ricoperto in azienda** durante l'orario di lavoro. I corsi di formazione vengono aggiornati ogni 3/5 anni, a seconda della scadenza normativa. La formazione viene fornita in lingua italiana, comprensibile a tutti i lavoratori assunti.

**La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza le esigenze formative vengono valutate attraverso l'analisi e stesura del DVR,** lo studio della normativa di riferimento in merito alle specifiche attività svolte.

Inoltre, al fine di creare consapevolezza sui principi e le regole di condotta aziendali, EdiliziAcrobatica si impegna a dare la massima condivisione attraverso iniziative di formazione/informazione finalizzate in

particolare alla condivisione dei contenuti delle seguenti politiche<sup>72</sup>:

- Codice etico
- Politica ambientale
- Diritti umani
- Privacy

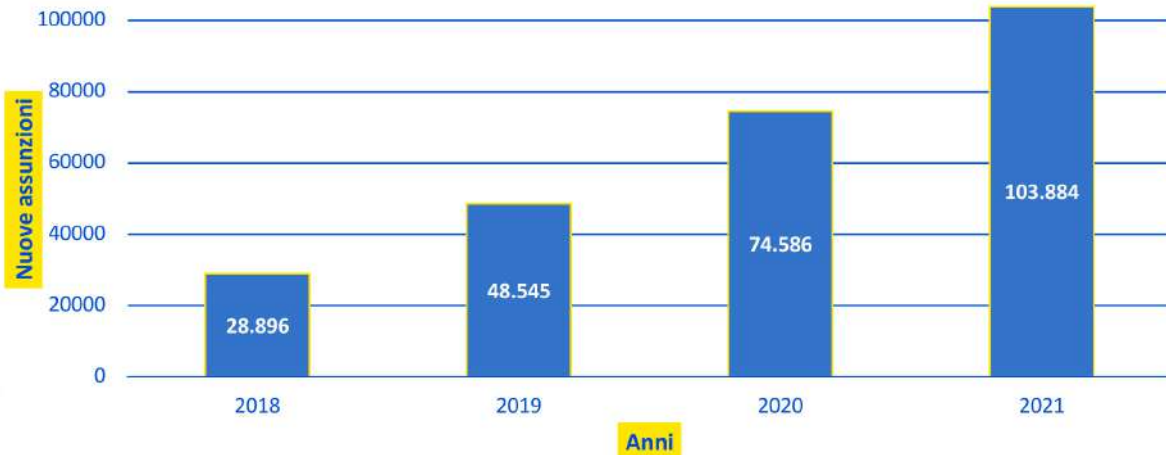
Per favorire e aiutare la crescita, professionale e umana, delle persone che appartengono al mondo Acrobatico, per aiutarle a realizzare i propri sogni e a raggiungere i propri obiettivi, è stata creata l'Academy Interna, che mensilmente eroga **più giornate di formazione a tutte le risorse del Gruppo,** fornendo gli strumenti necessari per un percorso di crescita personale e professionale.

La Società garantisce la possibilità di accedere e consultare con facilità tutte le politiche aziendali attraverso una sezione dedicata all'interno del sito aziendale.

<sup>71</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 406-1 del GRI 406: Non discriminazione 2016.

<sup>72</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

## ORE DI FORMAZIONE TOTALI (2018-2021)



A dimostrazione di quanto detto fin ora, il grafico riportato qui sopra mostra il trend di crescita delle ore totali di formazione erogate a tutto il personale del Gruppo.

In particolare, tra il 2020 e il 2021 questo numero è cresciuto di circa il 40% raggiungendo quota 103.884 ore di formazione erogate.

## Attrazione dei talenti

Uno dei principali investimenti di EdiliziAcrobatica è legato al capitale umano in termini di formazione specifica interna ed esterna all'azienda, coinvolgimento delle risorse nei progetti e nella condivisione degli obiettivi prefissati e raggiunti, sistema di comunicazione bottom-up che permetta ogni dipendente dell'azienda promuovere idee e progetti in linea con i principi, i valori e gli obiettivi aziendali.

EdiliziAcrobatica è un'azienda in forte crescita e mira ad attrarre nuovi talenti che possano contribuire allo sviluppo e progresso del Gruppo. Come visto nel precedente paragrafo, negli ultimi anni i nuovi ingressi sono stati numerosi, soprattutto in Italia. Oltre al grande numero di assunzioni, EdiliziAcrobatica mira a costruire dei percorsi professionalizzanti specifici che offrano ai nuovi assunti la possibilità di acquisire nuove competenze tecniche.

Inoltre, fiore all'occhiello dell'Azienda è la possibilità di carriera interna, che ha permesso a dipendenti assunti con qualifica di operaio di crescere fino a ricoprire ruoli chiave della struttura aziendale (coordinatori di area, coordinatori Italia, responsabili area)<sup>73</sup>.



<sup>73</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 103-1, 103-2, 103-3 del GRI 103: Modalità di gestione 2016.

## 6.5 Supporto alla comunità locale

EdiliziAcrobatica crede fortemente nel sostegno alla comunità, il suo obiettivo è quello di promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico **del territorio in cui il Gruppo opera**. La Società ha da sempre ritenuto di fondamentale importanza instaurare un rapporto simbiotico con il territorio circostante il cui benessere, omogeneità e sostenibilità, sono considerati necessari per la crescita futura<sup>74</sup>.

A tal fine, è stata implementata la **Community Relations Policy**, ovvero un **programma di Stakeholders Engagement e di Responsabilità Sociale con il quale EdiliziAcrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e le comunità circostanti al fine di contribuire a migliorarne il benessere**<sup>75</sup>.

Il termine Community per EdiliziAcrobatica ha un significato ampio e include sia gli amministratori di condominio che sono attualmente i suoi clienti principali, che le diverse tipologie di stakeholders nelle loro molteplici forme ed esigenze. In particolare, EdiliziAcrobatica considera la Community Relation Policy uno strumento per analizzare e comprendere meglio le esigenze del territorio.

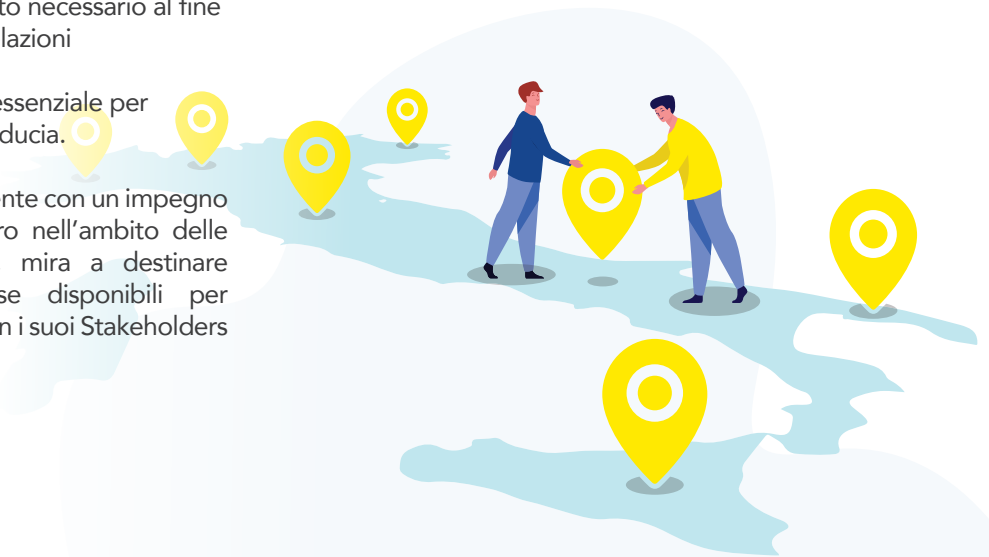
In particolare, EdiliziAcrobatica è convinta che:

- il benessere della comunità e del territorio coincida con il proprio benessere.
- La comunicazione è uno strumento necessario al fine di migliorare costantemente le relazioni
- Una comunicazione trasparente essenziale per stabilire rapporti di credibilità e fiducia.

In aggiunta, la Società, coerentemente con un impegno sempre più crescente per il futuro nell'ambito delle attività di responsabilità sociale, mira a destinare annualmente parte delle risorse disponibili per rafforzare i rapporti e le relazioni con i suoi Stakeholders e il territorio di appartenenza.

Il Gruppo è in crescita e crea annualmente un elevatissimo numero di posti di lavoro; questo si traduce nel benessere del maggior numero di persone, propri dipendenti e delle loro famiglie. Inoltre, supporta alcune iniziative quali la SEA - Supereroi Acrobatici - e l'iniziativa OSM Edu. Tale progetto nasce con lo scopo di valorizzare il talento dei più giovani; si rivolge, infatti, ai ragazzi dai 14 ai 19 anni. Punto cardine è L'OSM Talent, un Questionario di Orientamento che nasce dall'esperienza di OSM nel mondo aziendale: deriva, infatti, dal Questionario Attitudinale I-Profile OSM ed è destinato agli adolescenti.

Nel 2021 sono state organizzate delle iniziative di team building, in collaborazione con il **Gruppo Poseidona**, che hanno coinvolto circa 400 persone dell'azienda nella raccolta delle microplastiche dalle spiagge. Tale attività ha permesso ai dipendenti di intraprendere un percorso di **sensibilizzazione ambientale in grado massimizzare l'impatto positivo verso la comunità, l'ambiente e le persone coinvolte nel progetto**, ma non appartenenti all'azienda. EdiliziAcrobatica valuta costantemente la possibilità di effettuare attività come quella qui descritta nell'ottica di costruire un percorso continuativo di crescita per i propri dipendenti e nelle relazioni con il territorio.



<sup>74</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 403-9 del GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018.

<sup>75</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-41 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## Associazione SuperEroiAcrobatici (SEA)



Come anticipato, nella ESG Policy di Gruppo sono espressamente previste attività sociali che includono varie forme di attività di solidarietà e supporto rivolte a persone svantaggiate. Tra le varie iniziative a cui EdiliziAcrobatica prende parte, una delle più importanti è **quella dei SuperEroiAcrobatici (SEA)**, un'associazione senza scopo di lucro che si impegna nella realizzazione di iniziative a favore dei piccoli pazienti ricoverati negli ospedali pediatrici italiani. Era infatti il mese di gennaio del 2016 quando un gruppo di operai di EdiliziAcrobatica ha indossato per la prima volta i costumi da Supereroi e, calandosi dal tetto dell'ospedale, ha riempito di stupore gli occhi dei bambini che assistevano increduli dalle loro stanze all'arrivo dei volontari mascherati da supereroi.

L'associazione SEA ha inoltre supportato attraverso delle donazioni le seguenti realtà:

- Cicogna Sprint Onlus: Associazione di volontariato formata da genitori di bambini della Patologia Neonatale e Rianimazione Pediatrica dell'istituto Giannina Gaslini di Genova.
- Debra Sudtirolo: L'associazione DEBRA Südtirol - Alto Adige aiuta i Bambini Farfalla e le persone affette da Epidermosi bollosa (EB) a migliorare, passo dopo passo, la loro qualità di vita.
- God our Father Center: Si tratta di un centro che accoglie i bambini orfani in Kenya a Watamu offrendo loro l'opportunità di un'istruzione e una cura a 360 gradi.

SEGUICI SUL SITO:  
[www.supereroiacrobatici.com](http://www.supereroiacrobatici.com)

OPPURE SCANSIONA IL QR CODE





**7.**  
**Appendice**



## 7.1 Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il Report di Sostenibilità annuale (anche detto "DNF" o "Dichiarazione Non Finanziaria") delle società appartenenti al Gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. (anche "EdiliziAcrobatica", "EDAC", "Gruppo" o la "Società") e delle sue Società Controllate in riferimento all'anno fiscale 2021 (1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021). Ove possibile è stato proposto il confronto con i tre anni precedenti (serie storica 2021-2018) con lo scopo di comparare i dati nel tempo e analizzare l'andamento delle attività del Gruppo dal momento dell'entrata sul mercato del capitale "Euronext Growth" nell'anno 2018.

EdiliziAcrobatica non è soggetta all'obbligo di pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria e quindi all'applicazione del Decreto Legislativo 30 Dicembre 2016 n. 254 (D. Lgs 254/16), "Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni" ai sensi della direttiva UE sulla responsabilità sociale delle imprese.

Tuttavia, il Report di Sostenibilità 2021 contiene informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in misura tale da assicurare una chiara comprensione delle attività svolte, dell'andamento, dei risultati e dell'impatto generato dal Gruppo.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base degli standard di rendicontazione "GRI Standards" utilizzando specifici standard secondo l'approccio "**GRI-referenced claim**". I singoli standard sono stati selezionati in funzione della loro utilità nel fornire informazioni puntuali rispetto ai temi materiali ESG della Società in linea con quanto disposto nello Standard GRI 101: Foundation-2016 nella sezione 3. Tale metodologia ha permesso di rendicontare una serie di indicatori particolarmente rappresentativi della sostenibilità aziendale in riferimento ai temi emersi dall'analisi di materialità di cui è possibile approfondire metodologia e risultati al paragrafo 3.6 "Analisi di materialità e perimetro di rendicontazione".

Nei paragrafi che compongono il documento e in particolare nella sezione "dati e indicatori", nel quale vengono riportate le tabelle contenenti dati quantitativi per fornire informazioni di dettaglio in merito ai temi materiali, in corrispondenza dei dati rendicontati è riportato in nota, o nel titolo della tabella, il riferimento ai singoli Standard utilizzati così come disposto nel punto 3.3 dello Standard GRI 101: Foundation<sup>76</sup>.

Il perimetro di rendicontazione dei dati economico-finanziari e delle informazioni e dei dati in ambito Ambientale, Sociale e Governance corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EdiliziAcrobatica per l'esercizio chiuso il 31 dicembre 2021.

In data 26/09/2022 il Consiglio di Amministrazione ha preso atto del presente Report di Sostenibilità. Eventuali limitazioni di perimetro e metodologiche, anche in relazione al calcolo di alcuni indicatori ambientali e sociali, sono specificate nel documento nelle opportune sezioni.

Il Report non è soggetto a verifica di parte terza. La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di EdiliziAcrobatica S.p.A. verrà pubblicata con periodicità annuale<sup>77</sup>.

Il presente documento rappresenta il primo Report di sostenibilità del Gruppo.

Per maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a:

[esg@ediliziacrobatica.com](mailto:esg@ediliziacrobatica.com) <sup>78</sup>

<sup>76</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-46 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>77</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-52 del GRI 102: Informativa generale 2016.

<sup>78</sup> Questo contenuto fa riferimento all'Informativa 102-53 del GRI 102: Informativa generale 2016.

## 7.2 Dati e indicatori

### Gestione del personale

Tabella 9. Numero totale di dipendenti per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato), per genere e per rea geografica.

Numero di dipendenti per tipologia di contratto	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>251</b>	<b>14</b>	<b>265</b>	<b>399</b>	<b>24</b>	<b>423</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>	<b>836</b>	<b>43</b>	<b>879</b>
Lavoratori a tempo indeterminato	152	9	161	250	15	265	362	24	386	466	26	492
Lavoratori a tempo determinato	97	3	100	147	3	150	216	2	218	367	8	375
Apprendistato	2	2	4	2	6	8	3	10	13	3	9	12
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>38</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>66</b>
Lavoratori a tempo indeterminato	N/A	N/A	N/A	38	4	42	53	5	58	50	4	54
Lavoratori a tempo determinato	N/A	N/A	N/A	0	0	0	3	1	4	9	0	9
Apprendistato	N/A	N/A	N/A	0	1	1	-	1	1	2	1	3
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Lavoratori a tempo indeterminato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15	1	16
Lavoratori a tempo determinato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Apprendistato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>251</b>	<b>14</b>	<b>265</b>	<b>437</b>	<b>29</b>	<b>466</b>	<b>637</b>	<b>43</b>	<b>680</b>	<b>912</b>	<b>49</b>	<b>961</b>
Lavoratori a tempo indeterminato	152	9	161	288	19	307	415	29	444	531	31	562
Lavoratori a tempo determinato	97	3	100	147	3	150	219	3	222	376	8	384
Apprendistato	2	2	4	2	7	9	3	11	14	5	10	15

Questo contenuto fa riferimento ai punti a e b dell'informativa GRI 102-8 del GRI 102: Informativa Generale 2016

Tabella 10. Numero totale di dipendenti divisi per tipologia di occupazione (full-time/part-time), per genere e per paese.

Numero di dipendenti per tipologia d'impiego	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>251</b>	<b>14</b>	<b>265</b>	<b>399</b>	<b>24</b>	<b>423</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>	<b>836</b>	<b>43</b>	<b>879</b>
Lavoratori full-time	251	14	265	399	24	423	581	34	615	836	39	875
Lavoratori part-time	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	4
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>38</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>66</b>
Lavoratori full-time	N/A	N/A	N/A	38	4	42	55	6	61	61	4	65
Lavoratori part-time	N/A	N/A	N/A	0	1	1	1	1	2	-	1	1
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Lavoratori full-time	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15	1	16
Lavoratori part-time	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Totale</b>	<b>251</b>	<b>14</b>	<b>265</b>	<b>437</b>	<b>29</b>	<b>466</b>	<b>637</b>	<b>43</b>	<b>680</b>	<b>912</b>	<b>49</b>	<b>961</b>
Lavoratori full-time	251	14	265	437	28	465	636	40	676	912	44	956
Lavoratori part-time	0	0	0	0	1	1	1	3	4	0	5	5

Questo contenuto fa riferimento al punto c dell'informativa GRI 102-8 del GRI 102: Informativa Generale 2016

Tabella 11: Composizione del personale suddivisi in dipendenti, collaboratori e tirocinanti per genere e per paese.

Composizione del personale	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>296</b>	<b>30</b>	<b>326</b>	<b>399</b>	<b>26</b>	<b>425</b>	<b>686</b>	<b>59</b>	<b>745</b>	<b>944</b>	<b>70</b>	<b>1.014</b>
Dipendenti	251	14	265	399	24	423	581	36	617	836	43	879
Collaboratori	45	12	57	0	0	0	104	23	127	108	25	133
Tirocinanti	0	4	4	0	2	2	1	0	1	0	2	2
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>62</b>	<b>9</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>7</b>	<b>76</b>
Dipendenti	N/A	N/A	N/A	38	5	43	56	7	63	61	5	66
Collaboratori	N/A	N/A	N/A	4	0	4	6	2	8	8	2	10
Tirocinanti	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Dipendenti	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15	1	16
Collaboratori	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Tirocinanti	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>296</b>	<b>30</b>	<b>326</b>	<b>441</b>	<b>31</b>	<b>472</b>	<b>748</b>	<b>68</b>	<b>816</b>	<b>1.028</b>	<b>78</b>	<b>1.106</b>
Dipendenti	251	14	265	437	29	466	637	43	680	912	49	961
Collaboratori	45	12	57	4	0	4	110	25	135	116	27	143
Tirocinanti	0	4	4	0	2	2	1	0	1	0	2	2

Questo contenuto GRI fa riferimento al punto d dell'informativa 102-8 del GRI 102: Informativa Generale 2016



Numero di nuovi assunti	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>121</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>214</b>	<b>11</b>	<b>225</b>	<b>293</b>	<b>14</b>	<b>307</b>	<b>405</b>	<b>15</b>	<b>420</b>
Età inferiore a 30 anni	5	0	5	17	0	17	52	4	56	151	5	156
Età compresa tra 30 e 50 anni	114	7	121	190	11	201	235	10	245	250	10	260
Età superiore a 50 anni	2	2	4	7	0	7	6	0	6	4	0	4
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>6</b>	<b>43</b>
Età inferiore a 30 anni	N/A	N/A	N/A	3	1	4	7	2	9	14	1	15
Età compresa tra 30 e 50 anni	N/A	N/A	N/A	7	0	7	26	1	27	23	4	27
Età superiore a 50 anni	N/A	N/A	N/A	0	0	0	3	0	3	0	1	1
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Età inferiore a 30 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	0	2
Età compresa tra 30 e 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12	1	13
Età superiore a 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>224</b>	<b>12</b>	<b>236</b>	<b>329</b>	<b>17</b>	<b>346</b>	<b>457</b>	<b>23</b>	<b>480</b>
Età inferiore a 30 anni	5	0	5	20	1	21	59	6	65	167	6	173
Età compresa tra 30 e 50 anni	114	7	121	197	11	208	261	11	272	285	16	301
Età superiore a 50 anni	2	2	4	7	0	7	9	0	9	5	1	6

Questo contenuto fa riferimento al punto a dell'informativa del GRI 401-1 del GRI 401: Occupazione 2016

Tabella 13. Numero totale di dipendenti che hanno lasciato l'azienda divisi per fascia d'età, genere e paese.

Numero di persone che hanno lasciato l'azienda	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>66</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>113</b>	<b>2</b>	<b>115</b>	<b>147</b>	<b>9</b>	<b>156</b>
Età inferiore a 30 anni	1	0	1	3	0	3	15	0	15	36	3	39
Età compresa tra 30 e 50 anni	34	1	35	61	0	61	94	2	96	110	5	115
Età superiore a 50 anni	1	0	1	2	1	3	4	0	4	1	1	2
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>39</b>
Età inferiore a 30 anni	N/A	N/A	N/A	N/A*	N/A*	N/A*	6	1	7	9	1	10
Età compresa tra 30 e 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A*	N/A*	N/A*	12	1	13	19	5	24
Età superiore a 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A*	N/A*	N/A*	0	0	0	2	3	5
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Età inferiore a 30 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Età compresa tra 30 e 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Età superiore a 50 anni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>131</b>	<b>4</b>	<b>135</b>	<b>177</b>	<b>18</b>	<b>195</b>
Età inferiore a 30 anni	1	0	1	N/A*	N/A*	N/A*	21	1	22	45	4	49
Età compresa tra 30 e 50 anni	34	1	35	N/A*	N/A*	N/A*	106	3	109	129	10	139
Età superiore a 50 anni	1	0	1	N/A*	N/A*	N/A*	4	0	4	3	4	27

Questo contenuto fa riferimento al punto b dell'informativa del GRI 401-1 del GRI 401: Occupazione 2016.

\*Il dato è segnato come non disponibile (N/A) a causa dell'assenza della scomposizione per fascia d'età dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda in Francia durante il 2019.

## Diversità

Tabella 14. Dipendenti totali divisi per ruolo, fascia d'età e genere.

Dipendenti per ruolo, fascia di età e genere	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Dirigenti e Quadri</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Età inferiore a 30 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Età compresa tra 30 e 50 anni	4	1	5	3	1	4	3	1	4	3	1	4
Età superiore a 50 anni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	3
<b>Manager</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>36</b>
Età inferiore a 30 anni	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Età compresa tra 30 e 50 anni	12	2	14	21	2	23	23	5	28	24	5	29
Età superiore a 50 anni	0	1	1	2	2	4	4	2	6	5	1	6
<b>Impiegati</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>55</b>	<b>23</b>	<b>78</b>	<b>75</b>	<b>33</b>	<b>108</b>	<b>94</b>	<b>35</b>	<b>129</b>
Età inferiore a 30 anni	0	0	0	2	1	3	2	6	8	6	7	13
Età compresa tra 30 e 50 anni	28	8	36	48	21	69	66	25	91	80	28	108
Età superiore a 50 anni	1	2	3	5	1	6	7	2	9	8	0	8
<b>Operai</b>	<b>206</b>	<b>0</b>	<b>206</b>	<b>355</b>	<b>1</b>	<b>356</b>	<b>531</b>	<b>2</b>	<b>533</b>	<b>782</b>	<b>7</b>	<b>789</b>
Età inferiore a 30 anni	15	0	15	34	1	35	74	1	75	190	2	192
Età compresa tra 30 e 50 anni	188	0	188	315	0	315	451	1	452	587	5	592
Età superiore a 50 anni	3	0	3	6	0	6	6	0	6	5	0	5
<b>Totale</b>	<b>251</b>	<b>14</b>	<b>265</b>	<b>437</b>	<b>29</b>	<b>466</b>	<b>637</b>	<b>43</b>	<b>680</b>	<b>912</b>	<b>49</b>	<b>961</b>

Questo contenuto fa riferimento al punto b dell'informativa del GRI 405-1 del GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016

Tabella 15. Rapporto tra lo stipendio base dei dipendenti suddivisi per livello e paese.

Gender pay-gap (stipendio base)	2018	2019	2020	2021
<b>Italia</b>	<b>92%</b>	<b>92%</b>	<b>98%</b>	<b>86%</b>
Dirigenti e Quadri	78%	78%	94%	66%
Manager	100%	100%	100%	96%
Dipendenti	100%	100%	100%	100%
Operai	100%	100%	100%	100%
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>92%</b>	<b>74%</b>	<b>90%</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A
Manager	N/A	112%	82%	70%
Dipendenti	N/A	93%	95%	75%
Operai	N/A	61%	47%	146%
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>6%</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	0%
Manager	N/A	N/A	N/A	N/A
Dipendenti	N/A	N/A	N/A	10%
Operai	N/A	N/A	N/A	0%
<b>Totale</b>	<b>89%</b>	<b>89%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>
Dirigenti e Quadri	78%	78%	94%	93%
Manager	105%	105%	91%	82%
Dipendenti	97%	97%	98%	78%
Operai	82%	82%	71%	156%

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 405-2 del GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016



Tabella 16. Rapporto tra la retribuzione complessiva dei dipendenti suddivisi per livello e paese.

Gender pay-gap (Retribuzione complessiva)	2018	2019	2020	2021
<b>Italia</b>	<b>100%</b>	<b>92%</b>	<b>98%</b>	<b>85%</b>
Dirigenti e Quadri	100%	78%	94%	66%
Manager	100%	100%	100%	96%
Dipendenti	100%	100%	100%	100%
Operai	100%	100%	100%	95%
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>92%</b>	<b>73%</b>	<b>89%</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A
Manager	N/A	112%	82%	70%
Dipendenti	N/A	93%	93%	75%
Operai	N/A	61%	47%	143%
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	0%
Manager	N/A	N/A	N/A	N/A
Dipendenti	N/A	N/A	N/A	0%
Operai	N/A	N/A	N/A	0%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>	<b>94%</b>
Dirigenti e Quadri	100%	92%	87%	96%
Manager	100%	78%	94%	93%
Dipendenti	100%	105%	91%	82%
Operai	100%	97%	97%	116%

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 405-2 del GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016

## Formazione

Tabella 17. Numero totale di ore di formazione svolte dai dipendenti suddivisi per genere, livello e paese.

Ore di formazione totali per genere e per livello	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>27.360</b>	<b>1.536</b>	<b>28.896</b>	<b>44.544</b>	<b>2.496</b>	<b>47.040</b>	<b>66.528</b>	<b>3.648</b>	<b>70.176</b>	<b>94.464</b>	<b>4.800</b>	<b>99.264</b>
Dirigenti e Quadri	384	96	480	384	96	480	384	96	480	576	96	672
Manager	1.152	288	1.440	1.536	288	1.824	1.632	576	2.208	1.824	672	2.496
Impiegati	3.072	1.152	4.224	5.856	2.112	7.968	7.776	2.784	10.560	9.312	3.360	12.672
Operai	22.752	0	22.752	36.768	0	36.768	56.736	192	56.928	82.752	672	83.424
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>1.330</b>	<b>175</b>	<b>1.505</b>	<b>3.920</b>	<b>490</b>	<b>4.410</b>	<b>4.270</b>	<b>350</b>	<b>4.620</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Manager	N/A	N/A	N/A	280	35	315	700	70	770	700	0	700
Impiegati	N/A	N/A	N/A	140	105	245	210	350	560	420	280	700
Operai	N/A	N/A	N/A	910	35	945	3.010	70	3.080	3.150	70	3.220
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>160</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	40	0	40
Manager	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Impiegati	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	120	0	120
Operai	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>27.360</b>	<b>1.536</b>	<b>28.896</b>	<b>45.874</b>	<b>2.671</b>	<b>48.545</b>	<b>70.448</b>	<b>4.138</b>	<b>74.586</b>	<b>98.894</b>	<b>5.150</b>	<b>104.044</b>
Dirigenti e Quadri	384	96	480	384	96	480	384	96	480	616	96	712
Manager	1.152	288	1.440	1.816	323	2.139	2.332	646	2.978	2.524	672	3.196
Impiegati	3.072	1.152	4.224	5.996	2.217	8.213	7.986	3.134	11.120	9.852	3.640	13.492
Operai	22.752	0	22.752	37.678	35	37.713	59.746	262	60.008	85.902	742	86.644

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 404-1 del GRI 404: formazione e istruzione 2016

Tabella 18. Numero totale di dipendenti e collaboratori coinvolti nel processo di formazione suddivisi per livello, genere e paese.

Numero totale di dipendenti e collaboratori formati	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>285</b>	<b>16</b>	<b>301</b>	<b>464</b>	<b>26</b>	<b>490</b>	<b>693</b>	<b>38</b>	<b>731</b>	<b>984</b>	<b>50</b>	<b>1.034</b>
Dirigenti e Quadri	4	1	5	4	1	5	4	1	5	6	1	7
Manager	12	3	15	16	3	19	17	6	23	19	7	26
Impiegati	32	12	44	61	22	83	81	29	110	97	35	132
Operai	237	0	237	383	0	383	591	2	593	862	7	869
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>38</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>65</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0			0
Manager	N/A	N/A	N/A	8	1	9	10	1	11	10	0	10
Impiegati	N/A	N/A	N/A	4	3	7	3	5	8	6	3	9
Operai	N/A	N/A	N/A	26	1	27	43	1	44	45	1	46
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Manager	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Impiegati	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Operai	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>285</b>	<b>16</b>	<b>301</b>	<b>502</b>	<b>31</b>	<b>533</b>	<b>749</b>	<b>45</b>	<b>794</b>	<b>1.045</b>	<b>54</b>	<b>1.099</b>
Dirigenti e Quadri	4	1	5	4	1	5	4	1	5	6	1	7
Manager	12	3	15	24	4	28	27	7	34	29	7	36
Impiegati	32	12	44	65	25	90	84	34	118	103	38	141
Operai	237	0	237	409	1	410	634	3	637	907	8	915

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 404-1 del GRI 404: formazione e istruzione 2016

Tabella 19. GRI 404-1 e 205-2: Tipologia di corsi offerti e ore totali di formazione associati.

Numero totale di ore di formazione per tipologia di corso	2018	2019	2020	2021
<b>Italia</b>	<b>28.896</b>	<b>47.040</b>	<b>70.176</b>	<b>99.264</b>
Sviluppo delle competenze manageriali	5.810	7.393	15.064	16.539
Lingua	0	440	0	0
induzione ai nuovi assunti	5.340	22.620	39.660	49.760
Salute e sicurezza (obbligatorio)	17.746	16.587	15.452	32.965
Anticorruzione ("Modello 231")	0	0	0	0
Altro (precisare)	0	0	0	0
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>1.260</b>	<b>3.850</b>	<b>3.920</b>
Sviluppo delle competenze manageriali	N/A	315	770	700
Lingua	N/A	0	0	0
induzione ai nuovi assunti	N/A	0	0	0
Salute e sicurezza (obbligatorio)	N/A	945	3080	3220
Anticorruzione ("Modello 231")	N/A	0	0	0
Altro (precisare)	N/A	0	0	0
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>160</b>
Sviluppo delle competenze manageriali	N/A	N/A	N/A	160
Lingua	N/A	N/A	N/A	0
induzione ai nuovi assunti	N/A	N/A	N/A	0
Salute e sicurezza (obbligatorio)	N/A	N/A	N/A	0
Anticorruzione ("Modello 231")	N/A	N/A	N/A	0
Altro (precisare)	N/A	N/A	N/A	0
<b>Totale</b>	<b>28.896</b>	<b>48.300</b>	<b>74.026</b>	<b>17.399</b>
Sviluppo delle competenze manageriali	5.810	7.708	15.834	104.044
Lingua	0	440	0	0
induzione ai nuovi assunti	5.340	22.620	39.660	49.760
Salute e sicurezza (obbligatorio)	17.746	17.532	18.532	36.185
Anticorruzione ("Modello 231")	0	0	0	0
Altro (precisare)	0	0	0	0

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 404-2 del GRI 404: formazione e istruzione 2016. Inoltre, questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 205-1 del GRI 205: Anticorruzione 2016

Tabella 20. Numero medio di ore di formazione per paese, genere e livello.

Numero medio di ore di formazione per genere e livello	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>109</b>	<b>110</b>	<b>109</b>	<b>112</b>	<b>104</b>	<b>111</b>	<b>115</b>	<b>101</b>	<b>114</b>	<b>113</b>	<b>112</b>	<b>113</b>
Dirigenti e Quadri	96	96	96	128	96	120	96	96	96	115	96	112
Manager	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	112	100
Impiegati	106	115	108	115	106	112	108	103	107	110	112	110
Operai	110	N/A	110	112	N/A	112	116	96	116	114	112	114
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Manager	N/A	N/A	N/A	35	35	35	70	70	70	70	N/A	70
Impiegati	N/A	N/A	N/A	35	35	35	70	58	62	70	70	70
Operai	N/A	N/A	N/A	35	35	35	70	N/A	72	70	70	70
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>
Dirigenti e Quadri	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Manager	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0
Impiegati	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Operai	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>109</b>	<b>110</b>	<b>109</b>	<b>115</b>	<b>111</b>	<b>114,8</b>	<b>121</b>	<b>115</b>	<b>121</b>	<b>116</b>	<b>117</b>	<b>116</b>
Dirigenti e Quadri	96	96	96	128	96	120	96	96	96	96	96	96
Manager	96	96	96	114	108	113	137	108	129	126	112	123
Impiegati	106	115	108	118	111	116	111	116	112	111	117	112
Operai	110	0	110	115	0	115	122	131	122	117	124	117

Questo contenuto fa riferimento all'informativa del GRI 404-1 del GRI 404: formazione e istruzione 2016

## Contrattazione collettiva

Tabella 21. GRI 102-41: Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi suddivisi per paese.

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	2018	2019	2020	2021
<b>Italia</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dipendenti totali	265	423	617	879
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	265	423	617	879
<b>Francia</b>	<b>N/A</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dipendenti totali	N/A	43	63	66
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	N/A	43	63	66
<b>Spagna</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>100%</b>
Dipendenti totali	N/A	N/A	N/A	16
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	N/A	N/A	N/A	16
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dipendenti totali	<b>265</b>	<b>466</b>	<b>680</b>	<b>961</b>
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	<b>265</b>	<b>466</b>	<b>680</b>	<b>961</b>

Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 102-41 del GRI 102: Informativa Generale 2016



## Salute e sicurezza sul lavoro

Tabella 22. Numero totale degli infortuni sul lavoro dei dipendenti per tipologia di infortunio e paese

Numero di Infortuni dei Dipendenti (effettivi)	2018			2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Infortuni</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>1</b>	<b>57</b>
<b>Sul lavoro</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>49</b>
Italia	17	0	17	9	0	9	29	0	29	40	1	41
Francia	N/A	N/A	N/A	16	0	16	12	0	12	8	0	8
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>In-itinere</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Italia	0	0	0	4	0	4	2	0	2	8	0	8
Francia	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Decessi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>sul lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Francia	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>In-itinere</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Italia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Francia	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>Infortuni con conseguenze gravi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>sul lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Francia	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
<b>In-itinere</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Italia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Francia	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0

*Nel rendicontare le informazioni specificate nell'informativa 403-9, EdiliziAcrobatica include:*

*esclude i decessi nel calcolo del numero e del tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze;*

*include i decessi derivanti da infortuni sul lavoro nel calcolo del numero e del tasso di infortuni sul lavoro registrabili;*

*include gli infortuni derivanti da infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione.*

*Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 403-9 del GRI 403: Informativa Salute e sicurezza sul lavoro 2018*

Tabella 23. Totale delle ore lavorate dai dipendenti per paese.

Stima ore lavorate	2018	2019	2020	2021
<b>Ore totali</b>	<b>352.401</b>	<b>664.914</b>	<b>830.829</b>	<b>1.099.510</b>
Italia	352.401	598.694	733.809	1.057.797
Francia	N/A	66.220	97.020	33.880
Spagna	N/A	N/A	N/A	7.833

Tabella 24. Tasso di infortuni dei dipendenti.

Tasso d'infortuni (categoria)	2018	2019	2020	2021
<b>Tasso d'Infortuni sul lavoro registrabili</b>	48,24	37,59	49,34	44,56
<b>Tasso di decessi da infortuni sul lavoro</b>	0	0	0	0
<b>Tasso di Infortuni con conseguenze gravi</b>	0	0	0	0,91

Note di calcolo:

Tasso di infortuni da lavoro registrabili: (n. di infortuni da lavoro registrabili / n. di ore lavorate)\*1.000.000

Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro: (n. decessi dovuti a infortuni sul lavoro/ n. ore lavorate) \* 1.000.000

Tasso di infortuni sul lavoro ad alta conseguenza (esclusi gli infortuni mortali): (n. di infortuni sul lavoro ad alta conseguenza / n. di ore lavorate) \* 1.000.000

Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 403-9 del GRI 403: Informativa Salute e sicurezza sul lavoro 2018

Tasso d'infortuni sul lavoro	2018	2019	2020	2021
<b>Tasso d'Infortuni sul lavoro registrabili</b>	48,24	37,59	49,34	44,56
<b>Tasso di decessi da infortuni sul lavoro</b>	0	0	0	0
<b>Tasso di Infortuni con conseguenze gravi</b>	0	0	0	0,91

Note di calcolo:

Tasso di infortuni da lavoro registrabili: (n. di infortuni da lavoro registrabili / n. di ore lavorate)\*1.000.000

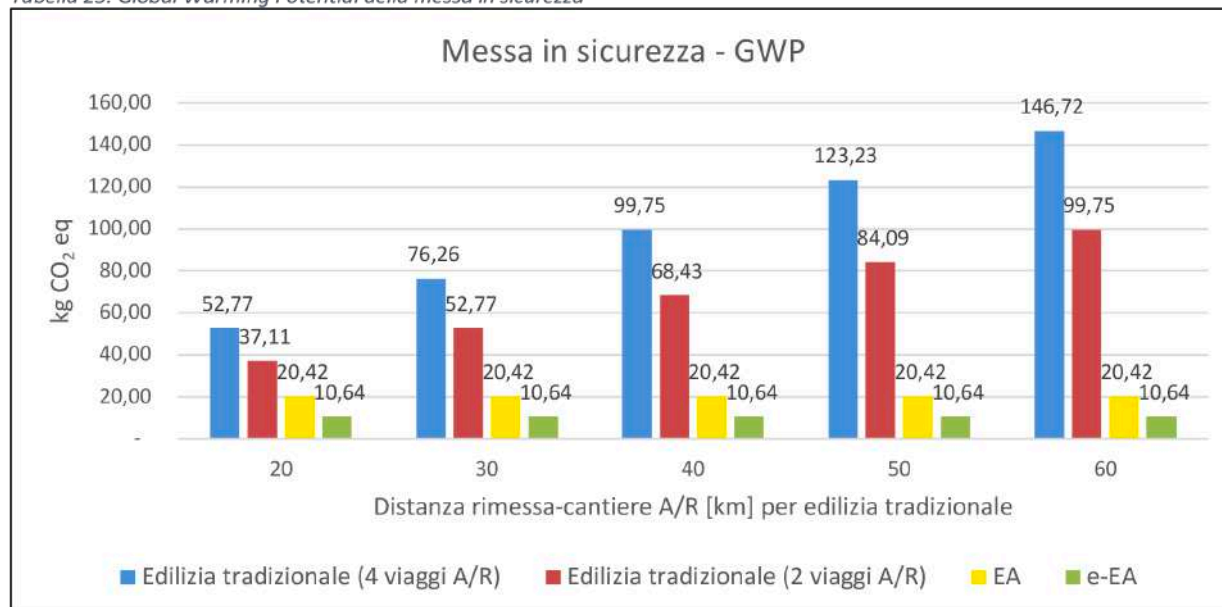
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro: (n. decessi dovuti a infortuni sul lavoro/ n. ore lavorate) \* 1.000.000

Tasso di infortuni sul lavoro ad alta conseguenza (esclusi gli infortuni mortali): (n. di infortuni sul lavoro ad alta conseguenza / n. di ore lavorate) \* 1.000.000

Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 403-9 del GRI 403: Informativa Salute e sicurezza sul lavoro 2018

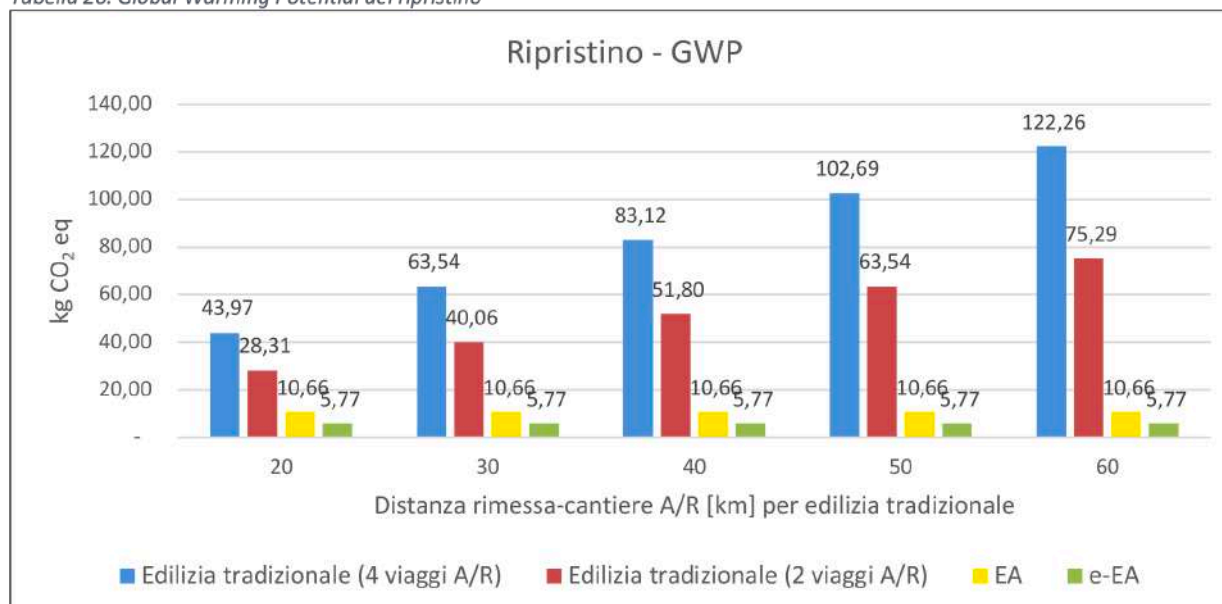
## Life Cycle Assessment

Tabella 25. Global Warming Potential della messa in sicurezza



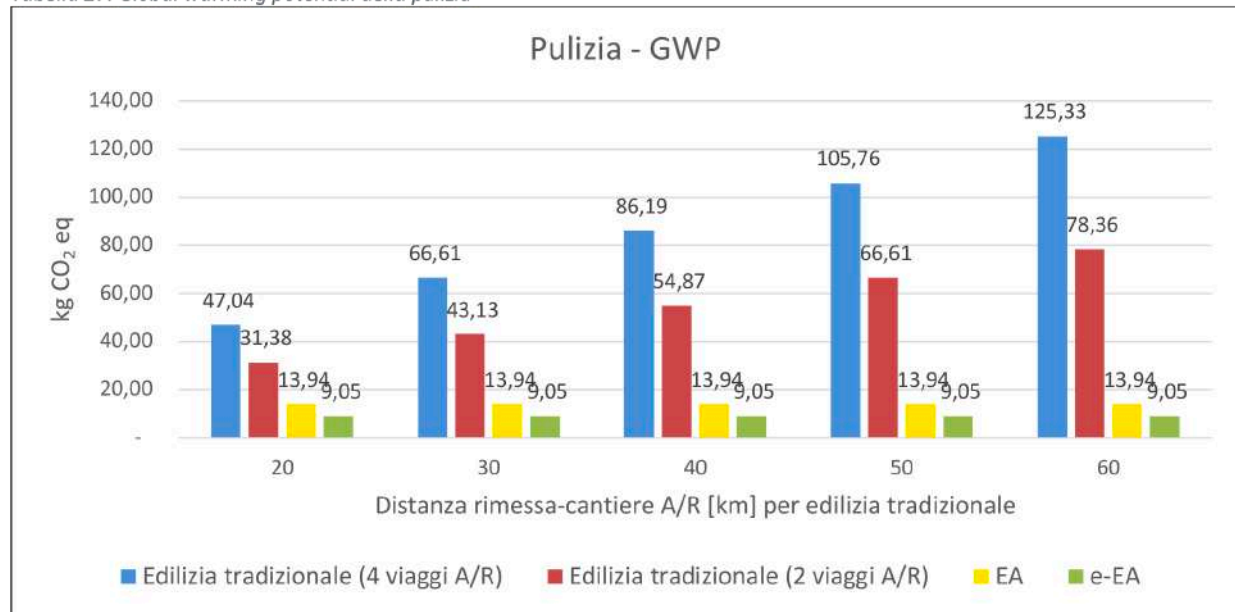
Messa in sicurezza	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg CO2 eq	52,77	76,26	99,75	123,23	146,72
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	kg CO2 eq	37,11	52,77	68,43	84,09	99,75
EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	20,42	20,42	20,42	20,42	20,42
e-EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	10,64	10,64	10,64	10,64	10,64

Tabella 26. Global Warming Potential del ripristino



Ripristino	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg CO2 eq	43,97	63,54	83,12	102,69	122,26
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	kg CO2 eq	28,31	40,06	51,80	63,54	75,29
EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	10,66	10,66	10,66	10,66	10,66
e-EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	5,77	5,77	5,77	5,77	5,77

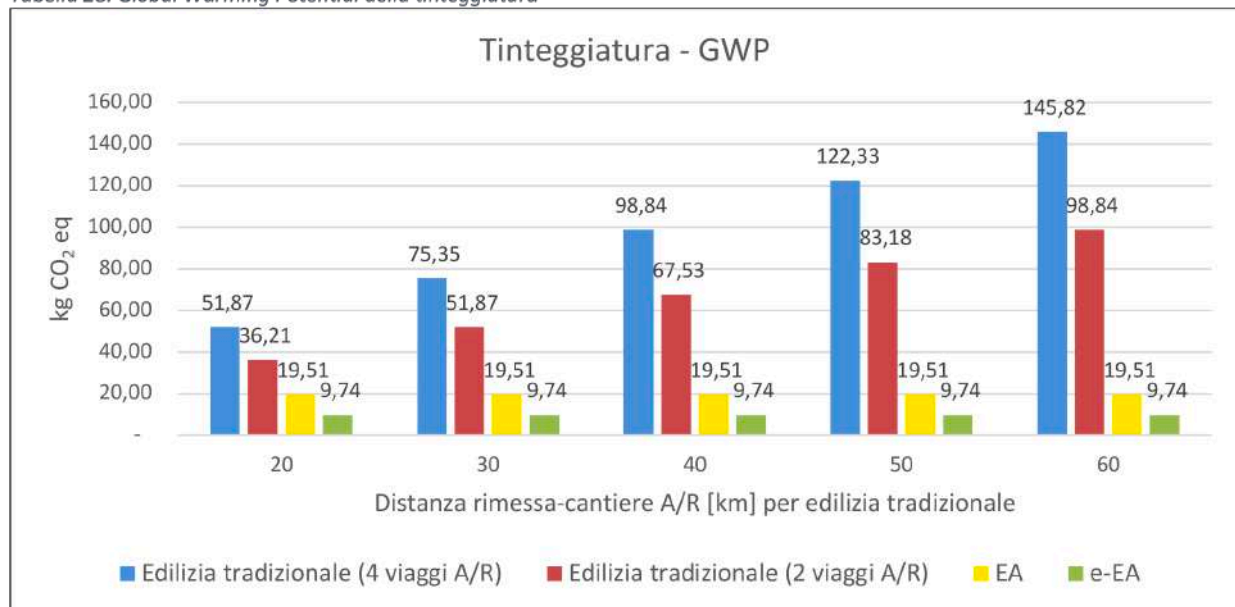
Tabella 27. Global warming potential della pulizia



Pulizia	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg CO <sub>2</sub> eq	47,04	66,61	86,19	105,76	125,33
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	kg CO <sub>2</sub> eq	31,38	43,13	54,87	66,61	78,36
EdiliziAcrobatica	kg CO <sub>2</sub> eq	13,94	13,94	13,94	13,94	13,94
e-EdiliziAcrobatica	kg CO <sub>2</sub> eq	9,05	9,05	9,05	9,05	9,05

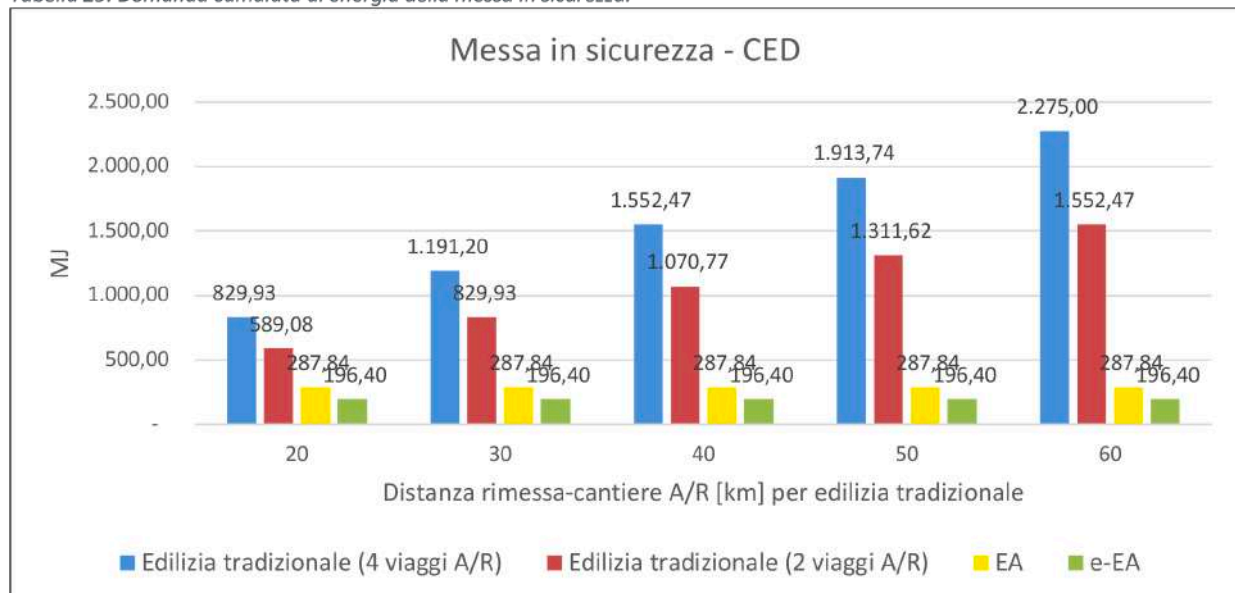


Tabella 28. Global Warming Potential della tinteggiatura



Tinteggiatura	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg CO2 eq	51,87	75,35	98,84	122,33	145,82
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	kg CO2 eq	36,21	51,87	67,53	83,18	98,84
EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	19,51	19,51	19,51	19,51	19,51
e-EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	9,74	9,74	9,74	9,74	9,74

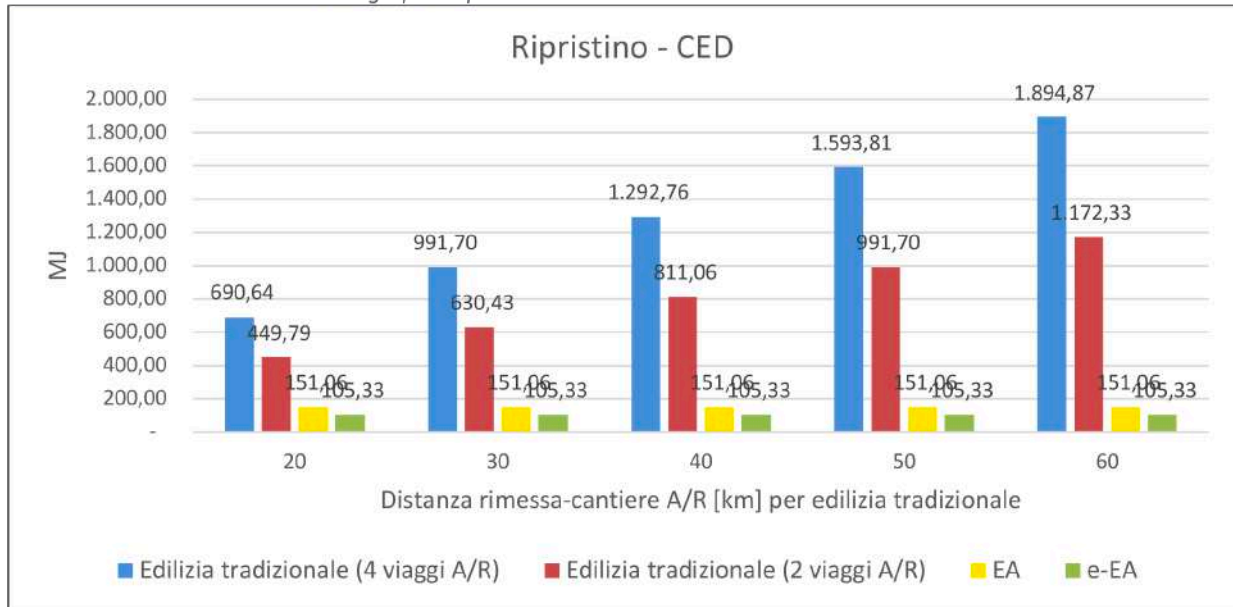
Tabella 29. Domanda cumulata di energia della messa in sicurezza.



Messa in sicurezza	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	MJ	829,93	1.191,20	1.552,47	1.913,74	2.275,00
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	MJ	589,08	829,93	1.070,77	1.311,62	1.552,47
EdiliziAcrobatica	MJ	287,84	287,84	287,84	287,84	287,84
e-EdiliziAcrobatica	MJ	196,40	196,40	196,40	196,40	196,40

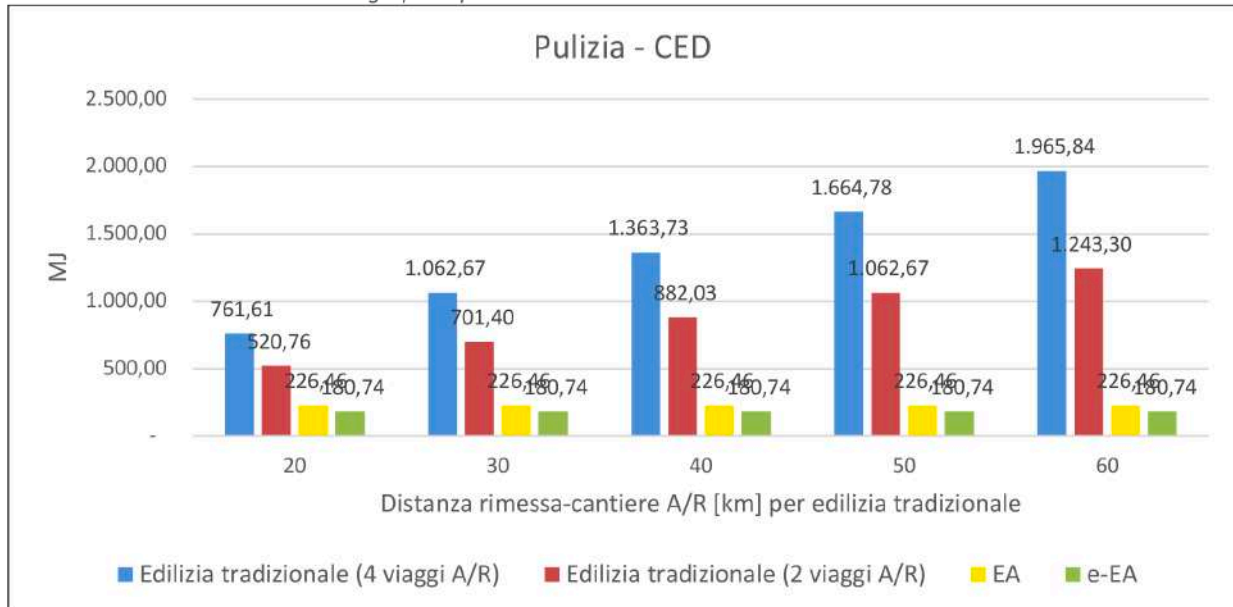


Tabella 30. Domanda cumulata di energia per il ripristino.



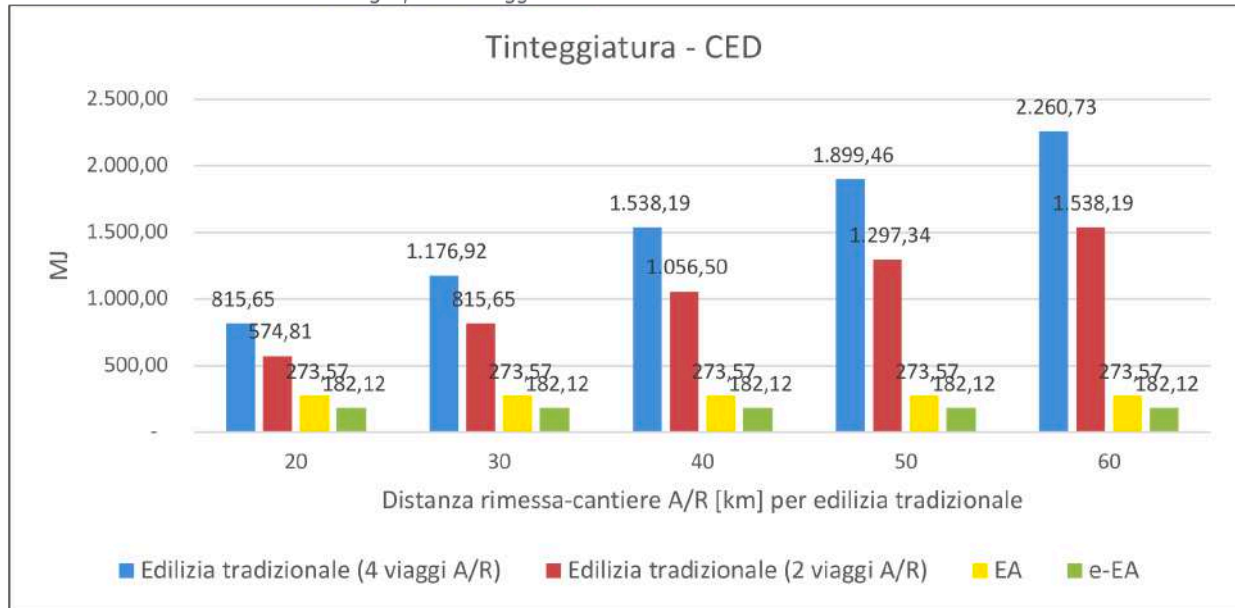
Ripristino	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg CO2 eq	690,64	991,70	1.292,76	1.593,81	1.894,87
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	kg CO2 eq	449,79	630,43	811,06	991,70	1.172,33
EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	151,06	151,06	151,06	151,06	151,06
e-EdiliziAcrobatica	kg CO2 eq	105,33	105,33	105,33	105,33	105,33

Tabella 31. Domanda cumulata di energia per la pulizia.



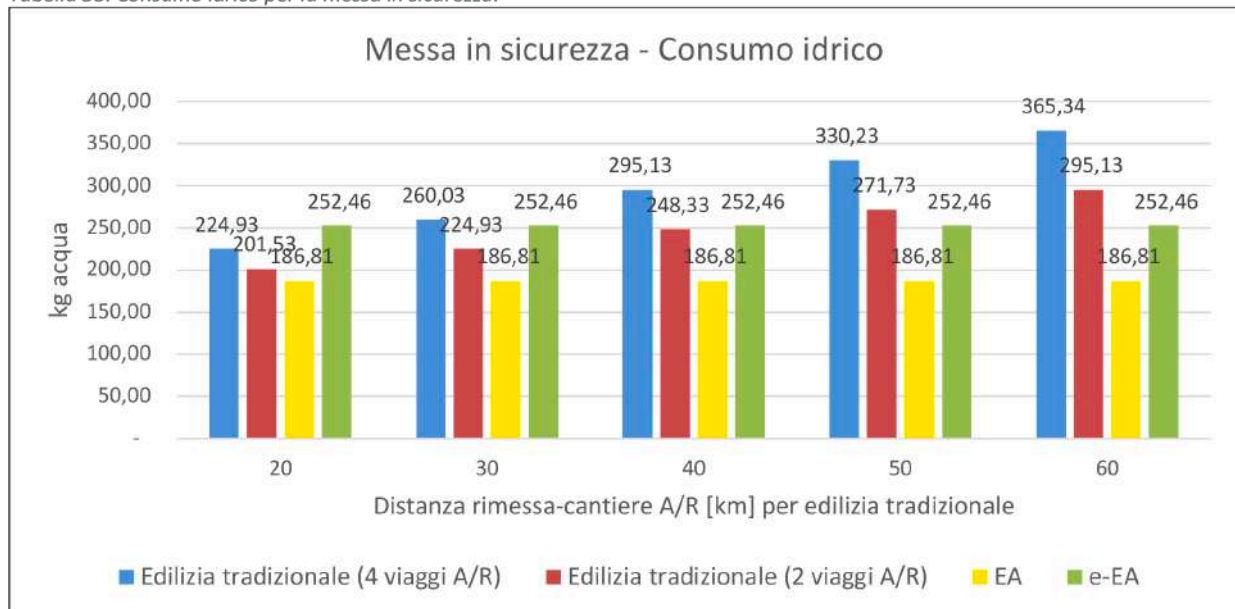
Pulizia	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	MJ	761,61	1.062,67	1.363,73	1.664,78	1.965,84
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	MJ	520,76	701,40	882,03	1.062,67	1.243,30
EdiliziAcrobatica	MJ	226,46	226,46	226,46	226,46	226,46
e-EdiliziAcrobatica	MJ	180,74	180,74	180,74	180,74	180,74

Tabella 32. Domanda cumulata di energia per la tinteggiatura.



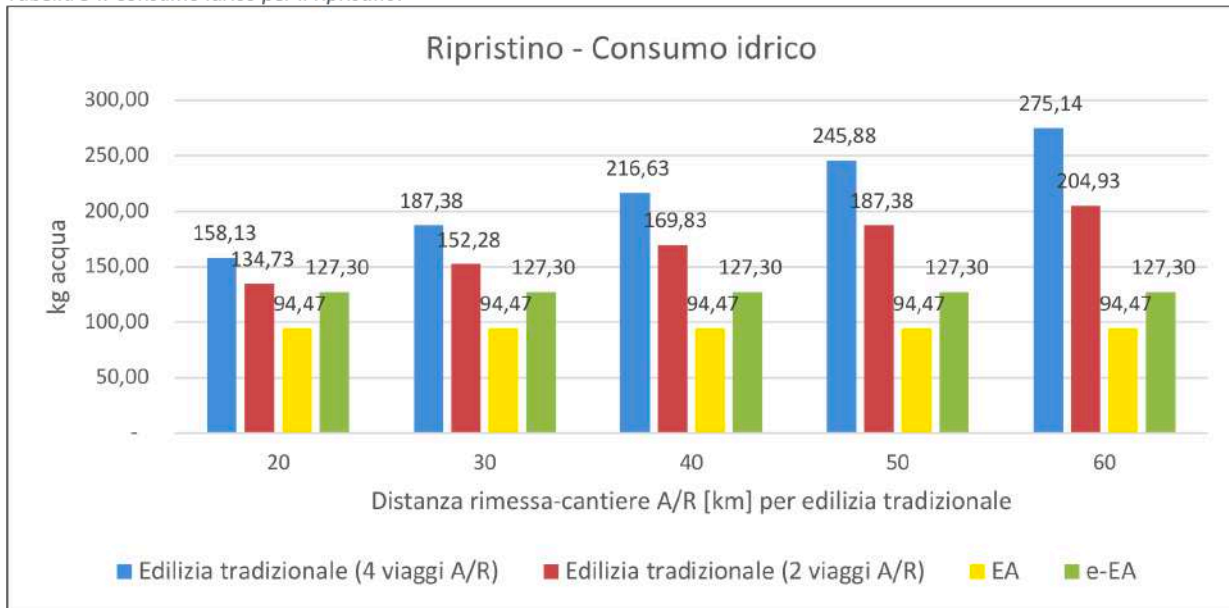
Tinteggiatura	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
<b>Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)</b>	MJ	815,65	1.176,92	1.538,19	1.899,46	2.260,73
<b>Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)</b>	MJ	574,81	815,65	1.056,50	1.297,34	1.538,19
<b>EdiliziAcrobatica</b>	MJ	273,57	273,57	273,57	273,57	273,57
<b>e-EdiliziAcrobatica</b>	MJ	182,12	182,12	182,12	182,12	182,12

Tabella 33. Consumo idrico per la messa in sicurezza.



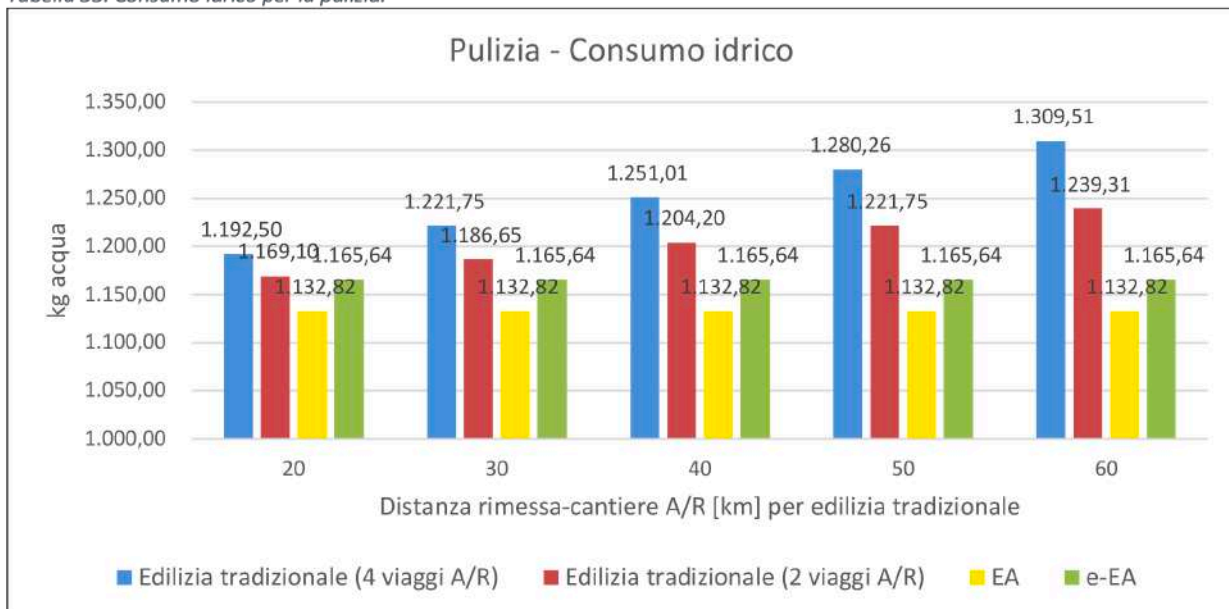
Messa in sicurezza	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
<b>Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)</b>	kg acqua	224,93	260,03	295,13	330,23	365,34
<b>Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)</b>	Kg acqua	201,53	224,93	248,33	271,73	295,13
<b>EdiliziAcrobatica</b>	Kg acqua	186,81	186,81	186,81	186,81	186,81
<b>e-EdiliziAcrobatica</b>	kg acqua	252,46	252,46	252,46	252,46	252,46

Tabella 34. Consumo idrico per il ripristino.



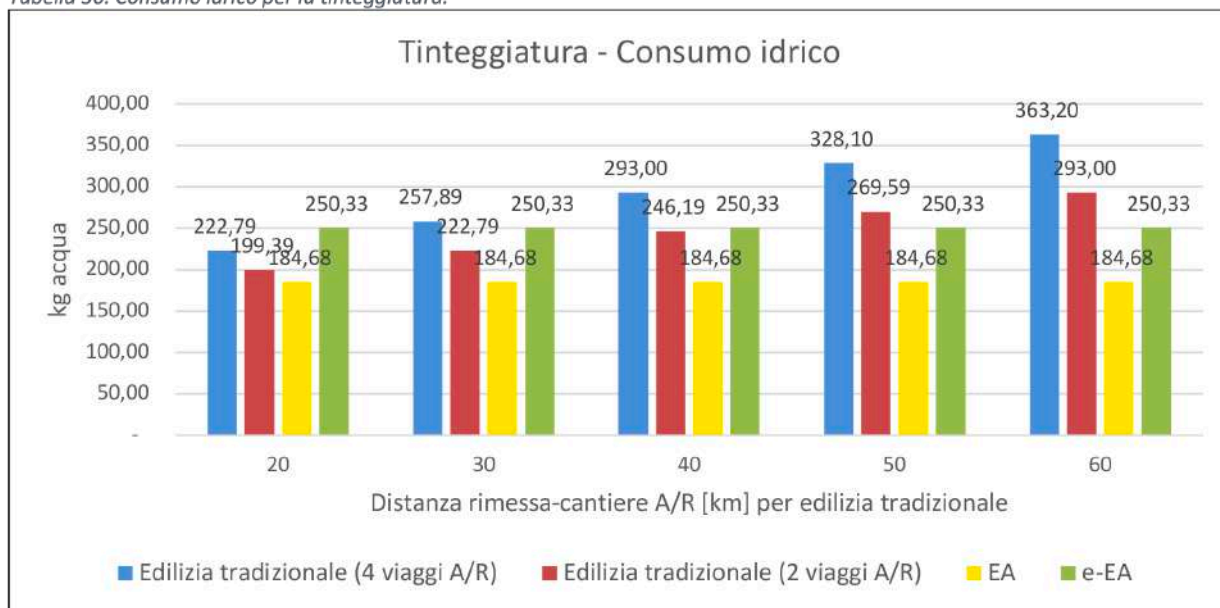
Ripristino	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg acqua	158,13	187,38	216,63	245,88	275,14
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	Kg acqua	134,73	152,28	169,83	187,38	204,93
EdiliziAcrobatica	Kg acqua	94,47	94,47	94,47	94,47	94,47
e-EdiliziAcrobatica	kg acqua	127,30	127,30	127,30	127,30	127,30

Tabella 35. Consumo idrico per la pulizia.



Pulizia	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg acqua	1.192,50	1.221,75	1.251,01	1.280,26	1.309,51
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	Kg acqua	1.169,10	1.186,65	1.204,20	1.221,75	1.239,31
EdiliziAcrobatica	Kg acqua	1.132,82	1.132,82	1.132,82	1.132,82	1.132,82
e-EdiliziAcrobatica	kg acqua	1.165,64	1.165,64	1.165,64	1.165,64	1.165,64

Tabella 36. Consumo idrico per la tinteggiatura.



Tinteggiatura	Unità	Distanza rimessa-cantiere A/R [km]				
		20	30	40	50	60
Edilizia tradizionale (4 viaggi A/R)	kg acqua	222,79	257,89	293,00	328,10	363,20
Edilizia tradizionale (2 viaggi A/R)	Kg acqua	199,39	222,79	246,19	269,59	293,00
EdiliziaAcrobatica	Kg acqua	184,68	184,68	184,68	184,68	184,68
e-EdiliziaAcrobatica	kg acqua	250,33	250,33	250,33	250,33	250,33

## Rifiuti

Tabella 37. Totale dei rifiuti prodotti distinti per tipologia e trattamento a destinazione.

Totale dei rifiuti prodotti distinti per tipologia e trattamento a destinazione (tonnellate)		2021
<b>Rifiuti destinati ad operazioni di recupero</b>		<b>1.893,45</b>
	Non pericolosi	1.890,15
	Pericolosi	3,30
<b>Rifiuti destinati ad operazioni di smaltimento</b>		<b>46,38</b>
	Non Pericolosi	45,75
	Pericolosi	0,63

Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 306-4 del GRI 306: Rifiuti 2020



## Energia

Tabella 38. Consumi di energia elettrica acquistata dalla rete suddivisi per paese

Energia elettrica consumata (Gj)	2018	2019	2020	2021
<b>Totale</b>	<b>522,84</b>	<b>774,99</b>	<b>881,34</b>	<b>1.214,46</b>
Italia	522,84	662,12	763,99	1.085,42
Francia	N/A	112,87	117,35	129,04
Spagna	N/A	N/A	N/A	0

Questo contenuto fa riferimento ai punti c ed e dell'informativa GRI 302-1 del GRI 302: Energia 2016

Tabella 39 - Consumi di carburante suddivisi per paese.

Consumo di carburante (litri)	2018		2019		2020		2021	
	Diesel	Benzina	Diesel	Benzina	Diesel	Benzina	Diesel	Benzina
<b>Totale</b>	<b>183.850,00</b>	<b>3.293,00</b>	<b>338.124</b>	<b>4.940,00</b>	<b>457.557,47</b>	<b>3.662,34</b>	<b>589.819,87</b>	<b>8.724,36</b>
Italia	183.850,00	3.293,00	275.744,00	4.940,00	382.671,47	3.662,34	495.617,87	8.724,36
Francia	N/A	N/A	62.380,00	0	74.886,00	0	94.202,00	0
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Questo contenuto fa riferimento al punto a dell'informativa GRI 302-1 del GRI 302: Energia 2016

## Emissioni di gas serra (GHG)

Tabella 40 GRI 305-1\_ Emissioni di GHG (Scope 1) per paese.

Emissioni dirette – Scope 1 (t CO <sub>2</sub> eq)	2018	2019	2020	2021
<b>Totale</b>	<b>494,89</b>	<b>910,28</b>	<b>1.224,31</b>	<b>1.593,57</b>
Italia	494,89	742,26	1.022,67	1.339,66
Francia	N/A	168,02	201,64	253,91
Spagna	N/A	N/A	N/A	0

Questo contenuto fa riferimento al punto a dell'informativa GRI 305-1 del GRI 305: Emissioni 2016

Tabella 41 GRI 305-2: Emissioni di GHG (Scope 2) per paese (secondo le metodologie Market-based e Location-based).

Emissioni indirette - Scope 2 (t CO <sub>2</sub> eq)	2018		2019		2020		2021	
	Market-based	Location-based	Market-based	Location-based	Market-based	Location-based	Market-based	Location-based
<b>Totale</b>	<b>66,66</b>	<b>41,32</b>	<b>86,02</b>	<b>54,08</b>	<b>99,33</b>	<b>62,20</b>	<b>140,51</b>	<b>87,79</b>
Italia	66,66	41,32	84,42	52,32	97,41	60,37	138,40	85,78
Francia	N/A	N/A	1,60	1,76	1,92	1,83	2,11	2,01
Spagna	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Questo contenuto fa riferimento al punto a dell'informativa GRI 305-2 del GRI 305: Emissioni 2016

Tabella 42 GRI 305-4: Intensità delle emissioni di GHG.

Tipologia di Emissione di GHG	Unità	Carbon intensity index			
		2018	2019	2020	2021
<b>Scope 1</b>	t CO <sub>2</sub> eq/Euro	18,89	21,80	26,52	18,18
<b>Scope 2 - Market based</b>	t CO <sub>2</sub> eq/Euro	2,54	3,28	3,79	5,36
<b>Scope 2 - Location based</b>	t CO <sub>2</sub> eq/Euro	1,58	2,06	2,37	3,35

Questo contenuto fa riferimento all'informativa GRI 305-4 del GRI 305: Emissioni 201



## 7.3 Descrizione dei temi materiali

Tema materiale	Descrizione
Benessere, salute e sicurezza sul lavoro	Promozione di condizioni di lavoro che assicurino il pieno rispetto del <b>diritto alla salute</b> e alla <b>tutela dell'integrità fisica e psicologica</b> dei lavoratori, attraverso sistemi di gestione che consentano la prevenzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali. Investimenti in dotazioni infrastrutturali e nella <b>diffusione di una cultura della sicurezza</b> .
Formazione e sviluppo del capitale umano	Attività di formazione, sviluppo, consolidamento e trasferimento di competenze sempre più ampie al fine di <b>garantire un processo continuo di valorizzazione e crescita del capitale umano</b> .
Compliance, etica aziendale e trasparenza	Predisporre adeguati <b>presidi di controllo interno</b> e condurre con <b>trasparenza, integrità ed onestà</b> ogni attività di business, <b>promuovendo i principi di etica a tutti i livelli dell'organizzazione</b> e costruendo rapporti di fiducia con i propri stakeholder, attraverso un dialogo costante ed efficace. <b>Svolgere le attività nel rispetto della normativa applicabile</b> e in conformità con i più elevati standard volti a <b>prevenire atti di corruzione, riciclaggio e comportamenti concorrenziali</b> . Assicurare altresì un approccio responsabile alla strategia fiscale.
Rispetto dei diritti umani	Garantire la <b>tutela dei diritti umani</b> in modo concreto all'interno, all'esterno e lungo tutta la catena del valore dell'Azienda, consolidando una cultura d'impresa contraria a ogni forma di violenza e discriminazione, al fine di <b>salvaguardare la dignità e la libertà degli individui</b> .
Attrazione dei talenti	<b>Attività di ricerca, assunzione e retention in modo ciclico e continuo</b> di candidati con competenze, capacità e idee che ancora non sono utili all'azienda ma che in prospettiva potrebbero esserlo.
Gestione dei rifiuti	<b>Garantire una corretta gestione dei rifiuti volta alla salvaguardia dell'ambiente</b> , prestando particolare attenzione alla gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi, derivanti dalle attività di ristrutturazione, manutenzione e sanificazione
Innovazione, prodotti e servizi	Sfruttare le opportunità offerte dal contesto normativo ed economico per <b>proporre soluzioni su misura ai propri clienti volte all'efficientamento energetico, alla ristrutturazione degli edifici e alla riduzione degli impatti ambientali</b> . Innovazione come fattore abilitante del successo di EA, grazie allo <b>sviluppo di un'offerta di prodotti e servizi dal basso impatto ambientale</b> rispetto alle pratiche comunemente adottate nel settore dell'edilizia e della sanificazione.
Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità	<b>Promuovere una cultura globale, diversificata ed inclusiva</b> . Garantire la tutela dei diritti di tutti i dipendenti, <b>condannando qualsiasi forma di discriminazione</b> di età, nazionalità, etnia, espressione di genere, credo religioso o qualsiasi altra caratteristica tutelata a norma di legge, regolamento o ordinanza. <b>Valorizzare le diversità</b> , promuovere la <b>gender equality</b> , favorendo inoltre dinamiche inclusive ed assicurando a tutti i dipendenti le <b>pari opportunità</b> nei percorsi professionali.
Impatti ambientali	<b>Monitoraggio degli impatti</b> ambientali generati e <b>sviluppo di piani di riduzione</b> degli stessi per aree particolarmente significative in termini d'impatto (LCA, Carbon footprint...).
Sicurezza informatica e protezione dei dati	Gestire la <b>sicurezza informatica</b> con particolare riferimento a potenziali cyber attack (anche alla luce del continuo aumento dell'utilizzo di strumenti informatici a seguito della pandemia COVID-19). <b>Assicurare la tutela del patrimonio informativo aziendale e garantire il presidio della privacy</b> dei clienti e delle terzi parti da modifiche non autorizzate o accidentali, dalla perdita e dalla divulgazione non autorizzata.
Transizione energetica e cambiamento climatico	<b>Promuovere strategie di contenimento del cambiamento climatico</b> , in modo da ridurre i gas a effetto serra e l'impatto ambientale. Sviluppare iniziative di efficienza energetica negli impianti e nei siti dell'Azienda. Promuovere una conduzione del business più sostenibile attraverso l'utilizzo e la produzione di energia da fonti rinnovabili.
Mobilità sostenibile	Implementazione di politiche e progetti volti a <b>favorire l'utilizzo di mezzi e soluzioni di mobilità più sostenibile</b> per gli spostamenti di persone e materie prime lungo la catena del valore.









EdiliziAcrobatica S.p.A.  
Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100  
Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877